

# POSTFACKET

En facklig tidning för Sekomedlemmar i Klubb Öst-Väst

ÅRETS JULKLAPP  
FEM TYCKER

LÖNEREVISIONEN 2024  
LEDAREN

TESLA-KONFLIKEN  
FORTSÄTTER

## JAKTEN PÅ DEN

## FÖRSVUNNA

## DIAMANTEN



BLI MEDLEM!



**Förhandlingsansvarig Distrikt Brev Göteborg**  
Claes Söderling  
Telefon: 0709-80 03 51  
claes.soderling@postnord.com



**Förhandlingsansvarig Distrikt Brev Nässjö**  
Anne-Sofie Hill  
Telefon: 0721-44 62 79  
ann-sofie.hill@postnord.com



**Förhandlingsansvarig Nässjö Brevterminal**  
Ann-Charlotte Kling  
Telefon: 0703-67 73 04  
ann-charlotte.kling@postnord.com



**Förhandlingsansvarig Göteborg Brevterminal**  
Ann Korsan-Bengtson  
Telefon: 0725-94 43 17  
ann.korsan-bengtson@postnord.com



**Förhandlingsansvarig Distrikt Paket Torsvik**  
Edgardo Rosales  
Telefon 0736-79 87 78  
edgardo.rosales@postnord.com



**Förhandlingsansvarig Distrikt Paket Härryda**  
Håkan Hallengren  
Telefon: 0709-80 09 70  
hakan.hallengren@postnord.com



**Förhandlingsansvarig Distrikt Logistik Göteborg-Jönköping**  
Roger Stämby  
Telefon: 0725-81 36 49  
roger.stamby1@postnord.com



**Redaktör, layout och redigering**  
Henrik Pettersson  
Telefon: 0790-67 58 04  
henrik.pettersson@postnord.com

## LEDARE

**D**å kom kylan och vintern lika överraskande som vanligt. Eller? Vi vet ju att vintern kommer, men ändå känns det lite som en överraskning varje gång. Tänk nu på att klä er rätt, ha reflexer, säkra vinterdäck på våra fordon och kör försiktigt m.m. Vi får signaler om att våra elbilar inte alltid räcker runt på våra långa turer, framförallt när kylan kommer. Det gäller att planera var man sätter dessa bilar och att kunna planera in laddning, om/när det behövs. Dessa bilar bör kanske inte gå långt borta på landsbygden?

**Lönerna är klara** överallt inom vårt Klubbområde. Hoppas att alla har fått sin nya lön nu i november och att ni även fått det retroaktiva från 1 augusti. Vi kommer (förhoppningsvis) att visa lite statistik och hur det gick i Postfacket nummer 1 2025.

**Hur vill vi** ha det i nästa avtal? Detta år var det sista på föregående Kollektivavtal. Alla medlemmar har haft chansen att skicka in sina funderingar via Seko Postens återkommande enkät. Hoppas många av er tog chansen. För er som missade det, kommer vi ha medlemsmöten ute under våren för att fånga in de tre förslag på yrkanden som ni tycker är viktigast. En sak jag tycker varit bra genom åren är detta med ett s.k. knä. Det innebär att alla under en viss summa genererar ett fast kronotal och de som tjänar över knät genererar en viss procent. Nu senast var det 3,1% för dem över 28 211 kr. Tjänade man under detta genererade man 875 kr till potten. Vilket då blir mer än 3,1%. Detta hade enbart Seko förhandlat fram, inte de oorganiserade eller de andra fackförbunden. Notera gärna det. Andra saker man kan fundera över är OB, övertid, extra ledighet (komptimmar eller göra om semester-tillägget till extra semester) och 80-90-100 etcetera. Inget kommer enbart med god vilja av Postnord, utan det är hårda förhandlingar varje gång mellan Seko och Postnord.

**18/11 hade klubben** sitt höstrepskap. Då beslutade vi om vilka aktiviteter, budget och vilka interna regler som skall gälla för oss förtroendevalda i vår klubb under 2025. Mötet beslutade att inte förändra klubbavgiften för våra medlemmar, utan det är samma avgift som vi hade förra året. Däremot kan någon gå upp i avgift p.g.a. att lönen har höjts nu och därför gått upp ett trappsteg. Sedan avgörs avgiften vi betalar för övrigt beroende på vilka försäkringar vi valt i Folksam och Help. Vi gick även igenom vilka val vi skall ha på vårt årsmöte 24/2. Vi skall välja vice ordförande (Lotta Kling), kassör (Jens Cedervall) och en ledamot (Henrik Pettersson). Även en revisor (Ann-Helen Svensson) och två revisorsersättare (Per-Erik Rohrmüller och

Johan Spånberg) samt halva valberedningen (Anette Gunnarsson, Joakim Elg, Gunilla Samuelsson) plus ett fyllnadsval och två revisorsersättare (Maria Papamoustou, Malin Lindén och Björn Gustavsson) skall också väljas. Vill du bli förtroendevald? Hör då av dig till undertecknad, så skall jag lotsa dig vidare till rätt sektion, för hjälp och fortsatt diskussion.

**En sak det** pratats mycket om nu är våra Företagscenter (FC). Idag är det främst paket vi sysslar med, men det är nästan bara anställda inom Brev som jobbar där. Nu skall vi egentligen inte prata för mycket "vi och dom", men det är viktigt att rätt resurser fördelas mellan de olika verksamheterna. I Brevdistrikt Göteborg vill man nu se gemensamma öppettider på alla FC inom Distriktet, en timma på morgonen (8:30-9:30) och två timmar på eftermiddagen (15:00-17:00, ev fram till 18:00). Detta är inte klart än, men det är ett önskemål från Distriktet. Om det skall fortsätta vara kvar några heldagsöppna FC är inte heller klart i dagsläget. Det handlar om hur många FC som finns nära varandra och om man har poste restante m.m. Men främst är det kunderlaget som styr och nu är det (enligt Postnord) lite för mycket privatkunder. Dessa skall hänvisas till våra ombud, inte till våra FC. Det känns ju lite tråkigt att våra egna mycket kompetenta anställda inte skall få ha kontakt med några privatpersoner och hjälpa dessa, utan de skall då hänvisas till ombuden eller till Kundtjänst istället. Vi (eller Postnord) får återkomma om detta när vi vet lite mer.

**Med dessa ord** vill jag önska er alla en God och avkopplande Jul, samt ett riktigt Gott Nytt År! Ta hand om varandra och vila upp er nu.

Claes Söderling  
Klubbordförande Seko Posten Klubb Öst-Väst

## Innehåll:

- 2-3 Ledaren
- 4 Inlägg från vänster
- 5 Presentation av huvudskyddsombud
- 6 Årets julklapp
- 7 Frågor till roger
- 8-9 Intervju med Anna Bjurström
- 10-11 Arbetsmiljö nyheter
- 12-13 Intervju med Anne-Sofie (Affi) Hill
- 14 Vad innebär 80-90-100?
- 15 Medvind eller motvind?
- 16-17 Tandvårdskassan/ Sekoposten dagarna/ Seko förtjänsttecken
- 18 Tesla konflikten fortsätter
- 19 Jakten på den försvunna diamanten
- 20-21 Medlemsutbildningar
- 22 Annas boktips/ Visste du att...
- 23 Krysset
- 24 Folksam rådgivning



God Jul och gott nytt år! Tack till alla er som läser och bidrar till tidningen.

Vill du skriva, tipsa eller kommentera något i tidningen så hör av dig till postfacket@klubbostvast.se

Följ klubben på Facebook:



## Ett polariserat samhälle

**D**et är en riktigt grå novemberdag och Donald Trump har precis vunnit det amerikanska presidentvalet. Det är andra gången i USA:s historia som en president som förlorat sitt omval har återkommit och segrat fyra år senare. Då var det Grover Cleveland som 1893 vann en andra period.

**För en utomstående** känns det helt otroligt att en person som har flera åtal hängande över sig och som också blivit dömd för brott, bland annat sexuella övergrepp, med stor sannolikhet kommer att slippa straffpåföljderna som väntar sedan han dömts vid tre rättegångar i New York.

**Det är också** troligt att han inte kan ställas inför rätta för den uppvigling som ledde till att hans anhängare stormade Kapitolium den 6 januari 2021 för att förhindra att valresultatet – där han förlorade – skulle godkännas. Och det är möjligt att han kan benåda sig själv och även andra som blivit dömda när han tillträder som president. Helt galet om du frågar mig.

**USA är ju** ett svårt polariserat samhälle, både åsiktsmässigt och ekonomiskt med väldigt stora klyftor. Det är ju ganska talande att Elon Musk bland andra miljardärer har stöttat Donald Trump i valrörelsen eftersom han har utlovat stora lättnader i lagstiftningen för företagen på olika sätt och utlovat stora skattesänkningar för de redan superrika. Jag tror att det stora flertalet amerikaner kommer att vara besvikna om fyra år när de med facit i hand ser att det inte blev så bra som de förväntat.

**Men att både** den vanlige medelamerikanen, väldigt många kvinnor och flera olika etniska grupper lägger sin röst på en 78-årig narcissistisk miljardär som vill slänga ut dem ur landet och stänga gränser är åtminstone för mig obegripligt. Dessutom så har Trumps parti Republikanerna fått majoritet i både Senaten och kongressen vilket kommer att göra det väldigt lätt för Trump att få igenom sina presidentbeslut. Det skrämmer i varje fall mig.

**Men nu är** det den här verkligheten det amerikanska folket och den övriga världen har att förhålla sig till och man kan bara spekulera i vad detta kommer att innebära både i landet och för omvärlden. Jag tror att vi

går mot en mycket osäkrare framtid till mötes. Miljardärernas ekonomiska vinster kommer att sättas före arbetarnas rättigheter, arbetsmiljö och löneökningar.

**Miljöfrågorna kommer** också att få stå tillbaka, klimatförnekarna är starka i Republikanerna, och detta i en tid där klimathoten gör sig mer och mer påmind med skyfallsregn, värmeböljor och jordens temperatur som ökar på grund av ökade utsläpp i atmosfären.

**Nu ska det** väl sägas att det inte enbart är USA:s utsläpp och miljöpolitik som är orsaken till klimatförändringarna i världen, Indien, Kina, Brasilien och inte minst Australien som bara använder kol för att framställa el är också bidragande tillsammans med många andra länder för den klimatkras som vi står inför.

**Jag tror att** USA kommer att ta ännu fler steg bakåt vad det gäller kvinnors rättighet till sin egen kropp med de helt horribla lagar kring abort som många stater har infört sedan man tog bort den federala lagen för ett par år sen, jag har ofta själv gjort jämförelsen med boken "Handmaids tale" och den fiktiva staten "Gilead" över utvecklingen i USA de senaste åren. Har ni inte läst boken eller sett tv-serien, gör det!

**Om Trump väljer** att minska ner stödet till Nato i kriget i Ukraina så kommer övriga länder i Europa att behöva öka sitt stöd till Ukraina, och med tanke på den sittande regeringen som med stöd av Sverigedemokraterna styr i Sverige så kan man lätt tänka sig att ökande försvarskostnader kommer att göra att vår gemensamma välfärd får stå tillbaka. Men bägge delarna behövs, både civilsamhället och försvaret för att Sverige ska stå starkt i oroliga tider med ett Ryssland som kommer att vädra morgonluft med Trump som president. Jag hoppas att jag har fel, men jag är genuint orolig för framtiden. Det här är sånt som upptar mina tankar en grå novemberdag. Hoppas på ljusare tider.



Håkan Hallengren

## Presentation av våra huvudskyddsombud

**Postnord ändrade** ju sin organisation i vår svenska del 1 april 2023. Det innebär att man delade upp oss i tre affärsområden: Paket, Logistik och Brev. Inom Brev delade man dessutom upp våra Brevterminaler och Brevdistrikt var för sig. I samma vecka slog vi ihop våra två Klubbbar (Öst och Väst) och bildade en ny större Klubb. I vår nya Klubb (som formellt varit i gång sedan årsmötet 27/2) har vi därför sju olika

distrikt/terminaler. Vi har två Brevdistrikt (Göteborg och Nässjö), två Brevterminaler (Göteborg och Nässjö), två Paketterminaler/distrikt (Härryda och Torsvik) samt ett Logistikdistrikt (Göteborg/Jönköping). Tidigare har vi presenterat våra fackliga företrädare och denna gång kommer vi presentera våra sju HSO. Vi har samtidigt passat på att fråga om vilken arbetsmiljöfråga som de tycker är den viktigaste.

**Paketterminal/distrikt Härryda:**  
**SÖREN BOYSEN**  
079-0983069  
soren.boysen@postnord.com



**Att få ner** arbetsskadorna och även få ner, gärna till noll, de som har besvär p.g.a. arbetet. Det kan ju inte vara rimligt med procentsatser i tiotal på arbetskamrater som har ont i fötter, axlar, rygg m.m.

**Logistikdistrikt Göteborg/Jönköping:**  
**THOMAS QVIST**  
073-0635025  
thomas.qvist@postnord.com



**"Jobba rätt"** och att alla får tid till att jobba rätt är vår (samtliga HSO och SO inom Logistikdistrikt Gbg/Jkp) viktigaste fråga för arbetsmiljön 2025 och framåt.

**Brevterminal Nässjö:**  
**ANN-HELEN SVENSSON**  
073-573 68 18  
ann-helen.svensson@postnord.com



**Viktigast för mig** är att vi har en trygg och säker arbetsmiljö på jobbet. Just nu handlar det mycket om våra arbetstider och att genomföra utbildning i lyft- och rörelseteknik för alla på arbetsplatsen.

**Brevdistrikt Nässjö:**  
**JOHAN SPÅNBERG**  
070-7777154  
johan.spanberg@postnord.com



**Den fråga som** jag just nu fokuserar mest på är sambandet med OSA (organisatorisk och social arbetsmiljö) och psykiskt välmående. Hur man bättre kan nå en balans på arbetsplatsen med en tydligare struktur. Hur vi på arbetsplatsen kan bygga rutiner, spelregler, samarbete och fortsätta känna att vi får påverka vår arbetsdag. Speciellt med ständiga omorganisationer som rycker upp våra rutiner och vardag.

**Brevterminal Göteborg:**  
**MARIE NILSEN**  
072-1446140  
marie.nilsen@postnord.com



**Då arbetet på** en brevterminal är ett styrt och repetitivt arbete, så tycker jag att den viktigaste arbetsmiljöfrågan är arbetsväxling, att rotera mellan olika arbetsuppgifter. På det sättet belastar man olika muskler, man får ett bättre och mer varierat arbetspass och man minskar arbets- och förslitningsskador.

**Brevdistrikt Göteborg:**  
**JOHAN ANDERSSON**  
072-7038984  
johan.h.andersson@postnord.com



**Att man utreder** arbetsskador och tillbud på rätt sätt och inte bara slentrianmässigt. Jag tror mycket på systemet IA (AFA) som skall testas äntligen, istället för C2.

**Paketterminal/distrikt Torsvik:**  
**MARIA ROSALES ULIN**  
070-7174662  
maria.ulin@postnord.com



**Hos oss är** det skåp som är högt lastade. Vi har en hastighet på gården som är 30km/h, som inte följs. "Jobba rätt" är en viktig del hos oss. För ju fortare du springer, desto mer personal plockar de bort.

# ÅRETS JULKLAPP?



“Presentkort!  
Jättebra, för då kan man välja  
själv.”

Linda Evergård  
Trollhättan Logistik



“Om någon skulle ge  
mig en julklapp så  
är det en riktigt  
fin väska. Skulle  
jag ge någon en  
julklapp så skulle  
det vara ett fint  
smycke.”

Maja Sundqvist  
Brevbärare  
Mariestad



“Årets bästa julklapp  
för mig måste vara ett  
par nya air pods.”

Marcus Sjöholm  
Brevbärare Motala



“Svårt att veta vad årets julklapp  
blir. Men jag blir glad för vad jag än  
får. En lott med vinst kanske. Eller  
en ny parfym.”

Anas Badli  
Brevbärare Angered

“Självklart ett presentkort på  
Ullared om jag själv får önska,  
eftersom shopping är ett av mina  
stora intressen. När jag  
ska ge bort en julklapp,  
så blir det en upplev-  
else.”

Jeanna Josefsson  
Terminalarbetare  
Nässjö Brevterminal



KLUBBEN ÖNSKAR ALLA EN  
GOD JUL!!!  
JULPOST 2024

MARTA LEONHARDT

POSTNORD



## FRÅGER TILL ROGER

Skicka din fråga till:  
roger.stamby1@postnord.com



HOHO!

Jag tillhör inte dom mest hängivna julälskarna. Tycker det ofta blir för mycket stress och press på att det ska bli bra. Men när väl julafton kommer så lägger sig ett lugn och jag kan njuta av skön avkoppling. Tillsammans med familjen tittar jag på Kalle, äter god mat och knäcker nötter. Kanske åker det fram något gammalt brädspel lite senare på kvällen. Såklart att Tomten dyker upp också med julklappar. Det föranleder mina frågor till dig. Varför heter det julklappar och varför har vi det? Varför är just julafton och inte juldagen (som i USA till exempel) den “stora” dagen? Hoppas på svar och önskar dig en God Jul!  
/Berit

Hej Berit!

I år (och nästa år) gillar jag julen, eftersom det är många lediga dagar. En arbetstagarjul helt enkelt. Det är väl det jag känner är det bästa med julen, att man får, förhoppningsvis, en längre avkoppling från jobbet. Men nu till dina trevliga julfrågor: I äldre svensk folkkultur brukade ungdomar utnyttja julhelgen till bus. En aktivitet var att springa runt och knacka på dörren på stugor i byn. När någon öppnade kastades en “gåva” in. Alltifrån vedträn till halmfigurer kunde funka. Alltså ordet julklapp kommer från “klappningen” när man knackade på dörren. Julklappen, som vi känner idag som ett inslaget paket, dyker upp i borgliga hem under 1800-talet. Då med julbocken som främsta utdelaren tills han vid

1900-talets början konkurrerades ut av jultomten.

Julafton är höjdpunkten i den nordiska jultraditionen. I Norden firar vi oftast aftnar och inte själva högtidsdagen. Beror på hur vi räknade dygnets timmar för flera hundra år sen. I de nordiska länderna hade man för vana att räkna med att en ny dag började, när mörkret föll på. Den 25:e började med andra ord redan på kvällen den 24:e, och därför får man i dessa länder julklappar den 24:e. I det bondesamhället var julafton det allra högtidligaste dagen som påminde om Jesu födelse. Hoppas du fick svar på dina frågor, så du kan briljera på julafton!

Vill också härmed önska er alla en God jul och Gott nytt år! / Roger



Vi vill från Postfacket uppmärksamma och beklaga att personen som blev förknippad som den glada och lojala brevbäraren Gustav Svensson på TV, tyvärr har gått bort. Skådespelaren Allan Svensson är död, det bekräftar familjen. Han blev 73 år gammal. Allan Svensson är bland annat känd för rollen som Gustav i tv-serien och filmen “Svensson, Svensson”. “Det är allt genom behagligt, det är oerhört roligt att spela Gustav”, sade han i en intervju med Björn Jansson i programmet P4-mötet 2011. Våra tankar går till Allans familj.

## 100% SEKO ANSLUTNA

Seko bjöd på tårta för att alla tillsvidareanställda på PostNord i Kisa är medlemmar.

Tack för det och GRATTIS!



# ANNA BJURSTRÖM

Hej Anna Bjurström!

**Du jobbar ju numera inom Operationell Masterdata/Cisu, men vem är du?**

–Hej!

Jag är 30 år och bor sedan några år tillbaka i en mysig lägenhet i Högsbo, i Göteborg, tillsammans med min sambo som jobbar som paketchaufför i Mölndal. Jag växte upp i ett litet samhälle i Dalarna men lade så snabbt jag kunde benen på ryggen och flyttade till Göteborg 2012 för att leva storstadslivet och studera kulturvetenskap vid Göteborgs Universitet. Började sedan jobba extra på PostNord 2015, trivdes bra och studietrött som jag var hoppade jag av studierna och påbörjade min brevbärarkarriär. Först många år senare bestämde jag mig för att läsa klart mina sista kurser kvällstid och 2023 tog jag äntligen ut en kandidatexamen i litteraturvetenskap.

**Vad innebär det att jobba på Operationell Masterdata/Cisu? Vad sysslar ni med?**

–Vi är sju grupper i Sverige som arbetar med Operationell Masterdata och sammanlagt är vi ca 50 medarbetare. Göteborgsgruppen har huvudansvar för västra Sverige och det är i dagsläget 17 brevbärarkontor och flera DIP:ar som vi kommunicerar med dagligen. Vi håller koll på nya adresser, eftersändningar, in- och utflyttningar, koordinatsättning, stopplatser m.m. Dessutom genomför vi slingförändringar för brevbärarna, sköter tidsfönstren för paketvakterna och paketmatchar. Det är ständigt olika spännande projekt i gång och just nu håller vi på att åka ut och besöka samtliga DIP:ar och brevbärarkontor för att se hur vi kan bli ännu bättre på att stötta varandra. Kort sagt är vi verksamhetsstöd och specialiserade administratörer och i vår roll ingår både att hjälpa och ställa krav på produktion. Att kommunikationen oss emellan är ömsesidig är därför av största vikt.

**Har du arbetat på Posten/Postnord länge?**

–Min PostNord-karriär började som ett extrajobb bredvid studierna hösten 2015. Jag var på brevbärarkontoret som då fanns på Masthamngatan och arbetade främst med försortering på eftermiddagarna. Sommaren 2016 tog jag ett sommarvikariat och så småningom var jag brevbärare på heltid. Jag gillade verkligen blandningen av det sociala i inarbetet och att sedan sköta mig helt själv i utdelningen. Någonstans växte ett större intresse för processen fram och så småningom blev jag fackmärkningsansvarig och stöttade mycket vid omorganisationer. 2020 blev jag värvad till Nummersorteringsprojektet (som tyvärr lades ned när Covid19 började få fäste). Hösten 2021 blev jag utlånad på heltid till OPMD, och

där har jag sedan dess stannat. Nu i maj 2024 fick jag tjänsten som Teamchef för Operationell Masterdata i Göteborg. Värt att nämna är väl ändå att medan andra barn drömde om att bli veterinärer, stuntmän och astronauter ville Anna 7 år helst av allt bli brevbärare, och även om brevbäraryrket kanske inte var helt som jag förväntade mig (dagarna spenderas tyvärr inte med att tjuvläsa kärleksbrev) så blev det ju rätt bra till sist.

**Har du haft andra jobb innan Posten/Postnord?**

–Efter gymnasiet hoppade jag rakt in i universitetsvärlden och blev kvar där rätt länge. Jag har haft en hel del ströjobb och ideella jobb genom åren: skopat glass (exakt 80 g ska en perfekt glasskula väga om någon undrar), varit turistguide, jobbat i gatukök, varit bartender, arrangerat fester för studenter, recenserat böcker, bevakat litterära evenemang... Bredvid jobbet på PostNord spenderar jag nuförtiden några timmar i veckan med att frilansa och skriva lektörsomdömen av nyutgiven barn- och ungdomslitteratur.



*“Jag gillar också att PostNord satsar mycket på sina medarbetare och tar tillvara på kompetensen som finns inom företaget.”*

**Vad gör du på fritiden?**

–På fritiden sitter jag helst i fätöljen och läser en bok och dricker kaffe, lagar mat med ett glas rödvin i handen, promenerar i natur och stad med en podd i öronen eller sitter rätt och slätt ned skriver ned det jag tänker på för dagen. Jag älskar all form av kultur och lägger gärna mycket tid på film, konst, musik, mat och media. Jag har också en hatkärlek till löpning och tycker att något av det bästa som finns är att lunka fram i spöregnet. Jag är rätt tråkig som ni hör, det krävs inte så mycket för att göra mig nöjd till vardags.

**Du blev ju chef här i Göteborg för ett tag sedan. Grattis! Hur känns det? Har du hittat rätt i din nya roll? Vad är svårast?**

–Tack! Att vara teamchef är spännande, svårt, lite läskigt men mest av allt är det otroligt roligt och givande. Det är absolut mycket nytt att tänka på och ta hänsyn till, inte minst personalansvaret som var helt nytt för mig. Jag ser det som en process där jag lär mig med tiden och är övertygad om att det går bra så länge jag sätter min grupp och mina kollegor i första hand. Det är en spännande ny balansgång att vara lyhörd både för mina medarbetare och för PostNords ledning, samtidigt som jag behöver vara extra tydlig med vad jag själv behöver från båda håll.

**Hur tycker du Posten/Postnord har förändrats över tid?**

–Massivs, det är tydligt att framtidfokus numera ligger på paket- och logistiksidan snarare än på brevsidan, på gott och ont. Bara sedan jag började på PostNord har arbetet förändrats drastiskt både i produktion och administrativt. Brevet blir färre, paket och varubrev blir fler, mer och mer sker per automatik och även tillskott som GDPR har förändrat vårt arbete mycket.

**Vad är bäst med dagens Postnord?**

–Att vi är i ständig förändring. PostNord är lyhörda för samhällets förändringar och är sedan snabba på att anpassa sig därefter. Jag gillar också att PostNord satsar mycket på sina medarbetare och tar tillvara på kompetensen som finns inom företaget. För den som vill byta roll, testa något nytt eller utvecklas finns ofta möjligheten att göra det.

**Hur ser du på framtiden? Både för dig själv och för företaget?**

–Positivt! Vi går som vanligt en oklar och kanske tuff framtid tillmötes som kräver stora förändringar, men jag har fullt förtroende för att PostNord kommer ha koll på läget och hitta en bra väg framåt. Och om det blir fel tänker vi om, inget är hugget i sten.

**Om du skulle bli en ännu högre chef i Postnord, vad skulle du vilja förändra då?**

–Jag skulle vilja satsa på och lyssna ännu mer på medarbetarna, särskilt dem som är på golvet och ute i produktionen. Det är dem vi behöver ta hand om, prioritera och ge en bra arbetsmiljö. Vi måste helt enkelt se till att alla mår bra. Jag skulle också vilja jobba ännu mer för jämställdhet och trygghet och få till en ytterligare satsning på kompetensutveckling inom företaget.

**Stort tack för pratstunden och lycka till med ditt uppdrag!**

–Tack!



## FEM FAKTA OM ANNA:

- ▶ Teamchef på Operationell Masterdata/Cisu
- ▶ Bor med Sambo i Göteborg
- ▶ Började på PostNord 2015 (brevbärare)
- ▶ Kandidatexamen i litteraturvetenskap
- ▶ Gillar att läsa, jogga och lyssna på poddar.

P.S. Det är Anna som gör våra boktips i Postfacket.

## FORTSÄTTNING SIMBA TORSVIK

Stefan Fougt som är centralt HSO i Postnord lade en 66a (Begäran om åtgärder) på Simba projektet, pga att Postnord implementerade Simba alldeles för snabbt i företaget. Detta arbetssätt hade inte rätt förutsättningar i form av brist på arbetsredskap på vissa arbetsplatser.

### Höglastade burar – Utmaningar och lösningar

**Problemet med höglastade burar** är omfattande, och det finns flera olika aspekter att beakta. En av de största utmaningarna är platsbristen, då antalet tillgängliga platser på våra fordon är begränsat. Om vi skulle följa Postnords riktlinjer för hantering av paketburarna skulle vi behöva avsevärt fler lastbilstransporter. Enligt dessa riktlinjer ska vi skjuta burarna framför oss vid förflyttning, vilket kräver att vi har visuell överblick över paketen genom burens. Detta innebär att burens enbart kan lastas upp till den gamla röda markeringen, som numera har tagits bort.

**Framtida åtgärder** för att hantera denna fråga återstår att definiera, men det viktigaste är att paket märkta som "heavy" inte lastas högt upp i burarna. Om det ändå skulle ske, är det viktigt att två personer hanterar paketet för att minska risken för skador. Vi får också hoppas att arbetet med att placera de tyngsta paketen på pall fortsätter och får ett utökad genomförande.

### Föreslagna lösningar:

► Ökat antal paketbehållare (ej papp) i produktion – Behållare som har tydliga markeringar för lastningshöjd.

► Fler transporter – För att täcka behovet av fler lastutrymmen på våra fordon.

► Paket över 20 kg ska alltid transporteras på pall.

► Regelbundna föremålshanteringskurser – Dessa bör genomföras kontinuerligt och efterlevas av samtliga, inklusive chefer.

**F**ör några år sen ändrades strategin för användandet av truck för att lasta och lossa våra distributions-lastbilar. Eftersom det hade hänt en del olyckor och även att skåpen blev påkörda, infördes ett stopp för chaufförer att köra dessa truckar. Vi blev alltså hänvisade till att använda pallyftare enbart. Eller att man kanske fick hjälp av en terminalarbetare i vissa fall. Det föranledde givetvis klagomål från vår sida. Vi tog upp det på samverkan och det beslutades att leasa in, tror det var 5 el-pallyftare av märket Linde. Som vi kunde använda för att dels lasta och lossa, dels ha med ut på turen. I början skulle arbetsledaren bestämma vem som skulle få nyttja el-pallyftaren, som då blir en bedömning med många parametrar. Som tur var insåg ledningen snabbt fördelarna det här kunde innebära. Så istället har vi leasat fler, när

## “En succé helt enkelt!”

chaufförer upptäckte hur mycket lättare jobbet blev. För att inte tala om hälsoeffekter som mindre slitage på axlar, armar mm. Nu har vi 20 - 25 stycken och vår vision är att detta arbetsredskap skall finnas för alla. Om man frågar chaufförerna om vad som är det mest positiva som har hänt på Gbg lastbil, är det oftast el-pallyftarna som lyfts fram. En succé helt enkelt! Förhandlingsansvarig i logistikdistrikt Göteborg/Jönköping, har tagit upp detta med distriktschef. Det har resulterat i att det nu har gjorts en behovsinventering på varje lastbilsenhet i distriktet. Vi har rekommenderat Linde som vi har, eftersom de är smidiga och lätta att använda.

Senast i veckan påminde vi vår nya sverigechef, Peter Gisel-Ekdahl, hur vi har jobbat i distriktet med el-pallyftarna. Så snart i var lastbilschaufförs hand, eller?



POSTFACKET

POSTFACKET

## RETURN OF THE ”KAMNING MOT STOPPSTÄLLE”

En kär gammal kamrat eller den där osköna snubben på festen är tillbaka.

Idag så sorterar/kammar brevbärarna alla försändelser till varje specifikt hushåll/avlämningsställe. För några år sedan som genomförde arbetsgivaren en ändring av detta arbetssätt i Alingsås och i Västra Frölunda. Vi skulle istället endast ställa posten på avlämningsställe och den sista sorteringen sker istället ute vid fastighetsboxarna. I V. Frölunda så hade arbetssättet inte stöd hos medlemmarna och Seko reserverade sig. Men arbetssättet implementerades ändå och löpte på några år innan vi lyckades stoppa det genom centrala diskussioner. Nu ska det testas igen.

**Under tre veckor** ska vi genomföra ett test. Vi har riskbedömt testverksamheten och utrustats med digitala kamfack. En vecka med ordinarie arbetssätt för att få fram siffror för jämförelse och sedan två veckor med två olika sätt att hantera eftersändningar. En stor skillnad i testet som genomförs nu är att vi tidigare bara arbetat mot mindre fastighetsboxar, men nu så ska det testas även i trappor och i riktigt stora fastighetsboxar i höghus. Vi har sett risker både i form av att underhållet av ISU kommer att försämrast drastiskt, kvalitén kan sjunka samt många moment som kan ge upphov till stress hos ”försökspersonen”. Skyddsorganisationen har även haft synpunkter på att de genomförs på ett kontor som redan haft detta som arbetssätt under en längre tid.





Bild av: Anders Svensson

# Hej Anne-Sofie (Affi) Hill!



**Du är ju förhandlingsansvarig för BrevDistrikt Nässjö, men vem är du?**

– Jag är 54 år, snart 55, och bor i ett litet f.d. soldattorp (tror jag är 4-5e generationen) på landet i Adelöv som ligger mellan Tranås och Gränna. Där bor jag med min nyinflyttade mamma tillsammans med 3 hundar, 2 katter och så har jag några får och myskankor också.

**De flesta av oss känner dig som Affi, är det någon som kallar dig för Anne-Sofie?**

– Förutom telefonförsäljare så är det inte så många faktiskt! Jag fick namnet Affi som väldigt liten då en ännu yngre flicka inte kunde säga Anne-Sofie utan det blev Affi, sen har det hängt med! Det var till och med så att det var någon på jobbet som inte hade en aning om vem Anne-Sofie var!!

**Har du arbetat på Posten/Postnord länge?**

– Jag har snart varit här i 30 år! Började som sommarvikarie och som lantbrevbärare i Tranås och är väl det ännu, mer eller mindre!

**Har du haft andra jobb innan Posten/Postnord?**

– Jag började jobba redan när jag gick i grundskolan i Duvebo lanthandel, sedan har jag varit lantarbetare på 2 olika gårdar (mjölkat kor, kört traktor med mera), kollat bokföring på en lantbruk-sredovisning lite på deltid, varit kyrkvaktmästare och så har jag jobbat några månader på STIGA.

**När blev du förtroendevald?**

– Det måste ha varit kring 00-talet som lokalt ombud i Tranås. Jag satt i styrelsen i dåvarande Klubb Högländ, senare i Jönköping. När dåvarande ordförande, Gunnar Pettersson, slutade så blev jag vice ordförande och kort därefter blev jag ordförande i den klubben. Genom alla omorganisationer m.m. så blev jag vice förhandlingsansvarig/bisittare i Region Öst (men som jag kallade det, bihang till Lotta Kling). Nu är jag vald till Förhandlingsansvarig för Brevdistrikt Nässjö.

**Vad gör du på fritiden?**

– Eftersom jag bor på landet med djur och har ett litet, litet jordbruk så har jag fullt upp med skötsel av detta. Det innebär att stängsla, köra hö, odla, gå i skog och mark. Sedan är jag även ordförande i Adelöv-Linderås Hembygdsförening som har en del evenemang under sommarhalvåret.

**Hur tycker du Posten/Postnord har förändrats över tid?**

– Det som slår mig är ju hur få vi är nu än när jag började. Blir det ett par sjuka så blir det tufft att få ut posten. Klimatet har blivit hårdare, man ska vara snabb och effektiv och är man inte det så "platsar" man inte längre. Känns som att man tog hand om dem som blev äldre och sjuka förr bättre, så att de kunde jobba kvar lite längre. På vissa arbetsplatser är det många som kommer och går, det känns som det blir färre och färre som faktiskt stannar kvar till pension... Man märker ju hur volymerna minskar och det är inte som det var förr och jag tror de flesta fattar att man måste göra förändringar för att behålla sitt jobb.

**Vad är bäst med dagens Postnord?**

– Postnord finns ju i människors medvetande (på gott och ont) och vi levererar! Vi har god kvalitet, vi når de flesta kunder. Vi är bra!

**Hur ser du på framtiden när det gäller brev och paket?**

– Det är en liten svår fråga. Men jag är ju positivt lagd! Jag hoppas att brevet

planar ut och inte försvinner. Jag hoppas att vi kan få fler som skickar paket med Postnord. Det kommer att se annorlunda ut i framtiden hur vi jobbar men att vi kommer finnas kvar på marknaden ett bra tag till, det tror jag! **Att vara medlem i facket är ju avgörande för att vi skall kunna få ett stort inflytande hos arbetsgivaren och att de skall lyssna på oss som en god kraft. Vad kan vi göra för att få fler att förstå vikten av att vara medlem?**

– Gå en introduktions eller medlemsutbildning! Många vet faktiskt inte varför facket finns till. Där får man veta varför fackföreningar bildades, vikten av att vi är många, rättigheter och skyldigheter, varför vi behövs idag bland annat! Man tror att man har rätt till så mycket som till exempel löneförhöjning, övertidsersättning, you name it! Gå en utbildning! Lär er! Utbilda er, engagera er gärna lite! Det är ju ditt jobb och din arbetsplats det handlar om! Ju fler vi är, desto starkare blir vi!

**Om du får önska en sak som du skulle kunna förändra inom Posten/Postnord, vad skulle det vara?**

– Jag skulle vilja att Postnord tänker mer på de mjuka värdena. Ta hand om sina anställda fullt ut, det är vår arbetsmiljö. Trivs de anställda så vinner arbetsgivaren på det, helt klart!

**Vilken sakfråga är den viktigaste för oss som fackförening att jobba hårdast med enligt dig?**

– Arbetsmiljön och arbetsförhållanden är jätteviktiga. Vi måste ha bra fordon, arbetsredskap, minska stressen mm så vi håller! Vi måste fortsätta arbetet med bra avtal och villkor.

**Nu har du möjlighet att skicka med vad du vill till våra medlemmar och läsare. Vad skulle det vara för medskick/uppmaning?**

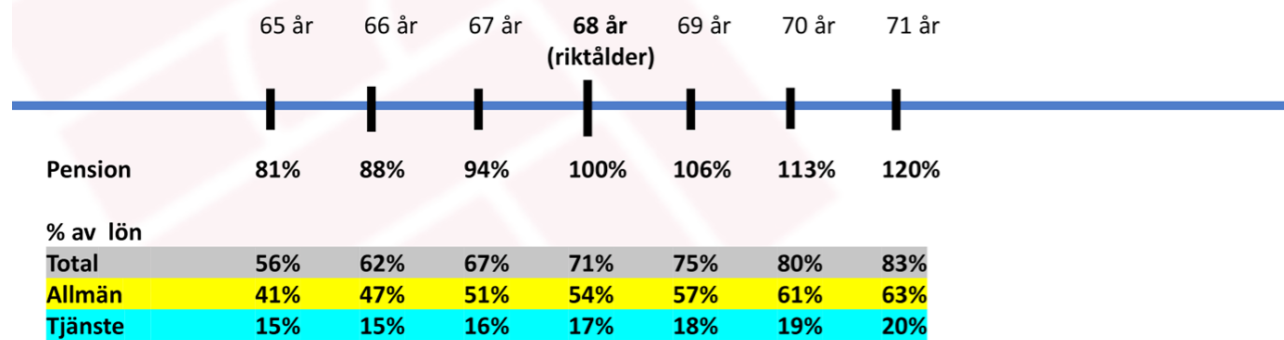
– Se din medmänniska! Både du och jag är unika och värdefulla! Var schysta mot varandra!

**Stort tack för pratstunden Affi!**

– Tack skall ni ha, för att ni ville lyssna!

## Pensionsålderns betydelse

Pensionen påverkas med 6-7% för varje år som man tidigarelägger/senarelägger jämfört med riktåldern.



## Vad innebär 80-90-100?

**D**u arbetar 80% av en heltid, du får 90% av din heltidslön och det betalas in 100% till din tjänstepension. 80-90-100 gäller för brevbärare, terminalarbetare, personal inom kundtjänst samt specialister och chaufförer. Du måste ha fyllt 58 år, har en heltidstjänst med sammanhängande anställning i 20 år.

Du skriver på ett avtal och det gäller tills du är 65 år. Vill du säga upp dig tidigare går det så klart, men så länge du jobbar kvar, gäller avtalet. Du och din chef ska vara överens om hur och när din lediga tid ska läggas ut. Var noga med att skriva in det tydligt i ditt avtal.

Vill du fortsätta jobba efter 65 år går du tillbaka till din 100% tjänst.

Vi får många frågor där våra medlemmar är oroliga över vad som händer när man är 65 år och känner att man inte orkar jobba heltid. Varför kan man inte förlänga avtalet, när man helst ska jobba till 68 år? Jo, eftersom det inte betalas in något mer till din tjänstepension efter 65 år (gäller för avd2) Men skulle det vara så att man vill fortsätta jobba kan man alltid fråga sin chef om det är möjligt att fortsätta att jobba 80%. (Eller gå ner i tid helt enkelt) Men då går man ner ytterligare i lön enligt den % man vill jobba. Då kommer nästa orosmoment, kommer lönen att räcka till. De flesta tjänstepensionsavtal börjar betalas ut när man fyller 65 år om man inte gör en ändring och senare- eller tidigarelägger den. Eftersom det inte betalas in något mer efter 65 år så kan man börja ta

ut dem. Då ska man vara beredd på att man börjar ta ut så tar det slut tidigare. Men många av oss har förmånspension. Tar man den livet ut så är den 10% av din pensionsmedförande lön (om du har jobbat 30år). När det gäller den allmänna pensionen beror det på hur gammal man är för vilket år man kan börja ta ut den. (Se längre ner)

Varför upphör 80-90-100 efter man fyllt 65 år? Det är för våra tjänstepensionsavtal är skrivna så. Det betalas inte in mer till tjänstepensionen efter man är 65 år. Vi som tillhör avd2 är födda innan 1981. År 2009 skrevs avtalen om och de som är födda 1981 och senare hamnar i avtalen för avd1 och deras tjänstepension betalas ut efter 66 år.

Man kan alltså börja ta ut sina tjänstepensioner efter 65 år och jobba vidare. Så länge du jobbar så får du in mer pengar till din allmänna pension. Jobbar du så har du sänkt skatt tack vare jobbskatteavdraget.

Men där har det också ändrats, helt nyligen faktiskt. De som är födda 1957-59 får betala lägre skatt från 1 januari det år de fyller 67 år. De som är födda 1960 får betala lägre skatt 1 januari det år de fyller 68 år. För de som är födda senare är det ännu inte beslutat vilken ålder som ska gälla för dem.

Den Allmänna pensionen -Du som är född 1957-1958 tidigast uttag 61år, 1959-1960 tidigast uttag 62år, 1962 tidigast uttag 63 år (2025) År 2026 införs en "Riktålder" vilket innebär att man tidigast kan ta ut allmänna pensionen 3 år före riktåldern. Ex. 2026 är riktåldern 67 år - då måste du vara 64 år innan du kan ta ut den. Ändras riktåldern till 68 år, måste du vara 65 år osv.

I 80-90-100 får jag 90% i lön - hur mycket påverkas den allmänna pensionen av det när jag börjar ta ut den? -Väldigt lite faktiskt. Eftersom Allmänna pensionen alltid betalas ut livet ut blir det ca 30 kr mindre per månad.

## MEDVIND...ELLER MOTVIND?

**S**om en del i Rufusprojektet har vi fått Medvind som ska hantera planering, lön och schemaläggning. Utan att överdriva har detta inte passerat smärtfritt. Problemen är många, semesterkoefficient, schemaändringar och löneskuld vid längre frånvaro.

När det gäller problemen med semester, uppkommer nog de största problemen när arbetspassen passerar en dygnsgräns. Det medlemmarna frågar oss väldigt ofta, är att det kan kosta nästan två semesterdagar för att vara ledig en natt. En semesterdag är enligt vårt kollektivavtal alltid 1,0 oavsett hur kort eller lång arbetsdagen är. Om man inte jobbar intermittent, alltså deltidare som arbetar heltid och har lediga dagar. T.ex. de flesta som jobbar 80-90-100, de har 1,25.

Vi har fått samtal från medlemmar som slutat i mitten av augusti och fått lön för hela månaden. När de försökt att betala tillbaka har de fått till svar att det inte går. Sedan har skulden gått till indrivning.

Vid frånvaro måste man vara observant på att alla avdrag görs månaden efter. Vid längre frånvaro kan det ju röra sig om flera månaders förskjutning av avdrag, till exempel vid studier, föräldrapenning eller längre sjukskrivning. Då uppstår en löneskuld som skjuts på framtiden.

Vi har fått uppgifter från olika håll att det legat tid "bakom" i systemet på något sätt och att det har kunnat bli en hel arbetsdag på ett kvartal.

Problemen med att ändra i befintlig planering är flera, bland annat att våra

medlemmar inte alltid får besked när ändringar görs, och man kanske är berättigad till schemaändringstillägg. Det har även konstaterats att det är möjligt att ändra efteråt när tiden redan är passerad. Detta skulle kunna göra att tid kan tas bort om man ligger för högt i redan arbetad tid för innevarande kvartal, eller möjligt att helt plötsligt få några timmar över till jul.

Vi hör även från en del chefer att det är ett besvärligt program att arbeta i. Det som de är frustrerade över är att det inte har blivit enklare med schemaläggningen, utan snarare tvärtom att det tar längre tid än tidigare.

Vi måste väl ändå tro att det ska bli bra till slut men vi är väldigt lång därifrån just nu...

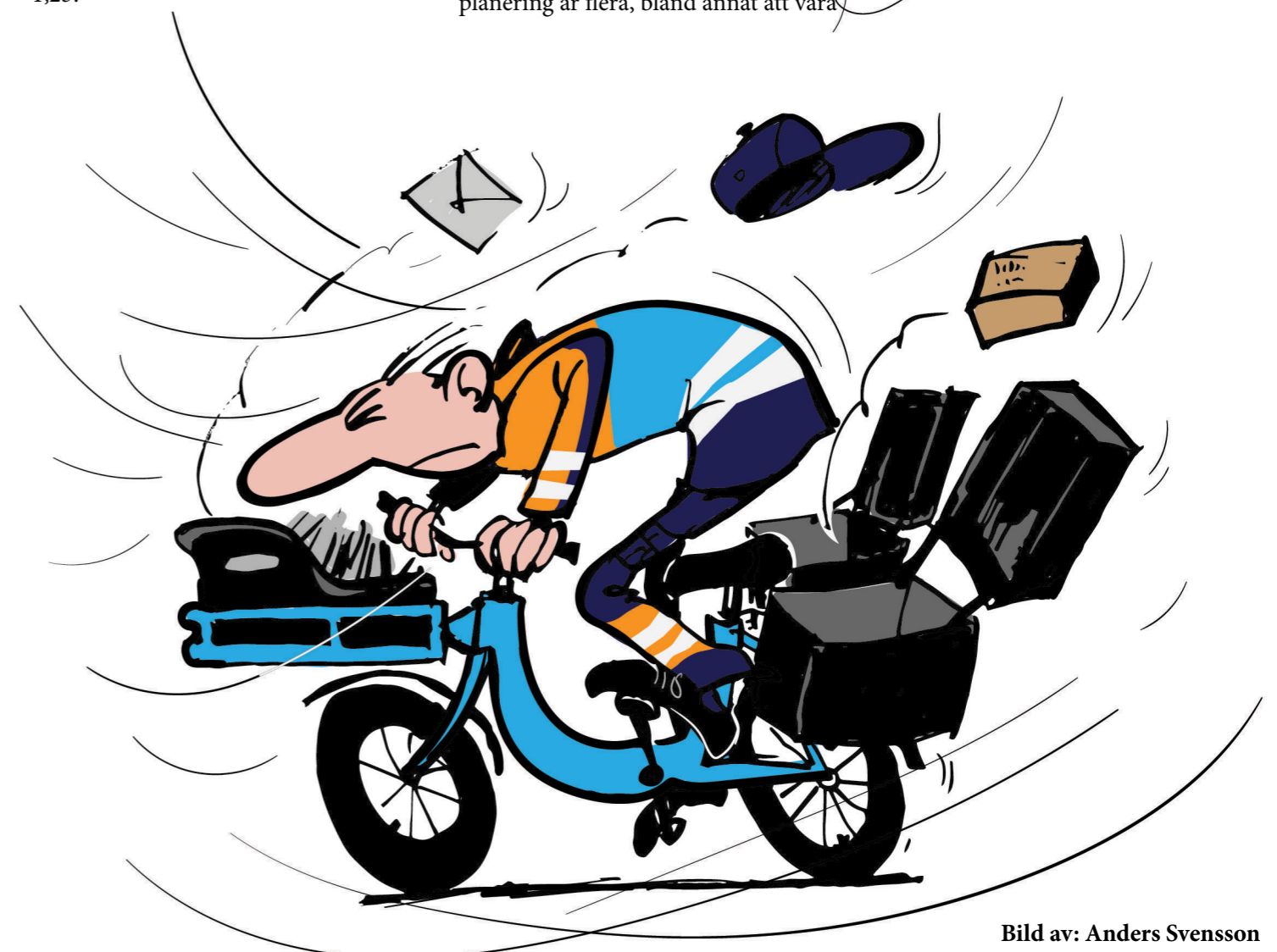


Bild av: Anders Svensson



## Tandvårdskassan

Som ni kanske känner till har vi en tandvårdskassa (TVK) ihop med två andra Seko Posten Klubbbar. Den gäller för våra aktiva medlemmar (ej pensionärer) och man betalar 100 kr via autogiro varje månad. Då får man tillbaka 50% av tandvårdskostnaden upp till 15 000 kr på ett år. Just nu får man 65%, men det gäller bara året ut, då det fanns en del pengar över. Efter årsskiftet är det 50% som vanligt igen.

Alla nya medlemmar, eller vid klubbansamlingar, har man blivit erbjuden att gå med i TVK. Går man med vid ett senare tillfälle, kostar det 6 månaders karens. Någon gång efter årsskiftet kommer vi erbjuda alla medlemmar (som inte är medlemmar i TVK) att gå med utan karens. Skälet till att vi väntar lite, är att vi skall byta bokföringssystem vid årsskiftet och det kommer lite tid och kraft för att lösa. Men sedan kommer vi skicka ut ett erbjudande via vår tidning och ha anslag på arbetsplatserna. Håll utkik efter det. Dessutom förväntas regeringen få igenom en förändring i tandvårdstodet till unga. Att sänka åldern från 23 till 19 för gratis tandvård. Så även ni unga kan spara pengar på att vara med.

OBS! Glöm inte att meddela TVK om du slutar i Postnord, flyttar eller går ur Seko. Man måste själv göra detta, då TVK inte får uppgifter om detta med automatik. Det är enbart aktiva medlemmar inom vår Klubb (eller Klubb Syd och Mellansverige) som kan vara med i TVK.

Kontaktuppgifter:  
Seko Posten Tandvårdskassa  
Box 941  
391 29 Kalmar



**K**lubben hade i september en två dagars konferens för dom förtroendevalda i klubb öst-väst. Vi fick besök av Seko Postens styrelse som gick igenom förberedelserna inför avtalsrörelsen som drar i gång nästa år. De förtroendevalda fick diskutera fram förslag till yrkanden. Ordförande Sandra Svensk och ledamot Daniel Hansen hade en genomgång av postnords resultat under det gångna året. Det går bra för postnord Sverige. Brevet är det som genererar vinst. Volymtapp har man kompenserat med höjda priser för kund. Norge och Danmark går betydligt sämre med stora förluster. Danmark har förlorat största delen av sitt samhällsuppdrag.

Siv Andersson gick igenom den lönerrevision som pågår just nu. Centralt finns inga gemensamma kriterier för Sekos medlemmar och vi ska genomföra en traditionell förhandling som tidigare år.

**Andra dagen** fick vi även besök av Stefan Fought som är Centralt huvudskyddsombud i Seko Posten. Vi fick en genomgång om arbetsmiljöarbetet i PostNord.



På bild: Sofi Kindvall, Adam Hoas, Isabell Nord, Helena Sanchez Rydeskog Oskar Aronsson, Pontus Norman

**Vi diskuterade med** dom unga förtroendevalda under konferensens lunch. De viktigaste för unga i Seko är en hög ingångslön med trygga anställningsvillkor. Unga är trötta på "flexibla anställningar". Det är dyrt för unga att leva och att skaffa eget boende utan en

tillsvidareanställning. Pontus Norman som är ungansvarig på Seko region väst passade på att bjuda in de unga till en ungtkonferens för att diskutera vidare viktiga frågor för unga.

## Sekos förtjänsttecken

På konferensen förädrades Johan Andersson, brevbärare i Uddevalla och HSO i Brevdistrikt Göteborg, med Seko:s förtjänsttecken. Utdelare var Seko:s avtalssekreterare Ulrika Nilsson.

Sekos förtjänsttecken är förbundets högsta utmärkelse och tilldelas personer som utfört ett gagnrikt arbete för förbundet och dess medlemmar samt för att uppmuntra till fackligt engagemang och ledarskap för Seko. Förtjänsttecknet delas vid högtidligt tillfälle så som representantskap eller årsmöte och överlämnas som regel av ledamot i förbundets verkställande utskott.

Stort grattis och tack för ditt engagemang Johan Andersson!





## TESLA Konflikten fortsätter

**N**u har Tesla-konflikten hållit på i över ett år. Tesla vägrar skriva kollektivavtal med IF Metall och därmed fortsätter strejken. Tesla har bland annat skaffat privata försäkringar och hävdar att då får alla anställda minst samma saker som de skulle få om man hade skrivit på ett kollektivavtal. Dock kostar deras lösningar mer och därför är det enbart ideologi det handlar om. Så länge man inte har ett kollektivavtal är man som anställd inte garanterad någonting, arbetsgivaren bestämmer allt och kan ändra sig när det behagar, alltså inga garantier. Dessutom är det anställningsavtal som de anställda skriver på väldigt långt (många sidor) och med mycket finstilt information. Detta för att den anställda inte skall kunna prata med fack eller press med mera.

Då skulle Tesla kunna gå till domstol och det är inte så den svenska modellen fungerar. När vi har kollektivavtal är det facket som strider och stöttar den anställda. I kollektivavtalet finns alla rättigheter och skyldigheter nedtecknade. Bryter någon mot dessa, är det parterna som gör upp, inte var och en för sig själv. Men då gäller det också att vi är medlemmar så klart.

Vi i Seko har några sympatiåtgärder i gång. Framför allt delar vi inte ut brev eller paket till ett antal olika adresser där tesla tar emot till exempel sina registreringsskyltar. Nu har de försökt att gå runt detta och har i stället använt andra adresser, men nu försöker vi täppa till post-utdelning även där. ST har lagt samma sympatiåtgärder, vilket känns bra. Även Seko energi har sympatiåtgärder i gång. De kopplar inte in nybyggda laddstationer (för Tesla) till marknätet. Även Vision stöttar detta som kan ha samma arbetsuppgifter. Utöver detta har även andra fackförbund sympatiåtgärder som Transport (hamnar), Fastighet (städ), Elektrikerna (service/reparation elanläggningar), Målarna (lackering), Byggnads

(reparation/nybyggnation lokaler), Kommunal (renhållning/sophantering) och Unionen.

I stället för att acceptera den svenska modellen, visade man tydligt att man är ett amerikanskt storföretag då företaget (med miljardären Elon Musk som grundare och Trump-anshängare) valde att stämna Postnord inför domstol. De ansåg att postlagen skall stå över rätten att strejka. Tingsrätten i Solna ansåg inte så och slog fast att Postnord gjort riktigt som följt Seko:s (och ST:s) sympatistrejck och inte delat ut Teslas post. Tesla fick dessutom betala rättegångskostnaderna på 6,5 miljoner.

Men nu hoppas vi att strejken snart är över och att Tesla accepterar den svenska modellen och tecknar ett kollektivavtal. Tills dess bör vi nog alla fundera på om man verkligen skall köpa eller leasa en Tesla, eller t.ex. vilken taxi vi väljer att åka i.

**Fortsättningen följer...**

# JAKTEN PÅ DEN FÖRSVUNNA DIAMANTEN



**P**ostNord har tidigare betonat vikten av medarbetaren, där de står i centrum och spelar en avgörande roll för företagets välmående och framgång. Men hur har verkligheten sett ut för de anställda längst ut i kedjan? Har de haft tillräckliga möjligheter att vara delaktiga i de förändringar som genomförts de senaste åren? Har det funnits tillräckliga forum och resurser för att ta vara på kompetens och det engagemang som finns bland medarbetarna ute på arbetsplatserna?

**En sak är säker:** Diamanten, som tidigare ofta nämnts i PostNords kommunikation, verkar ha förlorat sin synlighet. I nuläget är det svårt att hitta någon konkret information eller bild om diamanten på intranätet. Istället har begreppet ABC fått stor uppmärksamhet, där man nu även kan nominera en "ABC-hjälte". ABC representerar en kulturförändring inom företaget, men en viktig fråga kvarstår: vad hände med diamanten?

**Historiskt sett har** PostNord varit ett företag med en lojal och stolt personalstyrka. Men på vägen har något gått förlorat. Snabba beslut och förändringar har ofta genomförts utan att tillräcklig tid och resurser har avsatts för att ta hand om det som en gång var PostNords stolthet – medarbetarna. Delaktighet kräver tid och engagemang, och utan en personal som både trivs och känner sig delaktig blir förändringsarbetet en utmaning.

**PostNord Sveriges nya VD,** Peter Gisel-Ekdahl, uttryckte i ett nyhetsbrev att medarbetarna är företagets viktigaste tillgång. Detta förde tankarna till diamanten och dess centrala roll i företagets strategi. Som fackliga representanter i Seko Posten fick vi nyligen möjlighet att träffa vår nya VD och ställa en rad frågor om hur han ser på medarbetardelaktighet och hur den kan stärkas inom PostNord.

**Peter Gisel-Ekdahl** framhöll vikten av en tydlig berättelse och ett gemensamt syfte för företaget, där medarbetaren är en nyckelfaktor för framgång. Han betonade att en bra arbetsmiljö och långsiktig hållbarhet är centrala för företagets utveckling. Enligt Peter är delaktighet en nyckel till framgång, och han erkände att det för närvarande inte fungerar tillräckligt bra. Detta är något som behöver förbättras. För att ta ett steg i rätt riktning har Peter inlett utvecklingssamtal med cheferna i organisationen. "Man måste leva som man lär", säger han.

**Postnord Sverige** har nyligen introducerat ett initiativ kallat "taktiksnack", som sänds via Teams och är öppet för alla anställda att delta i. Detta är ett positivt initiativ, även om det kan vara svårare för oss som arbetar i produktionen att hitta tid att lyssna. Under en av dessa sändningar nämnde Peter Gisel-Ekdahl att vi måste "springa fortare", vilket väckte starka reaktioner inom fackförbundet Seko. Han har nu reviderat sitt uttalande och uttryckt att vi istället bör "springa smartare". Vi anser dock att det inte handlar om att springa alls, utan snarare om att fokusera på att hitta sätt att arbeta smartare och mer effektivt.

**Rent praktiskt handlar** det om att skapa utrymme för delaktighet. Förutom att avsätta tid för detta syfte krävs ett aktivt ledarskap och ett engagemang från varje medarbetare. Arbetsplatsträffar, morgonmöten och utvecklingssamtal får inte bli ensidiga monologer utan måste erbjuda ett forum för utbyte av tankar, idéer och kompetens. Om vi lyckas med detta kommer vi återuppbygga en stolthet, ansvarskänsla och en känsla av verklig delaktighet inom PostNord. Det gäller bara att våga ta steget.



På bild: Niko Wirtanen, Stefan Lundberg, Kim Flodén, Linus Börjesson och Jonna Fredriksson

Helena Sällberg, Ida Poppen, Daniel Sjöstedt, Angelica Alfaro Espinoza, Emelie Östensson, Fredrik Johansson, Peter Mattsson och Kalle Areschoug

## MEDLEMSUTBILDNING I GÖTEBORG

Under höstens medlemsutbildningar deltog flera medlemmar i en givande och praktisk lärandeupplevelse. En höjdpunkt var studiebesöket på Göteborgs brevterminal, där deltagarna fick en inblick i hur posten hanteras innan den når kontoren för utdelning. Besöket var mycket uppskattat då det gav en tydlig bild av logistik och processer bakom posthantering.

Utbildningarna innehöll även interaktiva grupparbeten, där deltagarna fick möjlighet att testa samarbete och förhandling. Under dessa övningar agerade handledare som arbetsgivare, vilket gav deltagarna en realistisk upplevelse av att förhandla i en professionell kontext. Detta gav värdefulla insikter och praktiska verktyg för att hantera framtida arbetsrelaterade situationer.

### Vi ställde några frågor till Kim Flodén om utbildningen.

#### Vad tyckte du om utbildningen?

–Utbildningen var väldigt lärorikt och intressant. Speciellt när vi fick lära oss historien om hur Facket kom till i sin början. Även att man fick lära sig mer av sina rättigheter på sin arbetsplats som man tidigare har tagit för givet.

#### Kommer du ha nytta av utbildningen?

–Absolut. Man får väldigt mycket kött på benen som gör att man har lättare säga ifrån till sin arbetsgivare eller lagledaren när man känner sig i en obekvä situation eller utnyttjad.

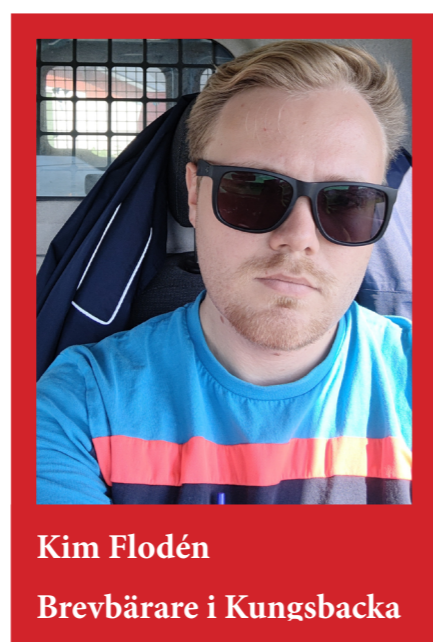
#### Vad var roligast med utbildningen?

–Det måste ändå vara när vi hade våra grupparbeten där vi fick argumentera fram och tillbaka angående nuvarande problem inom Post-Nord och Facket. Att få besöka Terminalen och dom goa luncherna var en fin bonus.

#### Kommer du rekommendera andra att gå utbildningen?

–Det kommer jag nog göra för dom som tvekar på att gå för dom är osäkra på om det är något för dom. Känner själv att det var 100% värt det i mina ögon.

#### Tack för att du deltog och gjorde SEKO starkare!



Kim Flodén

Brevbärare i Kungsbacka

## Pensionsutbildning

I Nässjö genomfördes en av de sista pensionsutbildningarna. 11 glada och engagerade deltagare var med. Björn Gustavsson och Helena Cederholm höll i utbildningen. Postnord kommer nu lägga över ansvaret för att informera om pensioner på HR och Avtalat. Vi i klubben och Seko Posten ser nu över hur vi ska gå vidare med pensionsutbildningar i framtiden. Tidigare har vi fått pengar av PostNord för att hålla i pensionsutbildningarna. HR ihop med Avtalat skall ansvara för pension utbildningarna i PostNord framöver. Vi kommer enbart ha pensionsutbildning ihop med vår tredagars medlemsutbildning nästa år, en av de tre dagarna.

Men våra fem pensions- och försäkringsrådgivare finns kvar att kontakta för specifika frågor:

- Helena Cederholm (Nässjö): 070-3694222
- Björn Gustavsson (Borås): 079-0653051
- Helena Sällberg (Mölnadal): 079-0675838
- Anette Gunnarsson (Göteborg): 073-9878022
- Jeanette Lundvall (Uddevalla): 070-5588682



## MEDLEMSUTBILDNINGAR

**Medlemsutbildningen** går du som är medlem i Seko. På utbildningen kommer du lära dig om facket, arbetsmiljön, Postnords villkorsavtal, pensioner och försäkringar.

**Utbildningen är på tre dagar** och kommer att hållas fysiskt. Du kommer få ett skattefritt stipendium på 1072 kr/dag och klubben står för lunchen.

Göteborg 17-19 Februari

Göteborg 17-19 Mars

Nässjö 2-4 April

Anmäl dig till: [studier@klubbostvast.se](mailto:studier@klubbostvast.se) senast tre veckor innan kurstillfället.

### Digital Medlemsutbildningen

Vi planerar för att genomföra en digital medlemsutbildning i vår och höst 2025. Skicka intresseanmälan för digital medlemsutbildning till: [studier@klubbostvast.se](mailto:studier@klubbostvast.se)

**Introduktionsutbildningen** går du som är medlem i Seko eller veta mer om vad facket gör och står för. Du behöver alltså inte vara medlem för att kunna gå en introduktionsutbildning.

**Utbildningen är på en dag** och kommer att hållas digitalt eller fysiskt. Du kommer få ett skattefritt stipendium på 1072 kr/dag och klubben står för lunchen. Utbildningen sker efter behov på repektive kontor.

Här är några datum då vi planerat för introduktionsutbildning:

Uddevalla 25 januari

Göteborg (Exportgatan) 15 mars

Nässjö 1 Mars

Falköping 5 April

Linköping 26 April

Anmäl dig till: [studier@klubbostvast.se](mailto:studier@klubbostvast.se) senast två veckor innan kurstillfället.

## Annas boktips



## Jul, mörker och snö - böcker i vintermiljö

### BJÖRNSTAD

**Fredrik Backman**

Björnstad är en sömning småstad där allt kretsar kring juniorlaget i hockey. Exakt hur långt är invånarna beredda att gå för att hamna på kartan igen? Och för att skydda sina barn? Bland vintervägar och ishallar belyses både machokultur och orimlig press.



### KALLA VITA VINTERNÄTTER

**Christoffer Holst**

Cilla Storm är kriminalreporter i Stockholm. När hennes vänner bjuder med henne att fira jul i en skidstuga i Idre förväntar hon sig ledighet och avkoppling, men när en ung man hittas död kan hon inte låta bli att börja undersöka fallet. En mysdeckare i vinterskrud som passar perfekt för lättsam läsning i juletid.



### HIMMEL ÖVER ALASKA

**Kristin Hannah**

Leni är 13 när hennes pappa återigen bestämmer sig för att flytta familjen långt långt bort, den här gången till Alaska. Under sommaren går allt bra, men när den långa vintern anländer sänker sig mörkret över familjen. En bok om kärlek, kamp och isolering i ett lika kargt som vackert landskap.



### THE SHINING- VARSEL

**Stephen King**

Jack sköter om ett isolerat hotell medan det håller stängt över vintermånaderna. Med sig har han sin fru och son Danny. Isoleringen blir snabbt plågsam för dem alla, särskilt för lilla Danny som får varsel och ser syner en 5 åring aldrig ska behöva ta del av. Vintern utanför är kall och skrämmande, men kanske är hotellet ännu värre?



### INSNÖADE TILL JUL

**Sarah Morgan**

Lucy Clarks marknadsföringsjobb i London hänger på en lös tråd. Att det är jultider hindrar henne därför inte från att resa till Skottland för att försöka säkra en ny kund. Väl där drar snöstormen in och Lucy misstags i kaoset för att vara en av sönerns flickvän. Detta är en klassisk feelgood i perfekt snöstormig miljö.



## VISSTE DU ATT...



- Den 23 och 30 december är det OB Kval, baserat på vilken tid man arbetar.
- Tiden mellan 00:00 - 19:00 är det OB Kval som utgår.
- Tiden mellan 19:00 - 24:00 är det OB Storhelg som utgår.
- All tid på vardag som både föregås och efterföljs av söndag eller hel-



Skanna och besök klubbens webbsida!

# KRYSSET

	KONSTNÄREN BAKOM DETTA POPULÄRA JULMOTIV		SAN FRAN-SISCO	HIMMELSK PORTVAKT		OFTA TORKAD JULFRUKT	
	KADMIUM	↓		MÄTS I MILLISEKUNDER	AMIRAL		
	YTMÄTT			HALV-			
	VERKETS NAMN			BLEV VASA PÅ FÖRSTA RESAN			
EFTER	EFTER SIGMA						
GÖR BRASAN TILL SLUT	ANTA					PÅ BIL FRÅN BUKAREST	
KAFFEHUTT	VÄXA					iiii	
NR 99							
FLYNN							FÖRETAGSAM
					MOSTERS UNGE		
					FRID	ÖVRE GRÄNS	FÖRR PÅ BODENBIL
EN AV GESSLES KLASSIKER		AMU-SERAD					PARTI
KOMPAKT SKIVA	TE						FANTASTISK
FUSKA OCH SLARVA		MAKA		KRICKA		INTENSIV	
ENASTÄENDE ELLER MONSTRUÖS	ÖLMAGE				ÅKER	PRE-	
					UTTALAS DOM		
							GUGU 2024

Namn: .....

Adress: .....

Postnr: .....

Ort: .....

Krysset till detta nummer är gjort av Gunilla Gustafsson.

Krysset skickas in till:  
Seko Posten  
Kruthusgatan 19  
405 05 Göteborg  
Fem rätta svar kommer att belönas med ett pris.  
Senast den **28 Februari 2025** vill vi ha in Ditt svar. **Lycka till!**

Vi gratulerar vinnarna av krysset nr 3 2024:

1. Anne Cielens, Gunnilse
2. Johan Engström, Askim
3. Paula Lund, Uddevalla
4. Sune Jeanson, Göteborg
5. Anneli Lagerstrand, Mjölby

Avs: Seko Posten klubb Öst-Väst, Kruthusgatan 19, 405 05 Göteborg

# Boka rådgivning om försäkringar och pension

- Ditt livs viktigaste möte  
- därför ska du boka rådgivning
- En timmes kostnadsfri rådgivning  
anpassad för dig och dina behov
- 9 av 10 är mycket nöjda efter  
genomförd rådgivning
- Hjälp att hitta oanmälda skador - var femte rådgivning  
hittar vi något som aldrig har anmälts till Folksam eller  
annan aktör.

Rådgivning  
för medlemmar  
**PUFFEN**  
mot framtiden



SEKO posten erbjuder tillsammans med Folksam alla medlemmar en rådgivning via videomöte. Boka in dig idag för att ta del av din medlemsförmån.

Boka en tid som passar dig.  
Läs av QR-koden  
med din mobilkamera.

