

POSTFACKET

En facklig tidning för Sekomedlemmar i Klubb Väst och Öst



Garia 2.0

Nya uniformen
Ida Lindouf

INLÄGG FRÅN VÄNSTER
Staffan Lindström LO

Nya skyddsstationer
Malin Lindén & Sören Boysen



Redaktör, layout och redigering

Henrik Pettersson
Telefon: 0790-67 58 04
henrik.pettersson@postnord.com



Klubbordförande och Förhandlingsansvarig Distrikt Brev Göteborg

Claes Söderling
Telefon: 0709-80 03 51
claes.soderling@postnord.com



HSO Distrikt Brev Göteborg

Johan Andersson
Telefon: 0727-03 89 84
johan.h.andersson@postnord.com



Förhandlingsansvarig Göteborgs Brevterminal

Ann Korsan-Bengtson
Telefon: 0725-944317
ann.korsan-bengtson@postnord.com



HSO Göteborg Brevterminal

Marie Nilsen
Telefon: 0763-49 41 50
marie.nilsen@postnord.com



Vice Klubbordförande, Förhandlingsansvarig Härryda Paketområde

Håkan Hallengren
Telefon: 0709-80 09 70
hakan.hallengren@postnord.com



HSO Härryda Paketområde

Sören Boysen
Telefon: 0728-87 29 35
soren.boysen@postnord.com



Förhandlingsansvarig Distrikt Logistik Göteborg-Jönköping

Roger Stämby
Telefon: 0707-45 91 71
roger.stamby1@postnord.com



Vice Förhandlingsansvarig Distrikt Logistik Göteborg-Jönköping

Håkan Karlsson
Telefon: 0723-26 73 22
hakan.karlsson@postnord.com

LEDARE



Ny organisation i Postnord och ny klubbsammanslagning?

Jag vill börja med att hälsa alla medlemmar i Klubb Öst välkomna till detta nummer av vår fina Klubbtidning. Båda klubbarnas förhoppning att vi skall gå ihop och bli en gemensam Klubb efter årsskiftet, gjorde att vi redan nu valde att göra Klubb Västs tidning gemensam med er. Hoppas ni kommer gilla vår tidning. Vad tycker ni att vår nya gemensamma Klubb skall heta. Var med i vår tävling och vinn ett pris.

Förutom den kommande klubbsammanslagningen, som ni kan läsa mer om inne i tidningen, och nästa års verksamhet, som vi alltid arbetar med under hösten, är det lönerna vi jobbar främst med just nu. Då vi inte har en region längre, måste vi ta alla lönediskussionerna (d.v.s. upplägg) på flera olika ställen. Både på Brevdistrikten, Brevterminalerna, Paketområdena och på Logistikdistriktet. Det innebär att det kommer bli olika lösningar i hur vi hanterar det. Men det viktigaste för oss, är att det sker en förhandling med resp. chef ute på arbetsplatsen. Det viktiga här är att vi är lika parter, det är inte bara chefen som bestämmer hur det skall vara, utan vi skall komma överens om hur mycket pengar varje enskild medlem skall få.

Apropå löneförhandlingarna så har vi nu fått ett nytt avtal. Därför bjuder vi in till medlemmöten på våra olika enheter under hösten, där vi kommer att gå igenom alla de förändringar som det nya avtalet har givit oss. Har uppsikt på din arbetsplats när ni har ert medlemmöte.

Förra året hade vi under vecka 38 en stor kampanj som vi kallade för Jobba rätt. Det kan låta lite krystat och märkligt att kalla något för Jobba rätt, som är så självklart. Att följa våra scheman, göromål, arbetsteknik och ta ut hela rasten etc. Men ändå gör vi inte det, åtminstone inte de flesta av oss. Varför är det så? Skaderisken blir större och vi visar inte exakt hur mycket tid vårt arbete faktiskt tar. Då stämmer ju inte våra listor, scheman och körningar m.m. Under vecka 38 nu i september försökte vi påminna om detta ute. Tänk på hur ni jobbar, det är våra kroppar och vår tid det handlar om. För visst vill vi ha ett hållbart arbetsliv? Även övriga veckor.

Inom brevbäringen har vi några arbetskamrater som tyvärr inte har körkort. Det är sedan en tid tillbaka ett krav inom Postnord i brevbäringen att man har detta. Framförallt om man har många år kvar att jobba. Den som är anställd och tar ett körkort, kan få en premie på 5000 kr av Postnord när man har tagit det. Har ni samtal med er chef om detta, så tänk på att prata med ert Seko-ombud och få stöttning och hjälp.

Vill du bli förtroendevald? Vi har i oktober två olika möjligheter att gå på en Kvalificerad medlemsutbildning som Seko Posten arrangerar. Denna utbildning riktar sig till dig som är intresserad av att ta ett förtroendeuppdrag, men som ännu inte riktigt har bestämt dig. Vi behöver inte bara vara många medlemmar, vi behöver även ha förtroendevalda som engagerar sig på arbetsplatsen och hjälper våra medlemmar till lite bättre villkor och ett bra arbetsinnehåll.

Håll nu till godo med detta nummer av Postfacket, det första numret med vår nya redaktör Henrik Pettersson, som vi hälsar varmt välkommen till detta hedervärda uppdrag.

Claes Söderling
Ordförande Seko Posten klubb Väst

Hej!

Det här är mitt första nummer av postfacket. Känns otroligt kul att få ta över stafettpinnen efter Camilla Hjelm som gjort ett fantastiskt jobb.

/ Henrik Pettersson



Tack till Berit Widås!

För alla dina fina korsord genom åren. I det här nummret är det Berits sista korsord för Postfacket.

Vi önskar dig all lycka framöver och du är välkommen tillbaka med dina korsord.



Innehåll:

- 2-3 Ledaren
- 4 Nya Uniformen
- 5 Nya PVA
- 6-7 Skyddets nya infostationer
- 8 Tvist i Trollhättan och Vänersborg
- 9 Inlägg från Vänster LO-Facken
- 10-11 Vad händer i mellansegmentet
- 12 Klubbsammanslagning
- 13 Klubb Öst
- 14 Ett medlemskap i Seko lönar sig/Mina Sidor/Epassi till Benify
- 14 Mina sidor
- 15 Berättelsen om det första löftet/Klubben tipsar
- 16 Intervju med Ann Kor san-Bengtson
- 17 Frågor till Roger/Visste du att
- 18 Arbetsmiljöverket på besök
- 19 Jobba rätt V.38
- 20-21 Medlemsutbildningar
- 22 Vinnarbilden på medlemsveckan/PIF
- 23 Krysset
- 24 Värva en arbetskamrat

Följ Seko Posten klubb Väst på Facebook:



NYA UNIFORMEN

Den nya uniformen är ful. Om det råder inget tvivel. Fulheten är den absolut vanligaste kommentaren om kläderna, avlägset följt av åsikten att de faktiskt är bekväma. Det senare naturligtvis viktigare än det förra. Själv brukar jag tänka att jag inte jobbar på PostNord för att vara snygg så det är inte så noga. Och den nya längden på T-shirten gör att man slipper glipor när man sitter i förarsätet, det är bra.

När jag ser min spegelbild i hissen på väg upp i ett flerbilshus inser jag att fulheten inte bara är en subjektiv åsikt, uniformen är faktiskt rent objektivt ful. Reflexen på tröjan ser ut som om någon dragit två varv med silvertjej runt mig. Tvärrandigt är ett gammalt trick för att se bredare ut och reflexränderna över magen förstärker intrycket av bilringar. Jag tillhör dem som brukar ha nyckelknippan i bröstfickan och det syns knappt i den gamla mörkblå T-shirten. I den nya tröjan är det ljusare partiet uppåt och vadhelst jag lägger i bröstfickan blir nu en iögonfallande knöl i ljusblått.

En sommarjobbare som till vardags studerar grafisk design formulerade sin framtid som ljus när han insåg att man till och med kan tjäna pengar på en sån här formgivning.

Vanlig invändning mot nya uniformen är att vi nu ser ut som sopgubbar och referenser görs till den gamla filmen Snow Roller där coola skidinstruktörer har liknande kläder som renhållningsarbetare. Att ha varselfärger på kläderna är bra för vår säkerhet i trafiken men även jag anser att det har praktiska fördelar att kunna skilja den som kör postbilen från den som kör bärgningsbil eller sobbil. Det är ju en del av idén med att ha uniform, att alla PostNord-anställda ska se likadana ut. Kunder och allmänhet vet då ungefär vad de kan förvänta sig när de möter oss.

Efter tjugo år som anställd i PostNord och med åren stigande historiskt intresse började jag fundera över hur uniformen förändrats genom tiderna. Det är bara en kollektion sen som vi fick funktionströjor, innan dess var det bomulls-T-shirts och pikétröjor. Före det hade vi skjortor. Du har säkert sett gamla svartvita foton på stiltigt klädda brevbärare med kavaj med blanka knappar och båtmössa. En annan tid med andra krav på såväl

arbetsmiljö som noggrannhet och kvalitet. När det var viktigare att se prydlig ut än att ha funktionella kläder. Och det slår mig att för varje ny kollektion ser vi mer och mer ut som arbetare. Jag tror att det gör något med vår identitet när vi ser ut som och känner oss som den viktigaste delen av arbetsmarknaden. Det var som bekant inga skjortklädda mellanchefer i privata näringslivet som bar vårt samhälle genom corona-pandemin – det var vi med reflexer insydda i byxbenen som var outhärliga, det var vi som inte kunde jobba hemifrån.



En vanlig invändning mot nya uniformen är att vi nu ser ut som sopgubbar och referenser görs till den gamla filmen Snow Roller där coola skidinstruktörer har liknande kläder som renhållningsarbetare.

Det finns fortfarande personal i produktionen som tror att de är tjänstemän och är medlemmar i ett TCO-förbundet men den förvirringen borde upphöra nu. Det finns inga tjänstemän som har varselfärger på sina jobbkläder. Det är vi postarbetare, bärgningsbilsförare, brevbärare, renhållningsarbetare, chaufförer, välfärdsarbetare med flera som med stolthet bär samhället framåt. Och även om hallonrosa inte är favoritfärgen borde även en ändamålsenlig och bekväm uniform bäras med stolthet.



IDA LINDOUF
SEKO POSTEN

Vi har nu fått ett nytt villkorsavtal i Postnord. Det finns flera positiva saker, t.ex. utökade möjligheter för anställda som kan ta 80-90-100, fler som kommer att arbeta 38 timmar (som heltid) och insättning av 12 komptimmar (heltid) för ledig tid varje år. Sedan kommer det dock att finnas begränsningar för hur mycket komp man max kan spara (100 timmar) efter årsskiftet. Ny ingångslön från 1/8 2023 är 24 700 kr och lägsta timpenning är då 139,31 kr. Från 1/8 2024 är det 25 200 och 142,13.

Egentligen är det två avtal som är skrivna. Ett för hela branschen (mot Almega) och ett mot Postnord. Och det är ju avtalet mellan Postnord och Seko Posten som är mest intressant för oss. När det gäller själva löneförhandlingarna, blir det två stycken under avtalsperioden. Den första gäller från 1 augusti 2023 och då är utrymmet 4,1%. Den andra lönerevisionen gäller från den 1 augusti 2024 och då skall 3,1% (dock lägst 875 kronor) fördelas bland Seko:s medlemmar. Det innebär inte

Har ni frågor, får ni gärna höra av er till ert lokala Seko-ombud. Vi kommer att erbjuda medlemsmöten på våra arbetsplatser under hösten om det nya avtalet. Information har gått ut via Seko Postens Medlemsinformation (vecka 27) och i Seko Postens senaste tidning.

NYA PVA

att alla får exakt sin procent, utan alla insamlade pengar läggs i en pott, som sedan skall förhandlas mellan Seko och arbetsgivaren. Vi har ju ingen region längre, så vi behöver nu förhandla inom fyra olika verksamheter (Brev, GBT, Paket och Logistik). Så det kan bli lite olika hur det går till. Förhoppningsvis kan vi vara klara med



förhandlingarna senast i oktober/november, men lönerna gäller från 1/8. Själva avtalet skrevs under 29 juni och det är detta datum som Försäkringskassan ofta vill veta, när man skall uppdatera sin nya SGI.

Vi har precis innan sommaren även kommit överens om ytterligare två kollektivavtal. Först ett om bemanning, där det finns gränser hur mycket extra bemanning (utöver grundbemanningen) som man får lov att ta in. Brev har 10%, Logistik 15%

och Paket 20% som max per kvartal i extra bemanning fr.o.m. kvartal 3 i år. Varje kvartal stäms av mot ett Distrikt eller mot en Terminal. Därför är det viktigt att grundbemanningen på varje arbetsplats är väl avvägd och samverkad på varje enhet. Max 40% per extraanställd gäller fortfarande och man får inte ha detta jobb som sin huvudsakliga sysselsättning. Här får vi ha koll på de personer som t.ex. hoppar mellan både skåpbil och brevbäring. Då regionen inte längre finns, kan det ev. bli svårt att sammanställa all deras tid, om den enbart redovisas per affärsområde. Våra terminaler har traditionellt legat lite högre i extra bemanning än Brev och Logistik. Är man nära sina procenttal bör arbetsgivaren höja grundbemanningen med fler personer eller höja de som är ofrivilliga deltidare.

Det har också kommit ett kollektivavtal om "last mile i stadsmiljö". Det handlar om extraanställda vid hemleveranser av paket på kvällstid. De kan jobba upp till 60% i stället för 40%, men dessa personer måste fortfarande ha utkörning som ett extra jobb, t.ex. utöver studier eller annan huvudsaklig sysselsättning. De skall också få lite högre timlön (minst 105% av timlönen).

UTÖKAT AVTAL 80-90-100
FLER ANSTÄLLDA FÅR 38 TIMMARS ARBETSDAG
12 TIMMARS EXTRA KOMP PER ÅR
HÖGRE INGÅNGSLÖN
HÖGRE TIMPENG



SKYDDETS NYA INFOSTATIONER



Malin Lindén är skyddsombud på hub centrum i Göteborg. Hon gick en kvalificerad medlemsutbildning på Seko. Efter det fick hon mersmak och blev vald till nytt skyddsombud. Nu har hon satt ihop en informationsstation på hubben.

Jag satte ihop en liten informationsstation som jag kallar "Hej Sommarvikarie". Där finns information till sommarvikarierna som kanske lätt missas under upplärningen. Det blir ju lätt att viktig skyddsinformation missas då det är så många olika som lär upp vikarierna. Jag kan förstå att man inte alltid tänker på eller ens har koll på skyddsinfon. På min arbetsplats använder vi oss inte av någon "rutinmall" när vi lär upp. Så därför kom jag på denna idé.

På informationen står det bland annat om att du inte ska köra Gariorna på 50+ vägar, förutom dom 2 undantag som vi kom fram till efter riskanalysen (som vi också fått "godkänt" på efter att vi skickat in riskanalysen och den har granskats). Jag laminerade två kartor på vägarna där jag märkt upp och markerat den lilla sträckan som körs på 50+vägen. Det står även info för dom som fått cykelturer om vart du hittar hjälmar om du inte fått en än. Nere i garaget

har jag satt upp en liten station med nya hjälmar och en plats att "slänga" sina gamla, för att få fler att använda hjälm samt som ett initiativ att få dom som haft samma hjälm väldigt länge att byta ut den mot en ny.

Det står även info om Tidsboken, vad det är för något, varför man har den och hur man fyller i den. Det finns tidsböcker och pennor vid stationen. Det står även info om att cheferna ska fylla i den innan den blir giltig.

Under morgonmöte har det informerats om infostationen och



vart du hittar den. Hoppas den gjort någon nytta, kanske kör vi samma inför nästa sommar och då kanske även mer viktig information kommer med.

På vårt Sekobord har vi även lagt ut det lilla sekobladet om vad du har för rättigheter och vi har även lagt ut lite sekosolglasögon som vi hade över från medlemsveckan.



DYGNSVILA

Som förare ska du ha haft en dygnsvila på minst 11 timmar under den 24-timmarsperiod som föregår varje tidpunkt då du utför transporter. Dygnsvilan får delas upp i två perioder, varav den ena perioden ska vara minst åtta timmar.

PERSONLIG TIDBOK

Du ska också ha en personlig tidbok försedd med ditt namn och din adress. Ditt namn måste finnas på varje sida i tidboken. Tidboken ska du få av din arbetsgivare.

Du har ett ansvar att göra följande:

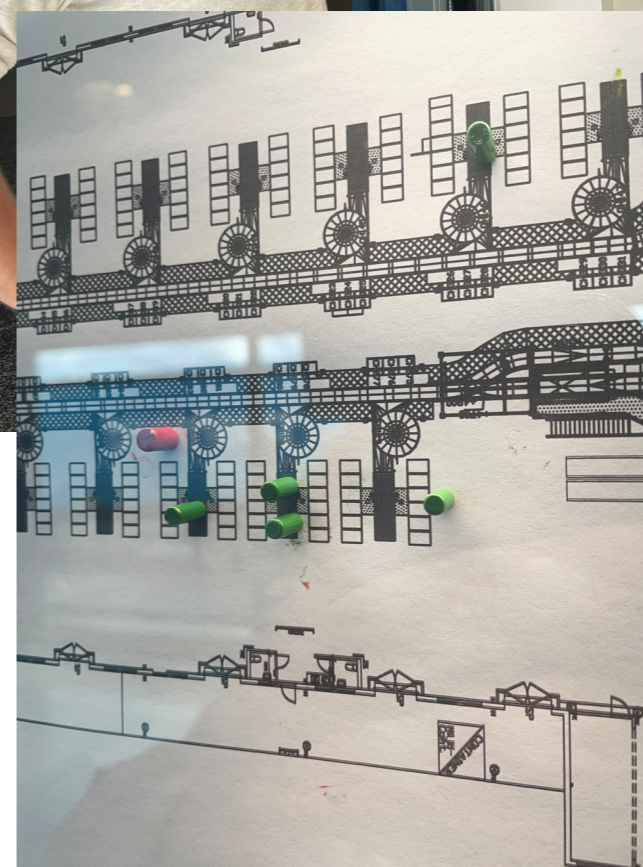
Innan du påbörjar en transport ska du anteckna tidpunkterna för närmast föregående dygnsvila. Om du har delat upp vilan i två perioder ska du anteckna varje periods början och slut. Du ska ha med dig tidboken vid varje transport. Du ska på begäran visa upp tidboken för polis eller bilinspektör. Du får bara använda en tidbok åt gången.

Du ska behålla den avslutade tidboken i en vecka, och sedan återlämna den till arbetsgivaren.

INFOSKÄRM I HÄRRYDA

Sören Boysen som är huvudskyddsombud (HSO) på Härryda satt och funderade över hur han skulle nå ut med information om arbetsmiljö till arbetstagarna på terminalen. Av erfarenhet visste han att man sällan stannar och läser information på anslagstavlan, så vad kan man göra i stället?

Jo han gick till arbetsgivaren och frågade om man inte kunde sätta upp en bildskärm med möjlighet att



lägga ut aktuell information som man kan uppdatera vid behov, en idé som arbetsgivaren gillade. Sagt och gjort en skärm kom på plats som nu sitter väl placerad så att arbetstagarna kan se skärmen på väg in i produktionslokalen.

På ett enkelt sätt uppdateras skärmen med allehanda information som t ex antal tillbud och olyckor som inträffat, när skyddsronder ska genomföras, projekt, kontaktuppgifter eller när det är en större aktivitet som "Jobba rätt".

Det är lätt och smidigt att uppdatera när det behövs och vi når ut med aktuell och relevant information som man lätt kan ta till sig när man passerar förbi, säger Sören.

Det finns även en stor ritning bakom glas som arbetsgivaren och huvudskyddsombudet använder för att markera inkomna tillbud och arbetsskador löpande under månaden där man placerar ut gröna markeringar för tillbud och röda markeringar för anmälda arbetsskador. Detta hjälpmedel gör det enkelt att få en överblick över var i produktionshallen det sker flest incidenter, vilket hjälper både skyddsorganisationen och arbetsgivaren att snabbt hitta åtgärder för att minska tillbud och arbetsskador. Samtidigt kan alla arbetstagare se själva på tavlan hur det ser ut, ett bra hjälpmedel!

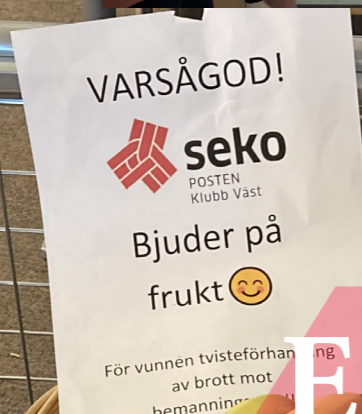
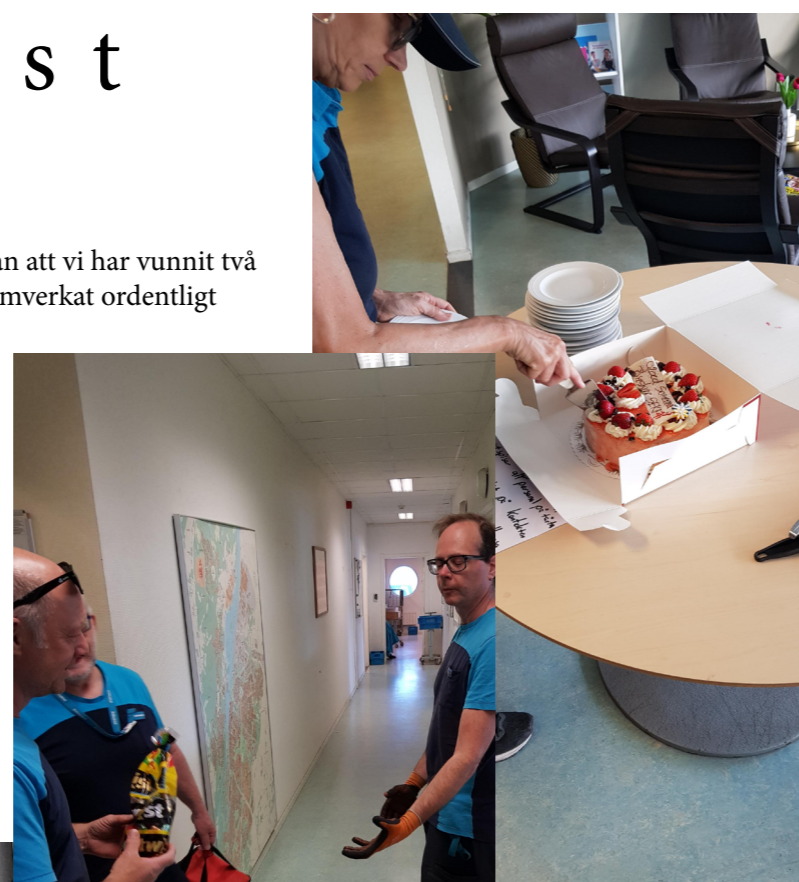


Let's Twist Again!

15/6 uppmärksammade vi i Vänersborg och Trollhättan att vi har vunnit två tvister gentemot Postnord. Detta för att man inte har samverkat ordentligt gällande grundbemanningen och förberedelserna runt detta. Vi bjöd på tårta och en twistpåse till varje medlem.

Även på Göteborg brevtterminal blev inte grundbemanningen samverkad fullt ut. Vi vann även den tvisten. Sekoposten fick ett skadestånd och vi köpte in frukt till alla på brevtterminalen i Göteborg den 25/6.

Detta visar att det är viktigt med facket och att vi har en hög organisationsgrad.



EN TWISTPÅSE
TILL VARJE
MEDLEM!

Kollektivtval om bemanning

Sekoposten har med arbetsgivaren ett avtal om hur grundbemanningen ska samverkas. Det för att kunna säkerställa att vi har rätt grundbemanning och motverka att företaget använder bemanningsföretag istället för egna anställda. Vi vill ha trygga anställningar med heltid som norm.

Om inte avtalet följs kan vi tvista och få skadestånd. Skadeståndet går delvis till Sekoposten och en del går till den berörda arbetsplatsen.

När blev det dålig politik att hjälpa varandra?

Den här texten skrivs i mitten av september. Ulf Kristersson har nyss läst upp sin regeringsförklaring som inte förklarar någonting.

Det går ändå ganska bra. För de flesta. Eller tillräckligt många. Tycks han tycka. Problemen ligger på en annan nivå.

Politiker av alla färger försöker nu hitta en väg för att förklara och förhindra gängvåld och social utslagning som inte handlar om att välfärdssamhället har övergivit de socialt och ekonomiskt eftersatta stadsdelarna.

Politiker av blå färg försöker visa att klimatomställning ska klaras enbart med ny kärnkraft och sänker bensinskatten med lika mycket som det hade kostat att göra tandvården till en del av sjukvården.

Politiker av röd färg vill sänka skatten.

Vi lyssnar inte på de som vet. Vetenskapen. Yrkeskunniga. Civilsamhället. För det de säger vinner inga röster när samhällsklimatet kräver ansvar och hårda tag.

Att säga att det som verkligen skulle göra skillnad är en massiv satsning på utbildning, jobb och skola för de som bor i områden som halkat efter. Att stoppa marknadskrafterna i välfärden. Att bygga bort trångboddhet.

LO-Facken

Ja vad är det för något? LO-facken i kommunerna är ett tvärfackligt samarbete. Som ska uppmärksamma och organisera arbetarörelsens stora dagar som 1 maj. Skyddsombudens dag 25/10, kollektivavtalets dag 17/3 är exempel på dagar. LO-facken ska lokalt ha en styrelse bestående av minst tre ledamöter som tas fram av varje förbund och väljs in på Lo-distriktets årsmöte eller repentantskap. LO-facken har också i uppgift att påverka lokalpolitiken genom Socialdemokraterna.

Ordförande i LO-facken och den

INLÄGG FRÅN VÄNSTER



Staffan Lindström
Kommunikatör
LO -distriktet i västsverige

Oavsett om de personligen tjänar på det eller ej. Vi tillsammans är större än summan av oss som individer. Vi tillsammans gör samhället bättre. Inte var och en för sig. Precis som ni gör varandra starkare när ni blir medlemmar i facket.

Att förbättra service, att rusta upp och se möjligheter.

Jag är själv aktiv inom idrotten både som politiker och privatperson. Jag vet ingen annan folkrörelse som är så självklar att satsa på. Som engagerar, integrerar och utvecklar. Innanför basketplanens linjer gäller samma regler för alla. Där möts vi, anpassar oss och tar plats. Där vinner kollektivets kraft över individens.

Där hjälper vi varandra att bli bättre. Bättre på vår idrott. Men också bättre som personer. Vi får verktyg att hantera andra situationer.

Det är den politiken jag vill se. En politik där vi hjälper varandra. Där de som tjänar mycket betalar mer skatt, inte mindre. Där de som inte har får stöd, inte kravlöst som låter en sitta kvar på golvet, utan uppfordrande att laget behöver dig och din insats, om aldrig så liten. Som inser att en individ som är trygg är en individ som är fri och som faktiskt anstränger sig för att skapa trygghet.

Vi säger som det är och gör det som krävs säger Magdalena Andersson. Nu pågår ett arbete för en uppdaterad socialdemokratisk samhällsanalys. (Ni får gärna vara med om ni vill!) Jag hoppas att den kommer att visa att det som krävs nu är ett samhällslyft och ett omtag. Ett omtag som använder den kunskapen vi har att när det är kris på riktigt. Då hjälper människor varandra.

fackliga ledaren i Arbetarkommun (S-styrelsen) bör helst vara samma person, men det blir inte alltid så. Här kan man jobba för Kommunals medlemmars villkor eller att man behöver bättre eller billigare kollektivtrafik, allt som kan bli bättre för LO-medlemmarna. Tyvärr sätter dagens ekonomi käppar i hjulet, eller att partiet har samarbeten med borgerliga partier. Nu har vi verksamhet i de flesta kommuner.

Bra att veta är att allt görs på frivillig basis. Seko har medverkan på en del kommuner som Göteborg, Partille Mölndal, Kungsbacka, Stenungsund, Essunga, Grästorp, Uddevalla.

Vill man hjälpa till som medlem går det bra.



LO-distriktet i Västsverige

Vad händer i mellansegmentet?

Det händer en del kring vad arbetsgivaren kallar ”mellansegmentsfordon”, våra små elbilar av märket Garia och Commarth. En del är framdrivet av skyddsorganisationen, då de krävt att man ser över var vi använder de här fordonen. Kan vi framföra ett fordon som saknar deformationszoner, airbag och nackskydd på en högt trafikerad väg med hastigheter som är långt högre än vad vi själva kan köra, på ett säkert sätt?

Samtliga arbetsplatser har i början av sommaren genomfört en inventering av framförelse på vägar där hastigheten överstiger 50 km/h och därefter så ska det riskbedömas. Nu kvarstår det att arbeta bort de risker som man identifierat. En del i detta är även den skyltning som förhoppningsvis samtliga fordon utrustats med under sommaren, en 45-skylt. Skyddet har länge önskat riktiga LGF-skyltar som är väl synliga för alla medtrafikanter, men det har nekats med hänvisning till hur el-fordonen är registrerade.

En annan nyhet som dök upp precis innan sommaren är att vi nu kan installera riktiga C5-hållare i de här fordonen. I de situationer där vi tvingas köra med C5-flödet separat så är detta en positiv nyhet, även om vi självklart helst skulle vilja att man mjuknar i de benhårda principer som rådigt i vår tidigare region.

En sista större förändring som är på intåg är en uppdatering som FLEET initierat. Under perioder så har i genomsnitt ett fordon i månaden stulits eller blivit av med sina nycklar, med både kundpåverkan och reparationskostnader som konsekvens. Man menar att grundorsaken är att många av oss varken läser fordonen eller ens tar ur nycklarna i turarbetet. Man skulle kunna gissa att det finns en djupare grundorsak till varför det betendet finns, i form av tidspress och en dålig företagskultur, som gör att vi alltid söker genvägar.

Hur ska man då lösa detta? Jo genom att installera två tekniska lösningar, den ena är ett armband med tagg som du måste ha för att kunna köra och starta fordonet. Den andra är en körspärr i den nedre halvan av dörren, när den installerats så är det slut på körning med en helt öppen högersida. Varje gång du öppnar dörren så stannar fordonet, när du kommer tillbaka och stänger så måste du blippa taggen, ge fordonet några sekunders processtid och sedan köra vidare.

Är det här bra eller dåligt? Det enkla svaret är att ”vi vet inte”, FLEET har nämligen genomfört det här på eget bevåg. Man har känt att risk- och konsekvensbedömning är något som vi kan ta lite senare när utrustningen rullat ett halvår eller så. Vi som arbetar ute i verkligheten kan säkert snabbt se potentiella konsekvenser i vårt dagliga arbete, att det kommer att ta mer tid. Ute i verkligheten, långt bort från Arken i Stockholm, är det tyvärr vara så att alla våra postlådor inte är optimalt placerade. Man når inte så mycket direkt från förarstolen. Vi hoppar in och ut ur våra utdelningsfordon ganska många gånger per arbetsdag, det kommer att ta tid. Vis av tidigare erfarenheter är det sällan som arbetsköparen skjuter till tid när arbetsgivaren hittar på nya upptåg.

På de kontor där man redan fått utrustningen har man redan sett ett problem. Om man öppnar dörren medan man närmar sig en låda, så fortsätter fordonet en bit innan det stannar helt. Hamnar du då i ett läge där dörren inte går att stänga, så får du stå där du står tills bärgaren anländer. En annan farhåga som man kan tänka sig är att dörrkonstruktionen inte är speciellt robust och att spärren slår ut under färd när du t.ex. kör över ett fartgupp eller en trottoarkant. Vi kan hoppas att detta bara är vilda fantasier, men som sagt vi vet inte.

Vi har även ett nytt mellansegmentsfordon på väg in, denna gång blev det en Litium PRO från E-Tron.

Under perioder så har i genomsnitt ett fordon i månaden stulits eller blivit av med sina nycklar, med både kundpåverkan och reparationskostnader som konsekvens.



KLUBBSAMMANSLAGNING

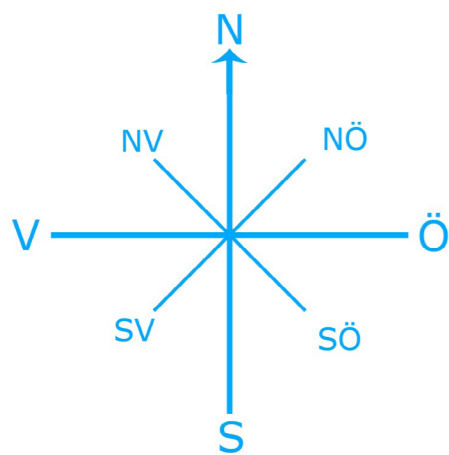
Postfacket är en facklig tidning som ges ut till alla medlemmar i Seko Posten Klubb Väst. Men fr.o.m. detta nummer kommer även medlemmarna i Seko Posten Klubb Öst att få denna tidning.

Skälet till det, är att vi funderar på att slå ihop våra Klubbar p.g.a. att Postnord (igen) har ändrat sin organisation. Regionerna finns inte längre utan man har delat upp Postnord i Affärsområden i stället. Det innebär att alla som kör lastbil och jobbar på SGT tillhör Logistik. Paketterminal och Skåpbil (med vissa undantag) tillhör Paket. Brevbärare, FC och Brevterminal tillhör Brev.

Inom Brevdistrikt Göteborg finns också Hub Borås. Men Borås brevbarare tillhör idag Klubb Öst, medan övriga arbetsplatser i Distriktet tillhör Klubb Väst. Inom Logistikdistrikt Göteborg-Jönköping finns våra medlemmar i både Klubb Väst och Klubb Öst, ungefär hälften i varje Klubb.

Därför har vi nu börjat planera för ett samgående mellan Klubb Öst och Klubb Väst. Om det blir verklighet, beslutar vi det på våra respektive repskap 14/11. Repskapen är Klubbarnas högsta beslutande organ och det är där man måste ta sådana här beslut.

Om vi blir en gemensam Klubb kommer det inte direkt att påverka er som medlemmar, utan Klubbens verksamhet är främst för att styra och organisera de förtroendevalda. De förtroendevalda är fortfarande kvar på sina arbetsplatser och de träffas inom sina Sektioner. Sektioner har vi under själva Klubben och dessa styrs efter hur Postnord har sin verksamhet. Idag har båda Klubbarna 6 Sektioner var (efter dåvarande regionernas DO och Terminaler). I nya Klubben vet vi inte hur Sektionerna skall vara formerade ännu, men om de skall följa Postnord bör det bli 7 stycken, en för varje affärsområde eller Terminal. En Sektion kan också vara geografisk, men då blandas de olika affärsområdena. Idag har vi flera arbetsplatser som har dubbla affärsområden på



Affärsområdena/terminalerna inom båda våra Klubbar.

Brevdistrikt Göteborg
Göteborg Brevterminal
Brevdistrikt Nässjö
Nässjö Brevterminal

Logistikdistrikt Göteborg-Jönköping
Paketområde Härryda
Paketområde Torsvik

samma ställe, t.ex. logistik och brev. Vi har också blandade arbetsplatser med Paket (skåpbil) och Brev.

Inom Klubben måste vi också ha en övergripande Klubbstyrelse och hur den skall se ut vet vi inte ännu så klart. Men den bör spegla hela geografien och alla affärsområdenas distrikt och terminaler. Det skall utses en Ordförande och en Kassör och vi bör även ha en Vice ordförande och en sekreterare. Men hur detta skall gå till får vi återkomma om.

TÄVLING!!! VAD SKA DEN NYA KLUBBEN HETA?

Skicka in ditt förslag till
postfacket@klubbvast.se

KLUBB ÖST

From årsskiftet hoppas vi att vår Klubb (Väst) och vår grannklubb (Öst) går ihop och blir en gemensam Klubb, som ni kan läsa om här i tidningen. Här kommer en hälsning från Klubb Öst som beskriver hur deras Klubb har fungerat och sett ut fram tills nu.

Klubb Öst är en stor geografisk klubb, från Linköping, Västervik, Oskarshamn, Vetlanda, Jönköping, Borås, Falköping och ända upp till Mariestad.

Klubben består av 6 sektioner. Två arbetsplatssektioner, Nässjö BT och Torsvik Paketterminal samt fyra distributionsområden i den gamla Regionstrukturen.

Styrelsen består av de 6 sektionsordförandena, utöver dessa sex finns ordförande, kassör och sekreterare.

Sektionerna består av sekoombud i respektive område, vilka i stort sett är omstrukturerade klubbar som har kvar en del av sitt gamla sätt att arbeta.

Vid de större aktiviteterna som vi har under året fördelar oftast klubben material till sektionerna som sedan planerar aktiviteterna på arbetsplatserna.

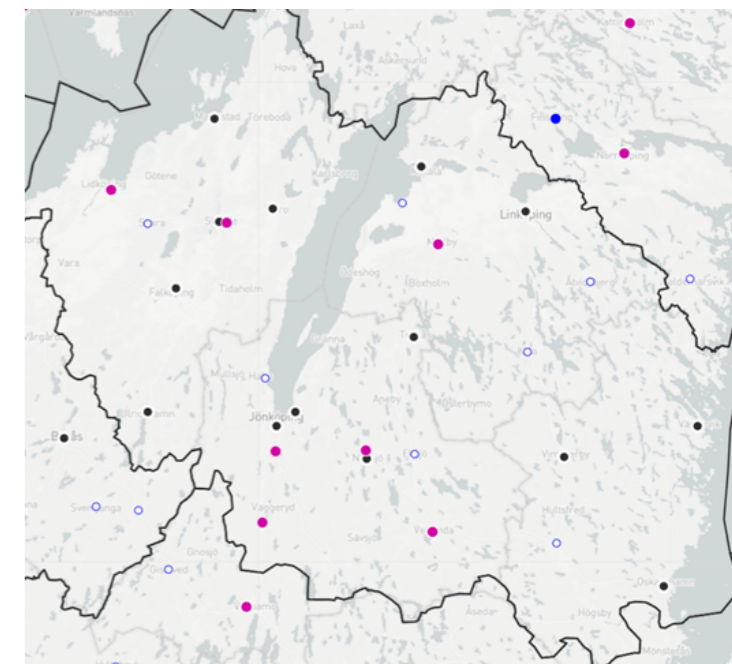
Vi har cirka sex styrelsemöten i Klubben per år. Fyra sektionmöten plus en 2-dagars ombudskonferens i november månad där vi också har ett budg-

etmöte. Klubben och sektionerna har både fysiska och digitala möten.

Klubbens målsättning är att alla arbetsplatser ska få besök vår och höst, antingen på ett medlemmöte eller ett arbetsplatsbesök.

Klubben anordnar introduktions- och medlemsutbildningar med egna kursledare.

Just nu har vi en skål och en blomma som gåva till våra medlemmar som går i pension.



Förhandlingsansvariga i Klubb Öst



Torsvik Paketterminal
Edgardo "Ede" Rosales
edgardo.rosales@postnord.com
073-679 87 78



Distrikt Nässjö Brev
Anne-Sofie "Affi" Hill
ann-sofie.hill@postnord.com
072-144 62 79



Nässjö Brevterminal
Ordförande Klubb Öst
Ann-Charlotte "Lotta" Kling
ann-charlotte.kling@postnord.com
010-436 27 07
Sms 070-367 73 04

Ett medlemskap i Seko lönar sig!

En medlem på en av våra större arbetsplatser upptäckte ett litet märke på huden och efter att ha tagit prover så visade det sig vara en snällare form av cancer, så kallad basalcellscancer. Åtgärder vidtogs av sjukvården och medlemmen är nu fullt återställd.

Under tiden som behandlingen pågick så hade medlemmen dialog med sin fackliga företrädare som påminde medlemmen att kolla upp vilket försäkringsskydd som fanns hos Folksam som Seko har avtal om medlemsförsäkringar med.

Det visade sig att medlemmen hade tilläggsförsäkringen "Sjuk och efterlevande". I försäkringen så finns det ett antal diagnoser som kan ge rätt till ersättning. Så medlemmen gjorde en skadeanmälan och efter en kort handläggningstid så fick medlemmen 50 000:- på sitt konto då diagnosen ingick i försäkringen.

Medlemmen blev nöjd och glad för detta oväntade tillskott på kontot och återigen så kan vi konstatera att ett fackligt medlemskap med flera bra förmåner både hos försäkringsbolag som Folksam och Help ger trygghet för våra medlemmar i Seko utöver det stöd som vi kan ge vid olika situationer på arbetsplatsen.



Se över dina uppgifter på Seko.se

Alla Seko:s medlemmar kan gå in på Seko:s hemsida och logga in som medlem med Bank-ID på Mina sidor. Vi uppmanar alla medlemmar att göra detta och se över att dina uppgifter stämmer. Det du främst skall titta på är adress, lön, mail och telefonnummer.

Seko skickar ibland ut information och då är det viktigt att den kommer till rätt mailadresser. Framför allt nu i avtalstider, när eventuell riktad information kan behöva komma ut. Det är också viktigt att varje medlem har rätt lön registrerad, så att rätt avdrag kan göras.

Epassi till Benify

PostNord byter leverantör av friskvård från Epassi till Benify från den 1 oktober.

Allt ska "läsas" över till Benify mellan 21 september och 1 oktober.

Årets saldo förs över till Benify. Ingen anställd ska förlora eller gå miste om sitt bidrag, max 3000 kr/ år och heltid.

Berättelsen om det första löftet

Kanske har du hört den förut på en medlems kurs eller medlemsmöte. Det är en berättelse som tål att upprepas. Tiderna förändras, men faktum är att andemeningen i berättelsen är lika aktuell idag. Om vi organiserar oss tillsammans mot en arbetsgivare som är väl organiserad, eller som har ambition att vara det, får vi mycket större möjlighet till att skapa bättre villkor för oss anställda. Ett arbetsklimat där det råder "alla mot alla" vinner ingen på förutom möjligen den kortsiktiga vinsten. När Svenskt näringsliv och Almega använder uttryck som "High performers" eller högpresterare som lösning att ta företaget framåt, ska man nog se upp. Om vi ständigt ska betala med vår stress som insats för att andra ska sko sig på den ökade vinsten är vi på fel väg till ett bättre samhälle. Om vi arbetare samarbetar och organiserar oss så kan vi tillsammans nå framgång. Vi har gjort det förr och kan göra det igen.



Tänk er ett köksbord. Runt bordet sitter fjorton smeder. Det är alla smeder i samma stad. De är upprörda över de låga lönerna. Det räcker inte till mat till barnen. Runt bordet lovar de varandra att ingen ska arbeta längre för en lön lägre än 22 öre i timmen. Och att ingen av dem ska arbeta på söndagar. Runt köksbordet bildade de, just då, sin första fackförening.

På bordet lägger alla 25 öre i den tomma kakburken. För de förstår alla att de måste spara pengar för att stå starka om de ska kunna tvinga arbetsgivaren att acceptera deras krav. Kakburken är deras första strejk-kassa.

Men en av de fjorton är ändå osäker. Han har inget arbete och tycker att kravet på 22 öre i timmen är för högt. De andra måste nöja sig med mindre. Annars kommer han inte att få något arbete. Då tar en av de övriga och ställer sin tomma kaffekopp mitt på bordet. I den lägger alla en krona. Det räcker till en veckas lön för den som inget arbete har. Den urdruckna kaffekoppen är deras första arbetslöshetskassa.

De tar ett brevpapper och skriver ned sina krav och går alla nästa dag till sina arbetsgivare och kräver att de ska skriva under deras villkor. Arbetsgivarna accepterar 20 öre i timmen och de skriver alla på. De har genomfört sin första förhandling. Och brevpappret är deras första avtal.

Det är detta som är en fackförening, löftet till varandra om priset och villkoren för vårt arbete. Och insikten om att vi bara kan nå detta om alla är eniga. Och att vi tillsammans måste ha ekonomiska resurser för att kunna skydda detta löfte till varandra.

Det är det, som vi gör i facket. Vi lovar varandra".

Ur tal av Hans Karlsson, LOs avtalssekreterare vid LO-kongressen 1996.

KLUBBEN TIPSAR



Girig-Sverige :

så blev folkhemmet ett paradiset för de superrika.

En bok som på ett förståligt sätt beskriver hur dom ekonomiska klyftorna mellan dom som äger och inte äger tillgångar har ökat i Sverige.

Författare:

Andreas Cervenka

Lyssna även på hans sommarprat i P1 från den 27 juni 2023.



Omställningsstudiestödet

Det nya offentliga omställningsstudiestödet är det ekonomiska stöd du kan få via CSN när du vidareutbildar dig. Du kan få stödet i max 44 veckor om du studerar på heltid. Många kommer att kunna få upp till 80 procent av sin lön under studietiden. Mer info här: www.seko.se/avtal/omstallningsstod/

INTERVJU MED ANN KORSAN-BENGTSEN

Hej Ann Korsan-Bengtson!

HDu är ju vår nya förhandlingsansvariga på Göteborgs Brevterminal (GBT) nu, men vem är du?

Jag är 57 år, jobbar på GBT. Flyttade till Sätilla 1991 där jag bor i en villa tillsammans med min man och vi har varit gifta sen 1992.

Vad gör du på fritiden?

Vi har skog och sjön Lygnern ligger nära och där ströstar jag gärna. Annars är det hus och trädgården som jag ägnar min tid åt numera.



Har du jobbat länge på Posten/Postnord?

Jag har varit tillsvidareanställd sedan 1989 här på GBT, men har innan det varit julvikarie på Svenska mässan (412) och jul/sommar vikarie på Drottningtorget (411). Har även varit på Frölunda Kulturhus, Räddningstjänsten och på min pappas tapetserarverkstad. Där klädde jag om stolar och sydde gardiner till Posten som var hans största kund.

Hur länge har du varit förtroendevald?

Jag tror det är i ca 17 år ungefär.

Har du alltid trivts på Posten/Postnord?

Ja det har jag gjort.

Hur tycker du att Posten/Postnord har förändrats under din tid som anställd?

Det har förändrats från 3-skift med sen extremnätter till 2-skift och vi har alltid varit bra lag. Nu jobbar jag kvällskift med mycket personal som varierar varje kväll och med vår intensiva arbetstid är det tyvärr svårt att känna samma sammanhållning.

Vad tycker du är de stora "utmaningarna" ur ett fackligt perspektiv på GBT just nu?

Att få ungdomarna intresserade av att gå med i Seko och även gå på våra utbildningar.

Om du var chef, vad skulle du vilja ändra på då?

Att återinföra faddrar för ny personal, inte olika varje pass utan samma person i 1 vecka. Då blir det lättare att komma in i arbetet och att känna sig som en i gänget.

Antal brev går ju ständigt nedåt, hur tror du Postmarknaden ser ut om 5-10 år?

Även om antalet brev minskar, måste vi bli bäst igen, vara rädd om de kunder vi har och vara rädd om försändelserna. Ibland kan man se fotavtryck och trasiga försändelser av olika anledningar.

Stort tack för att du tog dig tid att svara på frågor. Lycka till i ditt uppdrag!

Tack!

PS: Det är Stefan Skoglund, tidigare Skyddsombud och terminalarbetare som tagit bilden.



FRÅGER TILL ROGER

”Hej Roger! Tack för en rolig och trevlig frågespalt. Jo, jag har en fråga som jag undrat över ett tag.

Kan man ladda sin el-bil i Ellös?

”Kal P Dal”

Hej Kal! Förstår hur du tänker.- Finns väl ingen el i Ellös? Men ibland är inte verkligheten logisk. Det finns en ladd-station, centralt belägen, i det gamla fiskeläget Ellös på Orust. Men om man vill tanka diesel eller bensin, får man ta sig 8 km till Tegneby. Inte logiskt alls, eller hur? Risk för soppa-TORSK i Ellös... Tack för frågan Kal och det väckte min nyfikenhet vad det gäller ladd-stationer och elfordon i Sverige.

Augusti 2023 i Sverige fanns det:

4348 publika ladd-stationer
515 669 laddbara personbilar
1181 el-bussar
17 443 lätta lastbilar
2764 Motorcyklar
409 Tunga Lastbilar

Skicka din fråga till: roger.stamby1@postnord.com

Reglerad förläggning av semester

»Förläggningen av huvudsemestern varje kalenderår skall meddelas senast den 1 april.

»Söker man semester utanför huvudsemestern skall den anställde få besked om ledigheten är beviljad eller inte senast 14 dagar efter att ansökan är inlämnad.

»Får man avslag på sin semesteransökan skall den anställde få en motivering.

Prognosen säger 3 miljoner laddbara personbilar 2030. (Källa:Elbilsstatistik.se)

Ta hand om er/ Roger

Roger Stämby, styrelseledamot i klubben



VISSTE DU ATT...

Nu ska du få svar inom 14 dagar på din ledighetsansökan. Om du får avslag på ansökan ska det även motiveras. Prata gärna med ditt sekoombud så kan hen hjälpa dig med att se över om motiveringen är tillräcklig. Får du inte svar inom 14 dagar så betyder inte det att du får ledigt, men det är ett brott mot kollektivavtalet, vilket innebär att vi kan tvista om det och få skadestånd. Tanken med avtalet är att man ska kunna planera sin ledighet. Sök i god tid så har arbetsgivaren goda möjligheter att täcka upp för dig när du är ledig.

Arbetsmiljöverket på besök

En kväll i april inträffade en incident på Hub Västra Frölunda. Kvällsvakten var i full färd att skicka fram avgåendeburar till den uppsamlade lastbilstransporten och när bakgavelisten hissas upp så faller en fullastad brevbehållare av vid sidan av liften. Vi hade tur den här gången, ingen person fanns i närheten, ingen blev träffad och allt gick bra. Ett tydligt tillbud.

Lokalt skyddsombud beslutade tillsammans med arbetsplatsens chef att det här var så pass allvarligt att de rapporterade händelsen till arbetsmiljöverket, något vi alltid ska göra vid allvarligare incidenter. Vi arbetade samtidigt med händelsen i företags system C2, ansvariga på Göteborg Lastbil involverades också.

Kort efter detta ringer en inspektör från arbetsmiljöverket och är intresserad av händelsen. Detta mynnar ut i att vi blir belagda med ett tillsynsmeddelande, en begäran om att vi presenterar vår utredning och arbetet för att undvika liknande händelser i framtiden.

En relativt intensiv aktivitet startar på båda de berörda enheterna, gemensamma möten där två bilder av händelsen möts. Några chefer ställde sig tidigt positiva och var välkomnande till aktiviteten, men även ett svalare mottaganden syntes i mötesrummen. Något som också är anmärkningsvärt är att ingen från Göteborg Lastbils skyddsorganisation erbjuds att närvara vid de gemensamma mötena. I Frölunda tejpas vi spärrområden vid lastporten. Göteborg Lastbil säkrar att stoppen på bakgavelliftern fungerar på alla bilar. Båda enheterna genomför information och utbildningsinsatser i hur vi ska bete oss i lastsituationen. Det hela mynnar ut i ett svar som myndigheten verkar acceptera, man pratar om att lägga ner ärendet.

Kort därefter kommer ett inspektionsmeddelande, inspektören vill komma till Frölunda; träffa chefer, skyddsombud och bedöma våra åtgärder. Själva inspektionen blir odramatisk och mötet efter får ett bra tonläge när vi har en myndighetsperson med i rummet.

Vi hade gjort det vi skulle och personalen följer de kommunicerade rutinerna på golvet, så var det gott nog för myndigheten. Ärendet avslutas.

Efter allt arbete som vi lagt ner känns det väldigt beklämmande att mötas av nyheten att samma typ av händelse inträffat i Stenkullen nu i augusti. Även detta rapporterades till myndigheten som var snabba på att plocka upp bollen. En inspektion genomfördes även här och myndighetspersonen pratade om att lägga en kravframställan gentemot arbetsgivaren, att lägga den på t.ex. Sverige-nivå nämns. Någon vecka senare möts vi dock av beskedet att ärendet är nedlagt. Man skriver dock i beslutet att detta är med hänvisning till de åtgärder som gjorts eller planeras och att man förutsätter att PostNord säkrar mot liknande incidenter.

Vi hade tur den här gången, ingen person fanns i närheten, ingen blev träffad och allt gick bra. Ett tydligt tillbud.

VAD GÄLLER:

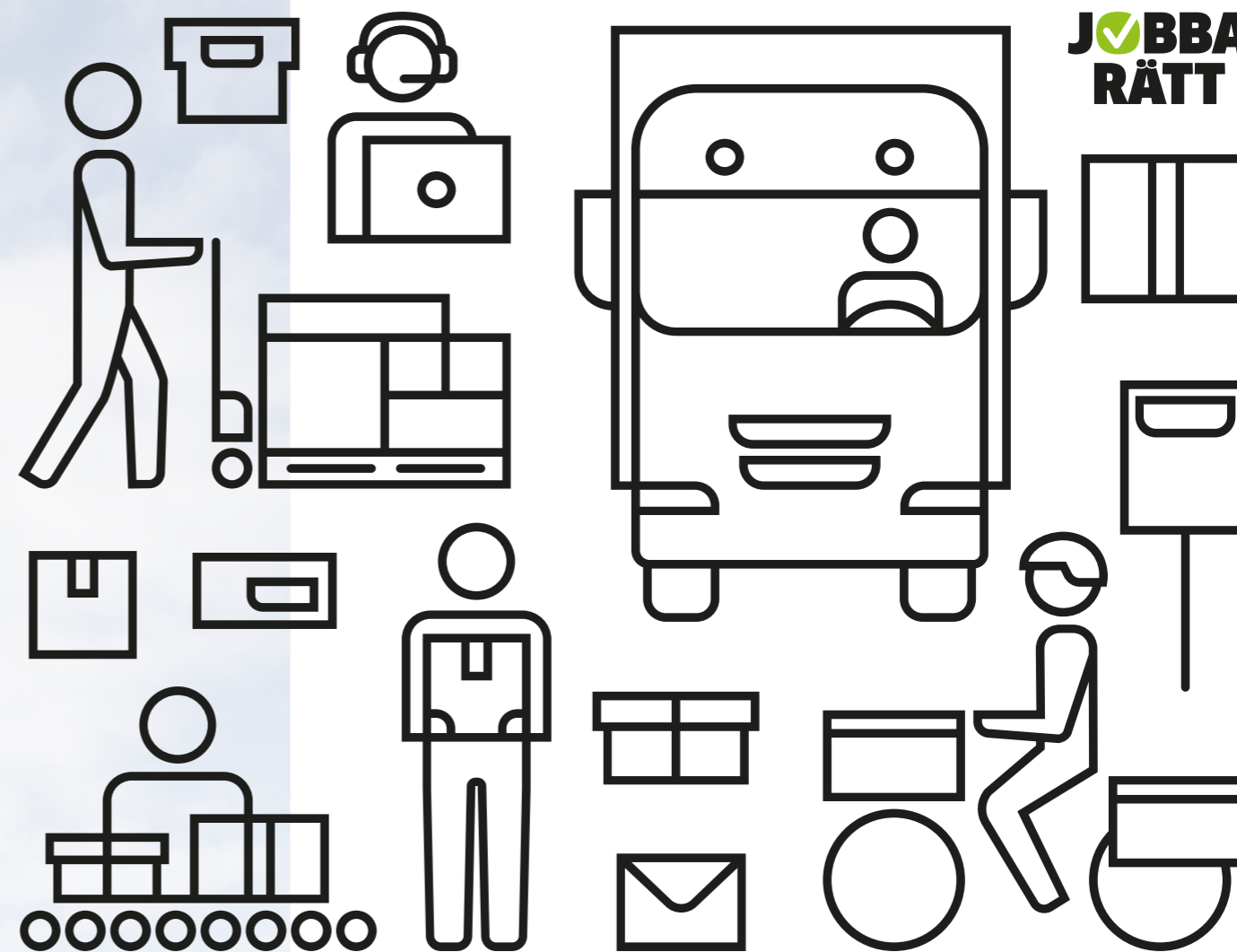
» Produktionspersonal i brev skall hålla sig borta från bakgavelliftnar i rörelse, vi ska aldrig stå nära och hålla emot eller hjälpa till. Riskerna är för stora.

» Chauffören som manövrerar bakgavelliften skall i största möjliga mån säkerställa att ingen finns nära, innan knapparna trycks.

» Finns det möjlighet att måla en spärzon så gör gärna det, ju tydligare desto bättre.

» Skyddsskor, skyddsskor, skyddsskor!

» Saknar fordonet burstopp på liften, hissar man max en bur i taget, våra kroppar är mer värda än några extra minuters väntan på godset.



JOBBA RÄTT

JOBBA RÄTT VECKA 38

Häromveckan var det vecka 38 och då skulle vi återigen göra en aktivitet med fokus på att Jobba rätt. Om alla åtminstone under en vecka per år verkligen följer sitt schema, turlista, gångordning, start/sluttid, tar ut hela sin rast och vid rätt tillfälle, använder arbetsredskap, rätt arbetsteknik och cykelhjälm m.m., kommer vi få se hur lång tid arbetet faktiskt tar. Gör vi detta jämt, får vi ett mer hållbart arbetsliv och kvalitén blir också bättre när vi stressar mindre.

Så ta hand om varandra och prata om att Jobba rätt på er arbetsplats, även övriga veckor. Är du osäker på vad som egentligen menas kan du alltid fråga ditt Seko- eller skyddsombud.





MEDLEMSUTBILDNING I UDDEVALLA

Nu i september hade vi tre givande dagar med medlemsutbildning i Uddevalla. Vi gick igenom facket historia, vårt kollektivavtal, pension och försäkringar.

På bilden: Eva-Britt Svensson, Isabell Ågren, Mudar Altahawi, Henrik Pettersson, och Helena Sällberg.

NY UTBILDNING FÖR UNGA

Insatt efter lön

Intervju med Helena Sällberg

Varför skapade du utbildningen?

För att det är väldigt få unga som anmäler sig till pensionsutbildning. Så fort du börjar jobba så får du pension. Viktigt med rätt kunskaper tidigt i arbetslivet.

Vad får man lära sig?

Hur pensionssystemet är uppbyggt, våra pensionsavtal och försäkringar.

PÅ GÅNG ATT BLI PENSIONÄR?

När du går i pension, vare sig det är via ÖB-reglerna, avtalspension, förtidspension eller ålderspension, är det viktigt att du kontaktar Seko Direkt (0770-457 900) och berättar att du går i pension. Vi vill ju ha kvar alla pensionärer som medlemmar, men då kan man inte vara kvar i Klubben, för där har vi bara aktiva medlemmar. Då får man be om att bli överflyttad till Seko regionens pensionärsklubb/sektion och att man begär utträde ur A-kassan. För den behöver man ju inte längre vara med i, när man blivit pensionär.

Ett bra skäl till att vara kvar i Seko (med betydligt lägre avgift – bara 50 kr), är att man behåller sina försäkringar, som olycksfall/fritid, sjukförsäkring, hemförsäkring (om man har detta via Seko) och kompletterande TGL m.m. När man kontaktar Seko Direkt inför sin pensionering, bör man också fråga om sina försäkringar. Man kan också kontakta Folksam direkt (0771-950 950) och stämma av med dem. Samma med dem som har HELP (0771-985 200).

Givetvis skall du som blivande pensionär också avtackas av oss i Klubben. Dock får vi inte alltid information av Postnord vilka som är på väg att bli pensionärer. Så missar vi detta, är det viktigt att du hör av dig till oss.

MEDLEMSUTBILDNINGAR KLUBB ÖST 2023

Introduktionsutbildningen

Jönköping: 7 November
Linköping: 10 November
Vimmerby: 17 November
Falköping: 22 November

Pensionsutbildningen

Norrköping: 5-6 Oktober
Borås: 5-6 Oktober
Jönköping: 12-13 Oktober
Linköping: 25-26 Oktober
Digitalt Rikstäckande: 26-27 September

Anmälan sker till Helena Cederholm: helena.cederholm@postnord.com, 010-4361483, SMS 070-2831144

MEDLEMSUTBILDNINGAR KLUBB VÄST 2023

Introduktionsutbildningen går du som är medlem i Seko eller veta mer om vad facket gör och står för. Du behöver alltså inte vara medlem för att kunna gå en introduktionsutbildning.

Utbildningen är på en dag och kommer att hållas digitalt eller fysiskt.

FYSISKA UTBILDNINGAR I GÖTEBORG:
7 NOVEMBER

DIGITAL UTBILDNING: 10 OKTOBER

Anmäl dig till: studier@klubbvast.se senast två veckor innan kurstillfället.

Medlemsutbildningen går du som är medlem i Seko. I utbildningen kommer du lära dig om facket, arbetsmiljön, Postnords villkorsavtal, pensioner och försäkringar.

Utbildningen är på tre dagar och kommer att hållas fysiskt.

GÖTEBORG: 16, 23 OCH 30 OKTOBER

Anmäl dig till: studier@klubbvast.se senast tre veckor innan kurstillfället.

Insatt efter lön är en helt ny utbildningsdag för dig som är mellan 18 och 35 år, som handlar om pension och försäkringar. Utbildningen kommer att hållas fysiskt.

UDDEVALLA: 7 OKTOBER

GÖTEBORG: 19 OKTOBER

Anmäl dig till: [Helena Sällberg](mailto:Helena.Sallberg@postnord.com)

helena.sallberg@postnord.com, tel.0790-67 58 38

Anmäl med namn, fullständig adress och personnummer.

Personlig uträkning av din pension

Seko:s pensionsinformatörer erbjuder dig en timmes personlig genomgång av pensionen. De gör en preliminär kalkyl över vad just du kan förvänta dig och ger information om dina valmöjligheter och lite mer som är värt att tänka på.

GÖTEBORG: 13 ELLER 25 OKTOBER

Anmäl dig till: [Helena Sällberg](mailto:Helena.Sallberg@postnord.com)

helena.sallberg@postnord.com, tel.0790-67 58 38

Anmäl med namn, fullständig adress och personnummer.

Har du funderat över att bli Seko- eller skyddsombud?

Seko Posten behöver fler förtroendevalda och därför genomför vi en tvådagars-utbildning för den som eventuellt vill bli fackligt aktiv.

Utbildningen heter **“Kvalificerad medlemsutbildning”** och kurstillfällena är:

STOCKHOLM: 12-13 OKTOBER

DIGITALT: 26-27 OKTOBER

Den digitala utbildningen passar bra för den som inte kan eller vill resa iväg. Då sitter man hemma vid datorn och följer med på distans.

Den fysiska utbildningen i Stockholm lämpar sig för den som vill träffas “på riktigt”. Resa och hotellövernattning står vi för. Naturligtvis ersätter vi även lön under utbildningsdagarna, oavsett om du deltar fysiskt eller digitalt. Så är du själv intresserad eller vet någon annan som skulle passa bra - anmäl er!

Den som går utbildningen behöver inte lova att sedan ta på sig ett fackligt uppdrag, så man förbinder sig inte till något. På samma sätt kan Seko Posten inte heller lova att man får bli förtroendevald - det får medlemmarna på respektive arbetsplats avgöra.

Innehållet i kursen kommer delvis att bestämmas av deltagarna men vi kommer bland annat prata om våra kollektivavtal, rollen som förtroendevald, arbetsmiljö, hur samverkan fungerar, PostNords och Sekos organisation samt löneförhandling.

Anmälan görs till: sekoposten@postnord.com

Pensionsutbildningen går du som vill lära dig mer om Allmän pension, PPM och tjänstepensioner.

Vad är det egentligen för olika pensionspapper som dyker upp i din postlåda? Att skaffa kunskap om pensionssystemet ger dig möjlighet att påverka din ekonomi som pensionär. Vi går in på datorn och tittar på hur just dina pensionspengar är placerade.

Utbildningen är på två dagar och kommer att hållas digitalt eller fysiskt.

GÖTEBORG: 11-12 OKTOBER ELLER
16-17 NOVEMBER

Anmäl dig till: [Helena Sällberg](mailto:Helena.Sallberg@postnord.com)

helena.sallberg@postnord.com, tel.0790-67 58 38

Anmäl med namn, fullständig adress och personnummer.

VINNARBILDEN PÅ MEDLEMSVECKAN

Under Seko:s medlemsvecka vann (återigen) en bild från Hub Uddevalla som Dagens bästa bild en av dagarna. Alla vinnarna får varsitt Hockeyspel och nu har man lottat ut det på arbetsplatsen (bland dem som var med på den vinnande bilden).

Den glada vinnaren
Cecilia Axberg.



POSTENS IDROTTS FÖRENING

Hej Maggan Sasse! Vem är du?

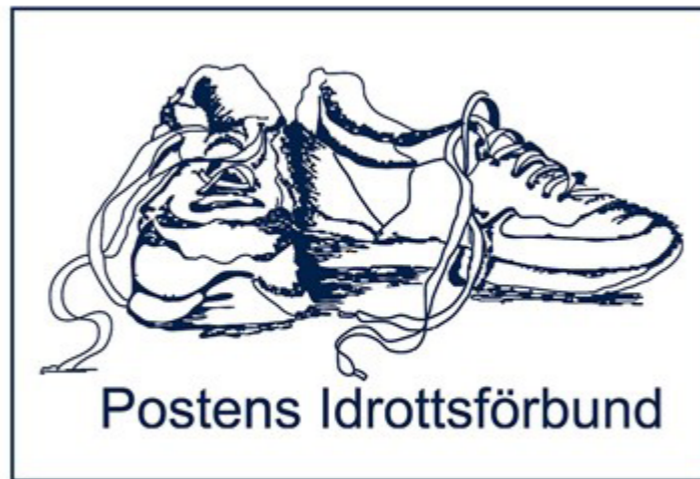
Hej!
Jag är en glad och väldigt idrottsintresserad tjej på 62 år från Hisingen i Göteborg. Men har de sista 35 åren bott 3 mil utanför stan i Gråbo. Bor där med min sambo Niclas och har 3 barn: 1 son (Robin) och 2 tjejer (Linda och Malin). Barnbarn har jag också. Arbetar på Postnord på Hisingen som brevbärare, som jag trivs med, tycker det är gött att arbeta utomhus. Tanken var en gång att jag ville arbeta på laboratorium. Jag var på laboratorium när vi pryade i skolan. Kemi, fysik och matematik var mina ämnen som jag gillade bäst i skolan och gymnastiken förstås. Men så tog jag ett sabbatsår från skolan och jobbade på Posten. Sen var jag fast där. Det var nästan bara idrottsfolk där och vi hade flera idrottsaktiviteter varje vecka. Och är man idrottstok så är man. Så här blev man kvar.



Du är ju aktiv i PIF, vad står PIF för?

Postens Idrotts Förening, som bildades 1923. Men då hette det Göteborgs postmäns idrottsförening. I år fyller föreningen 100 år.

PIF innebär kamratlig samvaro där du får motion och tävlingsinstinkt på köpet. Vi arbetar över alla gränser inom koncernen och medverkar på så sätt till att skapa gemenskap och trivsel i företaget.




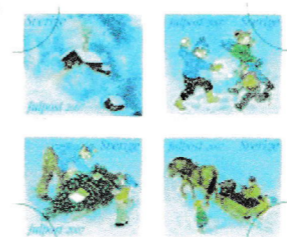
Vad har PIF för aktiviteter?

De har en hel del aktiviteter som man kan vara med på. Vi har skidor, löpning, cykling, simning, bangolf, golf, paddle, varpa, bowling och Boule. Det är både roligt och trevligt att följa med på dessa aktiviteter. Så häng gärna med!

För att se vad vi har för aktiviteter kan man gå in på Postens IF Göteborgs hemsida www.pifgbg.se. Följ oss även på facebook och instagram.

Du kan också gå in på www.postnordplus.com (hela Sverige). Där hittar du aktiviteter, tävlingar och förmåner.

KRYSSET

WIN	DALA- ORT	PÅ HÄST MED LANS	SLÄDE	JOTA	FÅR KOTTAR	SÅGEN	
KOMMER MED LJUS I HÄR							KOM FÖRR MED KLAPPAR!
FD IR SA KG				SKYDD			↓ 9 APRIL
				ETUI			
GRÄDD- NOS					--- OCH TJIM		
SKÖN- JAS					OM- SORG	RIKT- NING TON	
			ÄR -30°				
			DEN TJUGO- ANDRA	GRANNE TOR			
			UR N A			RÖK I KÖK STJÄRN- BILD	SLO- VÄRIEN
SKICKAS I DECEMBER					ISVÄGEN		
JOULE		SAGO- KUNG	HORD I JUL- BRÖD				
I FÄRA- KLÄDER				NOAS BÅT			DATOR- PRO- GRAM
			DRILL				ORDEN
ATLAS						NORR- TRO	↓
GRUV- GÅNG	↳			LÄNS- BOKSTAV HALLAND		V A D	

Namn:
Adress:
Postnr:
Ort:

Krysset skickas in till:
Seko Posten
Kruthusgatan 19
405 05 Göteborg
Fem rätta svar kommer att belönas med ett pris. Senast den 31 Oktober 2023 vill vi ha in Ditt svar. Lycka till!

Vi gratulerar vinnarna av krysset nr 2 2023:
Robert Algeröd, Brastad
Irja Karlsson, Kungsbacka
Helena Magnusson, Floda
Lars Persson, Göteborg
Andrea Antons, Höno

Avs: Seko Posten klubb Väst, Kruthusgatan 19, 405 05 Göteborg

Värva en arbetskamrat – få 200 kronor!

Fram till midsommarafton (21 juni) 2024 får du ett presentkort på Coop på 200 kronor för varje ny medlem du värvar till Seko.

1 Prata med en arbetskamrat om att bli medlem

Kanske har du någon på jobbet som funderar på att gå med i Seko, kanske de nyanställda ännu inte blivit tillfrågade?

2 Skriv in personen och ange dig själv som värvare

Använd QR-koden för att komma till Sekos inträdesansökan, eller gå direkt till seko.se/blimedlem. När du skriver in den nya medlemmen, ange dig själv som värvare i fältet längst ned på sidan.

3 Använd ditt presentkort!

Så fort den nya medlemmen betalat sin första avgift skickar vi ett presentkort på 200 kronor till dig. Det finns ingen övre gräns för hur många du kan värva.

Möjligheten är endast öppen för medlemmar i Seko.

Bli medlem

Teckna dig för autogiro och betala bara 50 kr/mån det första halvåret. Skanna koden nedan eller gå in på www.seko.se/blimedlem

