

POSTFACKET

En facklig tidning för Sekomedlemmar i Region Väst



Foto: Nidia Bäckstrand

POLITIKERBESÖK PÅ HUB KUNGÄLV
Kenneth G Forslund

INLÄGG FRÅN VÄNSTER
av
Rikard Andersson

INTERVJU
med nya cheferna
Håkan Schiller, Panagiotis Delizisis
och Christofer Karlsson

Seko Posten klubb VästKruthusgatan 19
405 05 Göteborg**Seko Direkt**Tel: 0770-45 79 00
sekodirekt@seko.se**Tandvårdskassan**Seko Posten, Tandvårdskassan
Box 941
391 29 Kalmar
Tel: 0735-62 69 20Ansvarig utgivare
Claes Söderling**Redaktör, layout och redigering**
Camilla Hjelm**Förhandlingsansvarig AO Brev**
Claes Söderling
Telefon: 0709-80 03 51
claes.soderling@postnord.com**HSAO AO Brev**
Johan Andersson
Telefon: 0727-03 89 84
johan.h.andersson@postnord.com**Förhandlingsansvarig Brevterminal**
Ann Korsan-Bengtson
Telefon: 0708-64 29 11
ann.korsan-bengtson@postnord.com**HSAO AO Brevterminal**
Marie Nilsen
Telefon: 0763-49 41 50
marie.nilsen@postnord.com**Förhandlingsansvarig AO Paket**
Håkan Hallengren
Telefon: 0709-80 09 70
hakan.hallengren@postnord.com**HSAO AO Paket**
Sören Boysen
Telefon: 0728-87 29 35
soren.boysen@postnord.com**Vice förhandlingsansvarig AO Logistik**
Roger Stämby
Telefon: 0707-45 91 71
roger.stamby1@postnord.com**Vice HSAO AO Logistik**
Håkan Karlsson
Telefon: 0723-26 73 22
hakan.k.karlsson@postnord.com

LEDARE

Ny organisation i Postnord och ny klubbsammanslagning?



Som ni alla känner till vid det här laget, har Postnord delat upp verksamheten i tre affärsområden (AO) Brev, Logistik och Paket. Som facklig klubb skall vi alltid spegla arbetsgivarens organisation och det gör vi inte längre. Framför allt inte på Logistiksidan. Så just nu har vi börjat prata och samarbeta med Seko Posten klubb Öst. Vårt ömsesidiga mål är att bli en gemensam klubb efter årsskiftet.

Det är synd att Postnord har valt att dela upp oss anställda i olika affärsområden. Framförallt eftersom det finns olika verksamheter på samma arbetsplats. Då kan den ena enheten gå bra och få smörgåstårter, medan den andra enheten går lite knackigare och får ingenting. Men det finns också en risk att vi börjar konkurrera mot varandra, i stället för att samarbeta. Det kan ju vara billigare och ta in en extern åkare, än att en skåpbilschaufför eller brevbärare gör varandras uppgifter. Vi får hoppas att jag har fel...

Dirigent - En ny roll?

Innan ens bläcket hade torkat på den centralt nya utmejslade organisationen, började man frångå den inom AO Brev ute. Den centrala tanken var att varje chef och ledare skulle vara mer närvarande och leda jobbet mer ute på golvet och att vara närvarande över hela postdygnet (från att den första kommer ner till arbetsplatsen och till att den sista går hem). Men ganska snabbt hittade man på en ny roll – Dirigent.

Dirigenter har funnits länge, men det är ingen roll, utan en arbetsuppgiftsuppgift. En person som ser till alla flöden på en arbetsplats kommer till rätt plats, innan de övriga börjar sortera etc. Ingen ledande roll, men en viktig uppgift. Nu blev helt plötsligt dirigenterna i princip som de "gamla gruppledarna". De började nu att planera verksamheten, ändra på tavlan och lägga scheman. Det kan självklart vara så att dessa roller behövs, men att så här snabbt börja ta egna initiativ, innan man ens har provkört den nya organisationen, känns minst sagt lite märkligt.

Nu har vi fått höra att åtta ytterligare produktionsledare skall utses på några av våra arbetsplatser, åtminstone året ut. Det kanske är bra? Var det så att de nya rollerna man centralt hade utsett var för lite? Men det viktiga nu, är att detta inte påverkar vår grundbemanning, utan att den får vara intakt.

Tack för insatsen under medlemsveckan!

Jag vill passa på att rikta ett stort tack till alla medlemmar och förtroendevalda, som gjorde stora insatser under Sekos medlemsvecka. I tidningen har

vi en massa bilder som vi har tagit. Det är viktigt att vi är ett närvarande fack och att medlemmarna känner att vi verkligen är närvarande. För organisering är viktigt. Ju fler vi är, desto starkare blir vi tillsammans. Vi vann två av sju tävlingsdagar, fantastiskt bra, igen.

Vill Du bli förtroendevald?

Om du vill bli förtroendevald, så har vi en utbildning som du kan gå. Den heter Kvalificerad medlemsutbildning och är en riktad utbildning till dig som kan tänka dig att bli förtroendevald. Läs mer på studiesidan i slutet av tidningen.

Fyra tvister vunna

Vi har vunnit fyra tvister den senaste tiden mot Postnord i gamla Region Väst. Det handlar främst om arbetsgivarens brister i samverkan om grundbemanning och förberedelserna inför detta. Men även att ett antal personer gjorde för mycket mertid/övertid under 2022. På arbetsplatserna Trollhättan, Vänersborg och Göteborgs Brevterminal, kommer vi att uppmärksamma detta vid lämpligt tillfälle.

Avtalsförhandlingar mot Postnord är igång!

Avslutningsvis ska jag nämna något om avtalsförhandlingarna. Vårt nuvarande avtal går ut den 31 juli 2023 och då har Seko två parallella förhandlingar samtidigt. En mot branschen Almega, där t.ex. även CityMail ingår, och en mot Postnord. I skrivande stund har förhandlingarna mot branschen stått stilla, efter att Seko lade varslet om strejk på spårområdet. Då valde Almega att frysa alla förhandlingar mot oss. Nu när varslet inte längre finns, har det återgått till det normala igen.

När det gäller Postnord har man dock träffats och mer i detalj börjat förklara vilka yrkanden man har och hur man skall kunna enas i detta. Vi får hoppas att vi blir överens och att vi får ett avtal värt namnet. Nu när inflationen och räntorna har varit de högsta sedan 90-talet, så är det dags för oss att få en löneökning som märks.

Tack Sofia och Camilla!

Jag måste ju också passa på att tacka vår tidigare ordförande Sofia Svensson, som slutade i april. Stort tack för dina insatser! Du kan läsa mer om detta inne i tidningen. Samma sak med vår redaktör för denna tidning, Camilla Hjelm, som nu gjort sitt sista nummer för oss. Även Camilla förtjänar ett stort tack med allt hon gjort under sina år som förtroendevald. Hon slutade den 31/5.

Claes Söderling

Ordförande Seko Posten klubb Väst

Hejdå!

Det här är det sista numret av Postfacket som jag gör. Jag vill tacka alla förtroendevalda och medlemmar som har gjort denna tidning levande.

Tack för mig!



Innehåll:

2-3	Ledaren
4	Postnords och klubbens nya organisation/ Nedmontering på GBT
5	Avtalsrörelsen
6-7	Snabbintervjuer
8-9	Medlemsveckan
10	Samverkan
10-11	Ombud i samverkan
12	Politikerbesök/ Help juristförsäkring
13	Inlägg från vänster/ Fyra tycker om Lady
14	Fåglar/ Mina sidor
15	Visste du att.../ Avgiftsklasser 2023
16	Ny ordförande/ Sekokalendern 2024
17	Två kamrater lämnar/ Roger svarar & förklarar
18	Arbetsmiljövecka 15/ 20 kg paket
19	1:a maj
20	Introubildning/ Medlemsutbildning
21	Medlemsutbildningar
22	Medlemsaktivitet/ Sommarhälsning
23	Krysset
24	Avtalsrörelsen/ Bli medlem i Seko

Följ Seko Posten klubb Väst på Facebook:



NY ORGANISATION I POSTNORD OCH KLUBBEN

Den 1/4 ändrade ju Postnord sin organisation. Regionen försvann och delades upp i tre delar. Brev, Paket och Logistik. Vi beskrev i förra numret om geografin för varje affärsområde, där t.ex. Logistik delas av två klubbar, vår och Seko Posten klubb Öst. När det gäller klubben kommer den mer att engagera sig i internfackliga frågor t.ex. studier, medlemsmöten, medlemsaktiviteter etc.

Själva verksamhetsfrågorna kommer att hamna inom varje affärsområde. Därför blir det lite nya kontaktvägar framöver. Har man en fråga kopplad till verksamheten är det någon av personerna nedan ni kontaktar. Är det en övergripande facklig fråga är det någon i klubbstyrelsen man kontaktar, t.ex. en medlemsutbildning eller liknande. Kontaktuppgifterna hittar ni på sida 2 i tidningen.

Affärsområde Brev

- Förhandlingsansvarig: Claes Söderling
- Vice förhandlingsansvarig: Annica Sand
- Huvudskyddsombud (HSO): Johan Andersson
- Vice HSO: Jens Cedervall

Göteborg Brevterminal

- Förhandlingsansvarig: Ann Korsan-Bengtson
- Vice förhandlingsansvarig: Angelica Alfaro Espinoza
- Huvudskyddsombud (HSO): Marie Nilsen
- Vice HSO: Solweig Kalén

Affärsområde Paket

- Förhandlingsansvarig: Håkan Hallengren
- Vice förhandlingsansvarig: Ernest Tiberg
- Huvudskyddsombud (HSO): Sören Boysen
- Vice HSO: Mahamed Abdullahi

Affärsområde Logistik

- Förhandlingsansvarig: Emil Brander (tillhör klubb Öst)
- Vice förhandlingsansvarig: Roger Stämby
- Huvudskyddsombud (HSO): Thomas Qvist (tillhör klubb Öst)
- Vice HSO: Håkan Karlsson

Våra sex sektioner som vi tidigare hade utifrån Region Västs uppdelning har vi fortfarande kvar, men dessa behöver vi se över till hösten då de har blandade verksamheter och inte har någon arbetsgivarpart, utöver GBT. Då regionen inte längre finns, har vi inget HSO adjungerat och Camillas sekreterarroll är vakant.

Klubbstyrelsen

- Ordförande: Claes Söderling
- Vice ordförande; Håkan Hallengren
- Kassör: Jens Cedervall
- Sekreterare: -
- Sektion Öst: Henrik Pettersson
- Sektion Väst: Pontus Norman
- Sektion N Halland/S Bohuslän: Claes Olsson
- Sektion Trollhättan/Uddevalla: Johan Andersson
- Sektion GBT: Ann Korsan-Bengtson
- Sektion HPT/SGT/Gbg Lastbil: Roger Stämby
- Ledamot: Angelica Alfaro
- Ledamot: Annica Sand
- Ledamot: Solweig Kalén
- Adjungerat HSO: -

NEDMONERING AV ODR-MASKINER PÅ GBT

Då Postnord beslutade sig för att sluta dela ut den vanliga ODR:en i april undrar vi lite hur det går med ODR-processen på GBT.

Hur går det med nedmonteringen av ODR inne på terminalen?

Det finns nog inte så mycket att säga, förutom att det har gått bra och det har inte stört de som jobbar i närheten.

Vad händer med utrymmet nu där ODR har varit?

Just nu används utrymmet delvis till att lagra behållare och blåådor.

Hur har det gått för dem som arbetade med ODR?

Efter att det blev en viss övertalighet (för hela GBT), har de som jobbade med ODR gått in i övriga rotationer och det verkar fungera bra.

Men hur går det med de ODR- volymerna som är kvar?

Volymerna är betydligt högre på ODR exklusiv än vad man hade räknat med. Så det är lite mer att göra för dem som jobbar med det än planerat.

OK, tack för informationen.



AVTALS RÖRELSEN

Nu är det återigen dags att börja förhandlingarna om ett nytt kollektivavtal då det vi har går ut 31 juli i år. Vi ingår i Bransch Kommunikation och där är vår motpart Almega.

Seko skickade i höstas ut en enkät där medlemmar ombads svara på olika frågor om vad de ansåg var viktiga inför årets yrkanden och förhandlingar. Man hade även medlemsmöten ute på arbetsplatserna under höst och vinter från vilka man kunde skicka in yrkanden.

Det man kunde se var att högre lön var klart viktigast, vilket inte är särskilt förvånande i de tider vi nu lever i med ökade kostnader på i stort sett allt. Men även fler semesterdagar och arbetstidsförkortning fanns med på listan över krav från våra medlemmar.

I skrivande stund har Seko och Almega växlat yrkanden.

Vill du läsa mer finns det på:

<https://www.seko.se/avtal/>

[avtal-2023/senaste-nytt/2023/](https://www.seko.se/avtal-2023/senaste-nytt/2023/)

[sekoyrkandenkommunikation2/](https://www.seko.se/avtal-2023/senaste-nytt/2023/sekoyrkandenkommunikation2/)

Där finns även två filer med Seko respektive Almegas yrkanden.



Det som händer nu är att Seko och Almega ska förklara sina yrkanden i detalj för varandra så den andra parten förstår vad man anser brister och hur man vill ändra på det. I juni kallas

förhandlingsdelegationen in och själva förhandlingarna startar.

Sekos målsättning är att det finns ett nytt avtal på plats innan halvårsskiftet när det befintliga avtalet löper ut. Där förväntar vi oss att vi får det industrins parter har gjort upp om tidigare:

- Ett tvåårigt avtal
- ”Märket” som är satt till 7,4 % under avtalsperioden



AVTAL 2023

Almega vill:

- Avskaffa flexpensionen för 18-24 åringar
- Införa en ny och osäkrare anställningsform
- Avbryta en tidsbegränsad anställning i förtid
- Förlänga en provanställning vid frånvaro

AVTAL 2023

Seko kräver:

- Lika och rättvis sjuklön
- Rätt att välja ledig tid för semestertillägget
- Centralt arbetsmiljöavtal
- OB-ersättning passet ut vid nattarbete

SNABBINTERVJUER

Vi har snabbintervjuat vår fyra nya chefer inom vårt Klubbområde. Av fyra har tre svarat, **Håkan Schiller** (Brev Distrikt Göteborg), **Panagiotis "Panos" Delizisis** (Logistik Distrikt Göteborg-Jönköping) och **Christofer "CC" Karlsson** (Paketområde Härryda). Vi har även ställt samma frågor till **Madeleine Magnusson** (Göteborg Brevterminal), som tyvärr har avböjt att svara.



INTERVJU MED
HÅKAN SCHILLER
DISTRIKTSCHEF
AO BREV

Hej och grattis nya jobbet!
Tack!

Hur ser din postala bana ut innan denna roll?

Den är jättelång. Jag började som brevbärare i Alingsås ifrån 1977. Mitt första chefsjobb var i Kortedala/Bergsjön 1994, sedan var jag Ekonomiconroller, Personalchef,

Härryda Paketterminal, Göteborg Lastbil och regionchef på väst logistik. Egentligen är det väl bara GBT som jag inte har varit ledare över.

Var bor du och har du någon fritidssysselsättning?

Jag bor i Alingsås och på fritiden är det mest vandring och löpning. Jag gör fortfarande under timman på postmilen.

Vad var ditt första beslut i din nya roll?

Det var att tillsätta nya platschefer och distributionschefer.

Hur ser du på framtiden inom ditt affärsområde? Vilka förändringar ser du i det närmaste?

Om jag fick önska så vore det att få alla medarbetare att trivas på jobbet. Förändringarna framöver styrs nog utefter vilken volym det blir.

Nu när vi har delat upp oss i olika affärsområden, finns risken att vi

isolerar oss mer från varandra. Hur ser du på samarbetet mellan de olika affärsområdena?

Det finns både möjligheter och risker med att göra affärsområden. Vi var ju uppdelade för några år sedan och då fungerade det bra. Det borde det göra nu också. Utmaningen är att då var det 2 områden, men nu är det 3 vilket kan ställa till det lite.

Hur ser du på samarbetet med Seko och skydd? Hur kan vi hjälpas åt till att få företaget att gå så bra som möjligt, samtidigt som vi har olika roller och olika uppdrag?

Samarbetet med Seko och skyddsombuden har hittills varit bra i de områden jag varit på och om vi har samma målbild framöver så kommer det bli bra.

Några avslutningsord eller något du vill skicka med till oss?

Det som får mig att åka till jobbet varje dag, det är att få åka till alla enheter och träffa alla medarbetare så ofta som möjligt.



INTERVJU MED
PANAGIOTIS DELIZISIS
DISTRIKTSCHEF
AO LOGISTIK

Hej och grattis till nya jobbet!
Tack för det!

Ser riktigt fram emot arbeta och verka i AO Logistik och Distrikt Göteborg – Jönköping. Det ska det bli riktigt kul att träffa och lära känna ännu fler av våra duktiga medarbetare i det nya distriktet.

Hur ser din postala bana ut innan denna roll?

Jag har en lång erfarenhet som chef och ledare i PostNord, främst inom Logistik där jag har haft förmånen att jobba både på terminal, distribution och transport. Min senaste roll var som Utvecklingschef i Region Öst och samma roll i Väst (som t.f.)

Var bor du och har du någon fritidssysselsättning?

Jag bor och utgår ifrån Jönköping.

Det som jag lägger ganska mycket tid på vid sidan om jobbet är fotbollen där jag är aktiv som ungdomstränare i Jönköpings Södra.

Vad var ditt första beslut i din nya roll?

Första beslutet var ett gemensamt beslut i distriktets ledningsgrupp där vi kom överens om att alla chefer skulle genomföra e-BAM då arbetsmiljön är viktigt för oss alla.

Hur ser du på framtiden inom ditt affärsområde? Vilka förändringar ser du i det närmaste?

Jag ser en ljus framtid där vi har alla möjligheter att växa på ett sunt sätt med rätt fokus på affären. I det närmaste så lägger jag min energi

på att bygga mitt ledningsteam i distriktet där vi tillsammans sätter vår struktur i vardagen.

Ser inga större förändringar i det närmaste i vår verksamhet om än att vi lägger ett större fokus i vår produktion inom AO Logistik för att tydliggöra så småningom vad som är viktigt för oss och hur vi alla ska arbeta med det framöver.

Nu när vi har delat upp oss i olika affärsområden, finns risken att vi isolerar oss mer från varandra. Hur ser du på samarbetet mellan de olika affärsområdena?

Vi har alla ett gemensamt ansvar i att verka för fortsatta synergier mellan de tre affärsområden. Helheten ska alltid gå före delarna och detta är ett mindset som krävs av oss alla i bolaget för att säkerställa bästa möjliga lönsamhet och kvalitet framöver.

I min roll så ser jag att jag även

måste skapa förutsättningar för enheterna inom Distriktet för en fortsatt bra dialog med övriga AO ute i vår gemensamma geografi. Det är där ute man snabbt ser vilka möjligheter som finns när flöden och volymer förändras och man tillsammans kan hitta smarta lösningar/förändringar.

Hur ser du på samarbetet med Seko och skydd? Hur kan vi hjälpas åt till att få företaget att gå så bra som möjligt, samtidigt som vi har olika roller och olika uppdrag?

Vi måste tillsammans ha uppfattningen att våra medarbetare är vår viktigaste resurs och ambitionen om att företaget ska gå bra. Jag ser även det som en gemensam uppgift att ta tillvara på våra medarbetares intressen om än utifrån olika roller och uppdrag.

En bra samverkan skapar en bättre arbetsmiljö, nöjda medarbetare,

högre kvalitet och högre lönsamhet och det krävs två engagerade, transparenta, lyhörda, villiga & intresserade parter för att få till just en bra samverkan.

Några avslutningsord eller något du vill skicka med till oss?

Vi har för strax över en månad sedan genomgått en väldigt stor förändring som har berört oss alla. Vid sådana förändringar tar det lite tid att hitta nya former, strukturer, kontaktytor osv. Hellre rätt än snabbt.

När det gäller detta säger jag att vi samtidigt verkar i en tuff bransch där förändringar sker hela tiden och måste vi vara snabbfotade för att vara fortsatt relevanta och vara våra kunders första val. Här sätter jag stor tillit till våra medarbetares kompetens och förmåga att verka i vardagen, om än att alla förutsättningar ännu inte är på plats.



Hej och grattis till nya jobbet!
Tack!

Hur ser din postala bana ut innan denna roll?

Det är 17 år sedan jag påbörjade min anställning som skåpbilschaufför. Ganska snabbt in på fick jag möjlighet att stödja administrationen av dåvarande handdatorsystem och det var vägen in för vidare utveckling. Därefter har jag tagit C-kort, har även haft förmånen att vara trafik-
POSTFACKET 2-2023

ledare några år för att sedan ta nästa kliv som filial/produktionschef på olika enheter i Väst inom forna Logistik i 10 år.

De sista tre åren innan denna roll, har jag befunnit mig på Staben i Region Väst som projektledare/verksamhetsstöd och lärt känna många härliga medarbetare inom forna Region Väst.

Var bor du och har du någon fritidssysselsättning?

Jag bor i förträffliga Fjärås, strax söder om Kungsbacka, tillsammans med min sambo och våra två barn. Ett och annat löppass klämmer jag in på fritiden eller så hittar ni mig på fotbollsplanen som tränare åt ett stort gäng spralliga 8-åringar.

Vad var ditt första beslut i din nya roll?

Att tacka ja. Eller kanske att vi ska bli bättre på att inspirera varandra.

Hur ser du på framtiden inom ditt affärsområde? Vilka förändringar ser du i det närmaste?

En mer harmoniserad och standardiserad produktion, syfte att förenkla

och skapa förutsättningar för oss alla.

Nu när vi har delat upp oss i olika affärsområden finns risken att vi isolerar oss mer från varandra. Hur ser du på samarbetet mellan de olika affärsområdena?

Samarbetet kommer att kvarstå och som jag ser det även att utvecklas - i de processer/frågor som kräver det. Parallellt ges förutsättningar att för respektive AO fokusera på sin core business till 100 %.

Hur ser du på samarbetet med Seko och skydd? Hur kan vi hjälpas åt till att få företaget att gå så bra som möjligt, samtidigt som vi har olika roller och olika uppdrag?

Allt börjar med kommunikation och förväntningar, det är grundläggande för ett fortsatt fint och utvecklande samarbete.

Några avslutningsord eller något du vill skicka med till oss?

Det härliga inom Postnord är att det alltid finns någon i ens närhet som man kan lära sig något nytt av - varje dag är full av inspiration!

MEDLEMSVECKAN

Seko:s medlemsvecka, som hölls under vecka 17, blev som vanligt mycket lyckad. Vi besökte och uppvaktade våra medlemmar på i princip alla våra arbetsplatser och under de flesta skiften.

Alla medlemmar fick varsin påse med lite material, solglasögon och en vattenflaska. Vi bjöd även på frukt och godis m.m. Några arbetsplatser hade dessutom passat på att ha medlemsmöten under denna vecka.

Som vanligt tog vi mycket kort och skickade in till Seko och Seko Posten. Vi har fått mycket beröm för att både våra förtroendevalda och många medlemmar är aktiva under denna vecka. Varje veckodag utsåg Seko

en vinnande bild och ”som vanligt” vann vi även denna gång. Inte bara en gång, utan två. Först vann Göteborgs Brevterminal och sedan vann även Uddevalla (i år igen). Båda arbetsplatserna kommer att få varsitt hockeyspel. Grattis!

Vi hade även en bild till som var nära att vinna, men som fick sig slagen. Det var en bild från Strömstad. Nedan följer ett collage av bilder från medlemsveckan. Vi vill rikta ett stort tack från Klubben till alla engagerade medlemmar. Även om tiderna kan vara tuffa, så håller vi ihop och vi försöker även ha lite trevligt på våra arbetsplatser emellanåt.



Fotot som var nära att vinna.





SAMVERKAN

Det har blivit en del förändringar när det gäller samverkan mellan fack/skydd och arbetsgivare i samband med den nya organisationen från den 1 april.

Affärsområde Brev

Inom AO (Affärsområde) Brev har vi samverkan på Distriktsnivå (Distrikt Göteborg, d.v.s. Brevterminalens spridningsområde 40-51) med Håkan Schiller. Där ingår två från Seko och ett HSO.

Sedan har vi samverkan på Göteborg City, Hisingen, Kungälv, Partille (inkl. Angered), Trollhättan (inkl. Vänersborg), Uddevalla (inkl. Strömstad/Tanum), Frölunda, Alingsås, Kungsbacka, Mölndal och Varberg.

Där vi har Platschef har vi två från Seko och ett skyddsombud. På övriga arbetsplatser har vi en från Seko och ett skyddsombud, förutom de enheter som ligger under en Platschef på annan ort (se parentes). I Distriktet ingår även Borås, men de tillhör inte vår Klubb (just nu).

Brevterminal

Brevterminalerna tillhör också AO Brev, men är inte underställda Distriktet. Utan varje Brevterminal har egen samverkan och där har vi två från Seko och ett HSO. Terminalchef är Madeleine Magnusson.

Affärsområde Logistik

När det gäller AO Logistik (Göteborg-Jönköping 40-59) har vi

också samverkan på Distriktet med Panagiotis Delizisis. Där har vi två från Seko (en från klubb Öst och en från klubb Väst) samt ett HSO (från klubb Öst).

Under Distriktet har vi samverkan på Göteborg Lastbil (inkl. SGT och Varberg), Uddevalla och Trollhättan. SGT och Varberg kommer alltså att ingå i Göteborg Lastbils samverkan. Utöver dessa arbetsplatser inom vår klubb, har man också samverkan på Borås, Linköping, Torsvik (inkl. SGT), Nässjö, Falköping, Skövde, Motala och Västervik. På enheter med Platschef har vi två från Seko och ett skyddsombud. På övriga har vi en från Seko och ett skyddsombud.

Affärsområde Paket

Till sist har vi AO Paket (Härreda) och där har vi samverkan på Paketområdet. Där har vi två från Seko och ett HSO. På Paketterminal har vi också samverkan med två från Seko och ett HSO. Sedan är tanken att vi skall ha samverkan på Hisingen Skåpbil, Härreda Skåpbil och Mölndal Skåpbil. På dessa ställen har vi en från Seko och ett skyddsombud.

Nu kommer man dock att slå ihop all samverkan för skåpbilarna till en gemensam samverkan och då får vi ha två från Seko och ett skyddsombud.

Skyddskommitté

När det gäller skyddskommittéer kommer dessa att finnas på Distrikts- och Terminalnivå. d.v.s. på fyra ställen inom vår organisation. Nämligen på Brev Distrikt Göteborg,

Logistik Distrikt Göteborg-Jönköping, Göteborg Brevterminal samt Härreda Paketområde.

Skyddskommittéerna kommer vara lite annorlunda bemannade jämförelsevis med den vanliga samverkan. Framförallt med tonvikt med att ta med någon mer från skyddet, t.ex. vice HSO. Men detta avgör respektive samverkansgrupp tillsammans.

Bemanning

Det gamla kollektivavtalet om bemanning håller nu på och ses över centralt. Extraanställda och bemanningspersonal skall användas främst vid toppar och vid större frånvarosituationer på arbetsplatserna.

Under kvartal 2 gäller följande: Inom varje **Distrikt** (Brev Göteborg och Logistik Göteborg-Jönköping), **Terminal** (GBT) samt **Terminalområde** (HPT inkl. skåpbilsenheterna) får man max använda 15 % extraanställda och bemanningspersonal under hela kvartalet.

När det gäller de extraanställda, får dessa personer enskilt jobba max 40 % under ett kvartal. Jobbar de mer än detta bör de ha en annan anställningsform, då behovet av fler anställda i så fall verkar finnas på arbetsplatsen. Om de sedan jobbar mellan de olika verksamheterna, t.ex. mellan skåpbil och brevbäring, skall den enhet där de har sin grundansvara för hur många procent som används. Samma sak om de är på flera olika arbetsplatser.

OMBUD I SAMVERKAN

Affärsområde Brev

Göteborgs Brevterminal

Förhandlingsansvarig Seko	Ann Korsan-Bengtzen
Vice förhandlingsansvarig Seko	Angelica Alfaro
HSO	Marie Nilsen

Distrikt Göteborg

Förhandlingsansvarig Seko	Claes Söderling
Vice förhandlingsansvarig Seko	Annica Sand
HSO	Johan Andersson

Göteborg City

Förhandlingsansvarig Seko	Henrik Pettersson
Vice förhandlingsansvarig Seko	Karl Dahlberg
SO	Lars Dahlquist

Hisingen

Förhandlingsansvarig Seko	Maria Papamoustou
Vice förhandlingsansvarig Seko	-
SO	Maria Lindholm
	Breitkreuz

Partille (inkl. Angered)

Förhandlingsansvarig Seko Annica Sand
Vice förhandlingsansvarig Seko Folke Ljungberg
SO Kenneth Storm

Trollhättan (inkl. Vänersborg)

Förhandlingsansvarig Seko Martin Andersson
Vice förhandlingsansvarig Seko Hans Adolfsson
SO Reneé Fahlberg

Uddevalla (inkl. Strömstad/Tanum)

Förhandlingsansvarig Seko Jeanette Lundvall
Vice förhandlingsansvarig Seko Hans Dahlgren
SO Johan Andersson

Kungälv

Förhandlingsansvarig Seko Claes Olsson
Vice förhandlingsansvarig Seko -
SO Marcus Sahlin

Frölunda

Förhandlingsansvarig Seko Pontus Norman
SO Jens Cedervall

Mölndal

Förhandlingsansvarig Seko Fatima Ammalou
SO Pär Claesson

Alingsås

Förhandlingsansvarig Seko Per-Erik Rohrmüller
SO Stefan Hjärkeus

Kungsbacka

Förhandlingsansvarig Seko Robert Sonne
SO Johan Tolinsson

Varberg

Förhandlingsansvarig Seko -
SO Veronica Alvarsson

Borås

Förhandlingsansvarig Seko Per Jordeus
Vice förhandlingsansvarig Seko -
SO Johan Grönberg

Affärsområde Logistik**Distrikt Göteborg-Jönköping**

Förhandlingsansvarig Seko Emil Brander
Vice förhandlingsansvarig Seko Roger Stämby
HSO Thomas Qvist

Göteborg Lastbil (inkl. SGT och Varberg)

Förhandlingsansvarig Seko Roger Stämby
Vice förhandlingsansvarig Seko Kent Torstensson
SO Zlatko Grgic

Uddevalla

Förhandlingsansvarig Seko Håkan Karlsson
SO José Valdebenito

Trollhättan

Förhandlingsansvarig Seko -
SO Magnus Fredman

Borås

Förhandlingsansvarig Seko Björn Gustavsson
Vice förhandlingsansvarig Seko Erika Ekman
SO Fredrik Andersson

Linköping

Förhandlingsansvarig Seko Nina Kalmdal
Vice förhandlingsansvarig Seko -
SO Thomas Johansson

Torsvik (inkl. SGT)

Förhandlingsansvarig Seko -
Vice förhandlingsansvarig Seko -
SO Matilda Abrahamsson

Nässjö

Förhandlingsansvarig Seko Kent Andersson
SO Håkan Gustafsson

Falköping

Förhandlingsansvarig Seko -
SO Thomas Qvist

Skövde

Förhandlingsansvarig Seko Emil Brander
SO Jannika Larsson

Motala

Förhandlingsansvarig Seko -
SO -

Västervik

Förhandlingsansvarig Seko -
SO Peter Johansson

Affärsområde Paket**Härryda Paketområde**

Förhandlingsansvarig Seko Håkan Hallengren
Vice förhandlingsansvarig Seko Ernest Tiberg
HSO Sören Boysen

Härryda Paketterminal

Förhandlingsansvarig Seko Håkan Hallengren
Vice förhandlingsansvarig Seko -
HSO Sören Boysen

Skåpbil Paket (inkl. Mölndal, Hisingen, Härryda)

Förhandlingsansvarig Seko Ernest Tiberg
Vice förhandlingsansvarig Seko Erik Johnsson
SO Mahamed Abdullahi

POLITIKERBESÖK PÅ HUB KUNGÄLV

Den 31 mars besökte Kenneth G Forslund (S), riksdagsman och 1:e vice talman i Riksdagen, Hub Kungälv. Han är hemmahörande och uppväxt i Kungälvstrakten. Vi hade planerat detta en tid tillbaka, men pandemi och sjukdom kom i vägen.

Kenneth är inget fan av tvådagarsutdelning, men förstår nu varför det infördes. Vi började visa vilken geografi och vilka postnummer Kungälvshuben täcker. För den som inte vet så tar huben hand om Kungälv, Ales, Stenungssunds och Tjörns kommuns post.

Vi visade runt i våra lokaler, från försortering till skåpbilskajen. Vi visade också hur vi hanterar de olika flödena. Sedan kollade vi på varubrev och paket och förklarade skillnaderna på tjockt och tunt flöde.

Efter det fick han prova på att sortera ett Kungälvsdistrikt. Det gick inte så fort, men han var mycket noggrann. Under tiden pratade vi med personalen som var på plats. Sedan tog vi en fika och pratade om allmänna politiska frågor.

Kenneth var imponerad av logistiken som vi uppvisade och förstod att vid minsta störning så kan vi få problem. Eftersom han känner Britt Bohlin, som ansvarar för den centrala postutredningen, så skulle han lämna en rapport till henne.

Detta var ett mycket bra besök, där en politiker får se hur posthanteringen fungerar i verkligheten.



HELP JURISTFÖRSÄKRING

Help juristförsäkring är en medlemsförmån som är väldigt förmånlig när man behöver använda sig utav vardagsjuridik, vilket kan vara väldigt kostsamt om man behöver använda en jurist. Help ger juristhjälp i försäkringsform, så att alla har råd med juridisk hjälp. De har 38 anställda, varav 28 är jurister. 9 språk är representerade. De har haft mer än 40 000 ärenden sedan 2012.

Idag så kostar det ungefär som en kopp kaffe, 32 kronor i månaden, att vara med. Om du blev medlem i Seko nyligen så fick du göra ett aktivt val och tacka nej till försäkringen. Det enklaste sättet för en medlem att se om man har försäkringen är att gå in på Helps hemsida och logga in med BankID på Mina sidor.

Help har dock öppnat upp för anslutning igen, dock med en karenstid på 6 månader. Detta är vad de kan hjälpa till med:



- Inget timarvode, det är redan täckt av månadspremien.
- Flera viktiga privaträttsliga områden ingår.
- Trygghet som omfattar både dig, din sambo, make/maka och dina hemmaboende barn under 20 år.
- Svensk, dansk och norsk lag.
- Självrisk 3 000 kronor om ett ärende går till domstol, ingen annan kostnad tillkommer.
- Om du förlorar en tvist står HELP för alla eventuella tilldömda rättegångskostnader.
- Man har även tillgång till Helps BankID-skyddade kundplattform där du själv kan följa ditt ärende, hålla kontakt med din jurist och, om du vill, själv upprätta: Testamente, Gåvobrev, Skuldebrev, Samboavtal, Hyresavtal samt Köpeavtal.
- Man hjälper även till vid köp utav varor och tjänster såsom, köp av näringsidkare, inklusive resor.
- Köpa & sälja privat, inklusive bostadsrätt samt hantverkartjänster.
- De hjälper även till vid tvist mot Försäkringskassan när det gäller sjukpenning, sjukersättning, aktivitetsersättning samt LSS.

Det finns faktiskt några områden till som de hjälper till med. Du kan man fördjupa dig på deras hemsida: www.helpforsakring.se

Här är även numret till kundtjänst 0771-985 200 och e-postadress: info@helpforsakring.se



INLÄGG FRÅN VÄNSTER
RIKARD ANDERSSON

PROJEKTLEDARE M.M.
LO DISTRIKTET VÄSTSVERIGE

ARBETARE KRÄVER RÄTTVISA

Krisår. Skitår. Igen.

En helt vanlig svensk familjs kostnader har ökat med flera tusen kronor i månaden det senaste året. Det är energipriser, matpriser, bränslepriser och räntekostnader som ökar och det drar med sig allt annat också när indexreglerade kostnader ökar.

Risken för arbetslöshet ökar, i vissa branscher varslas det redan. Kostnadsökningarna drabbar också välfärden där sjukvård, skolor och äldreomsorg hade behövt ytterligare miljardtillskott från regeringen för att klara att hålla upp nivån, istället får de nästan ingenting.

Vi inom LO har tagit vårt ansvar genom att eliminera risken för en pris- och lönespiral och ändå ger det nya industriavtalet det högsta lönellyftet på över tjugo år. Men någon reallöneökning blir det inte i år, kanske nästa år.

I det här läget förväntar vi oss att andra kliver fram och också tar ansvar. Att arbetsgivarna räddar jobb framför vinster. Att politikerna prioriterar

utbildning, investeringar och välfärd framför skattesänkningar och att livsmedelsjättarna prioriterar kundernas ekonomi före sin egen vinstmarginal i tre led.

Vi behöver höjda barnbidrag och sänkta avgifter till förskola och fritids, rädda barnfamiljernas ekonomi. Vi behöver också en handlingsplan för att sänka matpriserna och bryta upp livsmedelsjättarnas makt.

Människor med höga inkomster blir subventionerade med höjd brytpunkt för statlig skatt, Rut- och Rotbidrag, ränteavdrag och billiga ISK-konton och kapitalskatter. Det är dags att stötta de som verkligen behöver det istället för de som redan har det gott ställt.

Det är långt kvar till nästa val, men redan nu måste arbetet starta för att byta till en politik som leder till minskade klyftor, minskad arbetslöshet och ökad jämlikhet.

FYRA TYCKER

I april så slutade Postnord att dela ut ODR standard. Projektet kallades Lady efter Lady och Lufsen. Så nu frågade vi fyra medlemmar: Hur har arbetsbelastningen blivit efter Lady?



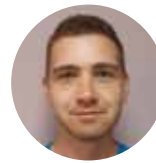
Hub Mölndal
Anders Blomberg

Jag tycker att vissa dagar har det blivit mer att göra. Det växlar också under veckan, exempelvis tisdagar och onsdagar är det mer att göra på grund av extra många varubrev. En del av turerna har blivit väldigt stora. Vissa turer är så stora att man inte hinner med dem.



Hub Uddevalla
Susanna Stjärnsten

Det har inte blivit så bra som man trodde på grund av att vi fortsatt får ODR exklusiv på flera orter. Så arbetsbelastningen är ungefär lika som innan.



Hub Uddevalla
Jonathan Johansson

Det är ungefär som innan, men jag har nästan aldrig någon exklusiv där jag kör.



Hub Hisingen
Monika Odín

Jag tycker att det har blivit mycket lugnare när man slipper reklamen. Jag har inte haft någon reklam sedan Lady började. Även om jag fått en tur med trappor, så är skönt att slippa plocket.



BIRD, BIRD... BIRD IS THE WORD!



Sedan en lång tid tillbaka så har Hub Frölunda haft en lättillgänglig open-door policy till fordonsgaraget. Under produktionstid så har vår yttre port stått på vid gavel, vilket varit otroligt smidigt för såväl den egna personalen som irriterade kunder och Frölundas djurliv.

Om vi väljer att blunda för säkerhetsrisken alla de gånger som kunder traskat runt bland våra fordon och vill ha kontakt med ”ens ansvarig”, så har vi även på senare år fått ett gyllene tillfälle för att idka ornitologi medan man packar sitt fordon. Måsars glada sång ovanpå taket och på balkarna inomhus. Duvor har hittat en trygg fristad från Frölundas råttpopulation. Sprättade plastband utgör nu mera en av de viktigaste grundstenarna i ett välbyggt duvrede.

Allt detta trevliga för dock med sig negativa konsekvenser också. I takt med att fler kurrande besökare hittat sin hemvist i garaget så har även en anseelig mängd fågelskit börjat samla sig på golv och på parkerade fordon. När det började bli ett problem så diskuterades det givetvis mellan arbetsgivare, skyddsombud och bland personalen.

En kväll möttes en skärriad kvällspersonal av en beväpnad man i garaget; en skadedjursjägare hade anlitats. Snabbt kunde vi konstatera att i samma takt som fåglar sköts så hittade nya fåglar våra fina lokaler. Offerter togs in för att sätta ett nät/undertak och därigenom bygga bort problemet, men konstaterade snabbt att det blev för dyrt. Situationen rullade sakta på, chefer byttes ut och nya tillkom och inget markant hände.

Vecka 15 och 43 genomförde skyddsorganisationen en ”fota fel kampanj” och då började skyddsombudet samla ihop ett material kring problemet som samtidigt hade eskalerat. En diskussion kring det etiska dimensionerna av en regelbunden avskjutningen hade också uppstått. Man hade nu så mycket skit i garaget att det började



utgöra en tydlig sanitär olägenhet. Personalen halkade bokstavligen runt i träck när Gariorna skulle lastas. Vi behövde hitta en lösning. Skyddsombudet lade en 6,6a; en skriftlig begäran på åtgärd enligt arbetsmiljölagens 6:e kapitel med fotomaterialet som utgångspunkt. Detta gjordes i god ton med den nya produktionschefen, med syftet att få stöd från dåvarande regionen och få bort problemet.

Man hittade en medelväg och anlidade en skadedjursexpert som trodde att en lösning skulle fungera. Det blev inga dyra nät men vi fick lameller på den yttre porten som ska täcka när lastbilarna angör, en tydlig policy kring att yttre porten ska vara stängd och en sanering av bon och fågelspillning. Det har inte varit helt bra, brister i porthantering finns, några fåglar hittar fortfarande in, men vi har lovats att de inte ska trivas när de så ofta blir instängda.

Nu har vi lite is i magen och hoppas på att tiden kommer lösa ett långdraget arbetsmiljöproblem, 6,6a:n ligger även kvar i bakgrunden som underlag för fortsatta diskussioner.

MINA SIDOR PÅ WWW.SEKO.SE

Gå över till autogiro

Postnord har upphört att dra medlemsavgiften till Seko via löneavdrag. Vår rekommendation är att man går över till autogiro, för att inte missa någon betalning. Det är fortfarande ett antal medlemmar som inte har tecknat autogiro och risken finns att man utesluts efter viss tid om man inte betalar. Gå in på: www.seko.se och anmäl dig för autogiro eller via din internetbank.

Högre medlemsavgift?

Vi har nu skickat in alla medlemmars löneuppgifter till Seko, så att rätt medlemsavgift skall kunna dras. Jämte här har ni den tabell som gäller för i år. Där står alla intervall och vilken avgift man skall betala beroende på vilken inkomst man har. Efter nästa löneförhandling justeras detta igen.

Se över dina personliga uppgifter på www.seko.se

Alla Seko:s medlemmar kan gå in på Seko:s hemsida och logga in som medlem med Bank-ID på Mina sidor. Vi uppmanar alla medlemmar att göra detta och se över att dina uppgifter stämmer. Det du främst skall titta på är adress, lön, mail och telefonnummer.

Seko skickar ibland ut information och då är det viktigt att den kommer till rätt mailadresser. Framför allt nu i avtalstider, när eventuell riktad information kan behöva komma ut. Det är också viktigt att varje medlem har rätt lön registrerad, så att rätt avdrag kan göras.

VISSTE DU ATT...

§ 14 ledighet



Mom 1 Ledighet med lön

Ledighet med lön beviljas i regel endast för del av arbetsdag. I särskilda fall kan dock sådan ledighet beviljas även för en eller flera dagar, t ex vid nära anhörigs allvarligare sjukdom eller dödsfall eller för bouppteckning/arvskifte.

PostNordlokalt tilläggsavtal

Detta moment tillämpas inte för timavlönade arbetstagare.

Ledighet med lön beviljas i följande fall:

SKÄL	TID
Allvarligare sjukdomsfall (när ersättning inte betalas från allmän försäkring), dödsfall, begravning, bouppteckning eller arvskifte inom egen familj eller den närmaste släktkretsen	Erforderlig tid, inkl. restid, dock högst sju (7) arbetsdagar per kalenderår
Flyttning, om ersättning för flyttkostnader utbetalas	Högst tre dagar
Flyttning i annat fall	En dag
Läkar- eller tandläkarbesök mm i följande fall:	
1. Vid akuta besvär samt undersökningar eller behandlingar efter remiss av läkare eller tandläkare 2. Vid övriga besök hos läkare, företagshälsovård eller öppen vård samt vid mödravårdscentral	Erforderlig tid

Ledighet med lön beviljas inte i den mån arbetstagaren under aktuell tid är frånvarande av annan anledning (semester, tjänstledighet, sjukdom, fridagar och annan frånvaro när ersättning utbetalas av Försäkringskassan eller annan försäkringsinrättning).

Med bibehållen lön enligt detta moment avses oförändrad månadslön inklusive fasta tillägg och eventuell resultat/prestationsberoende lönedel.

Avgiftsklasser					
	Bruttoink/mån	Förbund	Klubb	A-kassa	SUMMA
1	Intro	50	0	148	198
2	0-5999	50	0	148	198
3	6000-8999	50	0	148	198
4	9000-11999	50	0	148	198
5	12000-14999	150	30	148	328
6	15000-17999	170	35	148	353
7	18000-20999	200	35	148	383
8	21000-23999	230	40	148	418
9	24000-26999	270	45	148	463
10	27000-29999	280	45	148	473
11	30000-32999	305	45	148	498
12	33000-35999	310	45	148	503
13	36000-38999	315	45	148	508
14	39000-42999	320	45	148	513
15	43000-46999	325	45	148	518
16	47000-	330	45	148	523

AVGIFTSKLASSER 2023

Här ser du Seko Posten klubb Västs avgiftsklasser för 2023. Det är viktigt att du som ny medlem i Seko tecknar autogiro så att du kan ta del av introduktionsavgiften på 50 kronor/månaden i 6 månader. Annars kommer du att betala medlemsavgift enligt din lön.



EN NY ORDFÖRANDE PÅ PLATS I KLUBBEN

Den 5 april hade klubben ett extra digitalt representantskapsmöte för att välja en ny ordförande efter Sofia Svensson. Claes Söderling valdes och valde därför att byta roll från HSO i regionen till att bli ordförande och Seko-ombud. Han gjorde en Sofia kan man säga.

Vad vi menar med det är att Sofia också gick från att vara skyddsombud till Seko-ombud och blev slutligen ledaren för vår klubb. Hon har gjort ett fantastiskt arbete som ordförande. Hon tänkte nytt och ville förändra klubben framåt. Utan henne hade till exempel inte sammanslagningen av klubbarna i Väst blivit av.

Hon utvecklade medlemsstudierna för hon ville att alla medlemmar som går en introduktionsutbildning eller medlemsutbildning skall få så mycket kunskap med sig som möjligt. Detsamma gällde när vi hade styrelsemöten. Dagordningen var alltid välfylld med punkter och oftast hade vi svårt att sluta mötena i tid.

Sofia backade inte i avtalsfrågor mot arbetsgivaren. Hon var en klippa som vi kontaktade närhelst vi behövde

hjälp. Nu arbetar Sofia som ombudsman på Seko Väst och fortsätter att hjälpa medlemmar i avtalsfrågor. Tack Sofia för alla dina råd, ditt stora stöd och all din expertis!

Claes Söderling har haft uppdraget som HSO i regionen i många år. En roll som försvann när regionerna upphörde den 1 april i år. Claes är en person som kan mycket om arbetsmiljö- och rehabfrågor. Ordning och reda är hans paroll. Han har suttit tillsammans med tidigare klubbordförande Patrick Theodorsson, Magnus Polhem och Sofia Svensson, så han har redan en stor kunskap om vad en klubbordförande ska göra. Det känns tryggt att ha en så stabil person på ordförandeposten nu när Postnord gjort om sin organisation.

Claes sitter även som förhandlingsansvarig för Affärsområde Brev där han samverkar mot Håkan Schiller tillsammans med vice förhandlingsansvarig Annica Sand och Johan Andersson som HSO.

Tusen tack för allt Sofia och ett stort grattis till Claes!



SEKOKALENDERN 2024

Vill du ha Sekokalendern för 2024?

Även i år kommer klubben att köpa Sekokalendrar till de medlemmar som vill ha en kalender. Vill du ha en Sekokalender för 2024?

Skicka ett mail till: kontakt@klubbvast.se
eller skicka ett brev till:

Seko Posten klubb Väst
Kruthusgatan 19
405 05 GÖTEBORG

Skriv ditt namn, adress och arbetsplats och märk mailet/brevet med "Sekokalender". Senast den **31 augusti** vill vi ha in ditt mail/brev.



TVÅ KAMRATER LÄMNAR KLUBBEN

Klubben tar farväl av två uppskattade förtroendevalda när de ger sig in på nya kapitel i sina liv. Tesfaldet Semere, som har varit förhandlingsansvarig för Göteborgs Brevterminal i drygt ett år, har beslutat att gå i pension från och med 1 maj. Samtidigt har Camilla Hjelm, vår uppskattade ständiga sekreterare och redaktör, tackat ja till ett arbete som assistent på Seko Väst fr.o.m. 1 juni.

Tesfaldets beslut om att gå i pension efter sina många år inom PostNord och där han under det sista året varit förhandlingsansvarig för Göteborgs Brevterminal kommer lämna ett tomrum. Men vi gläds åt Tesfaldet när han väljer att ta en välförtjänt pension.

En annan framstående person som vi säger hejdå till är Camilla Hjelm, vår mångåriga ständige sekreterare och redaktör för vår klubbtidning Postfacket. Camillas expertis och orubbliga engagemang har varit avgörande för att forma Postfackets framgång. Hon har dock nyligen tackat ja till en ny tjänst som assistent på Seko Väst, vilket innebär att hon lämnar PostNord.

Som assistent kommer Camilla ha daglig kontakt med fackförbundets medlemmar och förtroendevalda och hjälpa dem i olika typer av ärenden. I arbetet ingår i huvudsak kontakt med medlemmar, administration av medlemsregistret och studier, besvara frågor om det fackliga medlemskapet, försäkringar och A-kassan. Hennes skicklighet och förmåga att hålla många bollar i luften samtidigt, kommer utan tvekan att vara en tillgång för Seko Väst, men hennes frånvaro kommer märkas i våra led.

Camillas omfattande roll och engagemang i klubbstyrelsen har varit ovärderlig. När hon nu lämnar kommer det att skapas ett tomrum som blir svårt att fylla. I sin roll som redaktör har Camilla sett till att vår tidning sammanställs och kommer ut till alla våra medlemmar.

När vi tar farväl av Tesfaldet och Camilla uttrycker vi vår hjärtliga tacksamhet för deras år av engagemang. Vi önskar dem det allra bästa när de nu ger sig i kast med nya äventyr. Även om deras frånvaro kommer att kännas djupt, är vi säkra på klubbens förmåga att anpassa sig och frodas, driven av medlemmarnas passion och engagemang!



ROGER SVARAR OCH FÖRKLARAR

Hej Roger! Efter jobbet, när alla sysslor hemma är gjorda, så slår jag mig ner i soffan för att koppla av med lite tv-tittande. Men rätt som det är så har jag nickat till... Så min fråga är: Varför somnar jag så lätt i soffan?

Tacksam för svar!

John B Lundh

Hej John!

Du ska veta att du inte är ensam om detta problem. Jag själv inkluderad.

Efter att jag varit i kontakt med tv-soffs experter, så har jag snappat upp lite intressant info.

En soffa är oftast inte optimalt för tv-tittande. För mjuk och skön helt enkelt. I så fall måste det vara något riktigt intressant och givande, som inte är så lätt att hitta. Kommer inte på nåt just nu... Men då finns chansen att man håller sig vaken.

Däremot, som för många av oss, så funkar det sällan att titta på "sömnpill" som: Masked singer, Fångarna på fortet eller, det i skrivande stund aktuella, Eurovision Song Contest. Den sistnämnda skulle jag säga är nästintill omöjligt att hålla sig vaken till...

Vill också skicka med dig att försöka gå och lägga dig vid första sömntendens. Att somna, vakna, somna, vakna osv. är en "nackdel för nacken" så att säga!

Hoppas mitt svar var till någon hjälp. Ta hand om dig!

Skicka din fråga till: roger.stamby1@postnord.com

Roger Stämby, styrelseledamot i klubben



ARBETSMILJÖVECKA 15

Ibland gör vi inte som vi skall göra ute på våra arbetsplatser. Vi tar genvägar och riskerar vår egen eller andras hälsa genom att låta bli att använda arbetsredskap, lyfta fel m.m. Detta kan i längden resultera i arbetsskador eller arbetssjukdom. Även under tidspress skall vår egen samt andras säkerhet gå först.

Fokus denna veckan var från "Bör till skall". Det finns en massa olika exempel på hur vi skall jobba för att det skall var säkert för oss. Här kommer några exempel. Radio/musik/telefon - förare skall inte under färd prata i telefon eller använda bärbar radio/musikutrustning. Man *skall använda säkerhetsbälte, det finns inga undantag för Postnordanställda.* Användning utav hörselskydd vid truckkörning får inte medföra att truckförare ej hör t.ex. varningsstopp. Man skall skjuta en behållare/lastbärare framför sig. Vid tunga lyft använd arbetsredskap och se till att lyfta på rätt sätt. Skyddsskor skall användas där det finns krav på det.

20 KG PAKET

Det har kommit en begränsning för vissa leveranser av paket över 20 kg efter den 2 maj. För att följa Arbetsmiljöverkets nya krav, samt att säkra en långsiktigt hållbar arbetsmiljö i distributionsledet, kommer det från den 2 maj att ske viss begränsning av leveranser för kollin som väger över 20 kg. Leverans av de tyngre paketen kommer endast att ske fram till dörren i de fall chauffören kan leverera med hjälp av en pirra eller trappklättrare.

Vid leveranshinder skall chauffören kontakta mottagaren via telefon och i första hand erbjuda leverans till tomtgräns/port, förutsatt att mottagaren är hemma för att kunna ta emot leveransen. I annat fall kommer leverans ske till ett av våra utlämningsställen för tyngre paket, där mottagaren kan hämta sin leverans själv.

Exempel på begränsning är ett hus

Vid tunga paket i FC använd trallor att lasta dem på och använd handtag till förflyttning.

Detta var några "axplock" utav det som följde med i bildspelet. Vi i skyddsorganisationen känner att detta måste vara uppe på arbetsplatserna hela tiden för att vi skall få alla våra kompisar att jobba på rätt sätt hela tiden.

När det gäller arbetsmiljöveckan har väl resultatet varit lite blandat ute på våra arbetsplatser när det gäller AO Brev. På de flesta arbetsplatserna har skyddsombuden hållit en kort information som utgick ifrån de bilder vi fått med i bildspelet, samt sedan hängt upp de relevanta bilderna. Där man inte hade morgonmöte hade skyddsombudet istället gått runt och hållit information.

På en arbetsplats pratade men även om vikten att jobba rätt. Ett mycket gott exempel var Trollhättan där skyddsombudet fick arbetsgivaren att köpa in frukt till arbetsmiljöveckan. Gott jobbat! Det fanns många viktiga

utan hiss, med spiraltrappa eller en väldigt smal trappa där pirra eller trappklättrare inte kan användas. Mottagaren kommer även bli informerad om detta i samband med att vi aviserar om leveransdag och tid och kan på så sätt planera för att vara hemma om hinder för leverans till dörr finns.

Grundplanen är att avveckla alla + 20 kg paket. Men om det visar sig möjligt att erbjuda tjänster med tyngre paket utan att tumma på arbetsmiljön, stängs inte dörren helt för att utveckla en ny tjänst som täcker upp glappet mellan 20-kilospaket och pall.

Det kommer även att behöva arbetas branschöverskridande för att vi inte ska komma in i en negativ spiral där olika aktörer konkurrerar med dålig arbetsmiljö. Branschen verkar vara beredd på att kunna ställa krav på greppbarhet, viktmarkning

bilder att prata om i bildspelet som medföljde. På brevterminalen hade man fruktkorgar på varje skift. På loggstiksidan valde man ut relevanta bilder och satte upp samt kortare information en utav dagarna.

På Härryda valde man att fokusera på hur de ska lyfta/arbete med paket och pallar på rätt sätt. Men även om de inte kan arbeta på rätt sätt p.g.a. av t.ex. vaculex eller truck inte fungerar som de skall, så påmindes personalen om att felanmäla olika saker eller tillbudsanmäla. Så lite av två delar, en som handlade om hur vi jobbar rätt och vad man ska göra om vi inte kan jobba rätt.

Man gjorde även i samarbete med en chef faktiskt, en powerpoint som rullade under v.15 på skyddets TV. De talade givetvis också med arbetskamrater under veckan, samt att sa till ledare/chefer att de skulle berätta att det var vecka 15 och vad vi inriktade på oss här. På TV:n fanns även info om man ville veta mer om v.15 eller annat så var det bara att höra av sig till skyddsombudet.



m.m. för att på ett hållbart sätt kunna hantera distanshandel i framtiden.

För oss ifrån skyddsorganisationen är det en självklarhet att vi jobbar rätt och med de instruktioner vi fått. De olika produktkoderna som berörs utav denna tjänst är, Postnord MyPack Home (PK17), Importpaket (PK98), Postnord Parcel (PK18) adresserat till privat mottagare och Postnord MyPack collect (PK19). Tyvärr berörs inte DPD från till exempel Tyskland med kattsand, djurmat m.m. där finns det ett avtal inom EU.

1:A MAJ

Det blev en blöt 1:a maj i år. I alla fall i Göteborg. Andra år så har gatorna kantats av människor, men detta år så var gatorna så gott som folktomma. Innan avmarschen från Haga, så samlades några medlemmar i Seko på Fjärde Långgatan 48 i Göteborg och umgicks med medlemmar i 6F och Transport. Medlemsorganisationerna bjöd på hamburgare, tipspromenad anordnades och barnen fiskade i fiskdammen. Då regnade det inte. Regnet

kom när tåget började gå från Haga upp mot Avenyn. Trots vädret så blev det en bra uppslutning.

Nedan ser du banderollen som Seko tog fram för 1:a majtågen i år och foton från Göteborg och Kungsbacka.



INTRODUKTIONSUTBILDNING I UDDEVALLA

12 stycken deltagare var med på introduktionsutbildningen som hölls lördagen den 13 maj i Uddevalla. Det var jättekul att så många var med. Roger Stämby och Pontus Norman var handledarna som höll i introduktionsutbildningen.

De gick igenom den fackliga historien om hur facket kom till. Bland annat om vad som hände i Ådalen 1931. Det var mycket bra fackliga samtal och frågeställningar. Ett antal grupparbeten gjordes och resultatet var

strålande. Det märktes klart och tydligt att grupperna verkligen hade tänkt till i frågeställningarna och var intresserade av de fackliga frågorna. Medlemmarna hade många frågor och vi identifierade flera personer som skulle kunna vara föremål för den kvalificerad medlemsutbildningen i framtiden.

Kvalificerad medlemsutbildning är en utbildning för medlemmar som är intresserade av att bli förtroendevalda på sikt.



MEDLEMSUTBILDNING I GÖTEBORG

Klubben höll i en medlemsutbildning tre måndagar i maj. Det var åtta deltagare från olika arbetsplatser, så det var skåpbilschaufförer, brevbärare och lastbilschaufförer på utbildningen. Handledare var Helena Sällberg och Henrik Pettersson.

Första dagen gick handledarna igenom om vad facket är och hur vi jobbar och organiserar oss. Andra delen av dagen handlade om arbetsmiljö och hur vi jobbar för att den ska fungera. Deltagarna fick också se en film som handlade om den farliga stressen på jobbet.

Dag två så visade pensionsinformatören Helena hur pensionssystemet fungerar och vilka tjänstepensioner vi har samt vad man behöver tänka på när det är långt kvar till pensionen. Handledarna passade också på att gå igenom våra medlemsförsäkringar, medlemsförmåner och förmåner inom PostNord.

Dag tre gick handledarna igenom kollektivavtalet och hur förhandlingar kan gå till. Deltagarna fick göra ett

grupparbete. En medlem fick spela arbetsgivare och en annan Seko-ombud för att testa hur det skulle kunna vara när det är en löneförhandling.

Det var tre mycket givande dagar. Deltagarna var nöjda och uppmanar övriga medlemmar att gå medlemsutbildningen.



MEDLEMSUTBILDNINGAR 2023

Introduktionsutbildningen går du som är medlem i Seko eller veta mer om vad facket gör och står för. Du behöver alltså inte vara medlem för att kunna gå en introduktionsutbildning.

Utbildningen är på en dag och kommer att hållas digitalt eller fysiskt.

FYSISKA UTBILDNINGAR I GÖTEBORG:

7 SEPTEMBER ELLER 7 NOVEMBER

DIGITAL UTBILDNING: 10 OKTOBER

Anmäl dig till: studier@klubbvast.se senast två veckor innan kurstillfället.

Medlemsutbildningen går du som är medlem i Seko. I utbildningen kommer du lära dig om facket, arbetsmiljön, Postnords villkorsavtal, pensioner och försäkringar.

Utbildningen är på tre dagar och kommer att hållas fysiskt.

UDDEVALLA: 11, 18 OCH 25 SEPTEMBER

GÖTEBORG: 16, 23 OCH 30 OKTOBER

Anmäl dig till: studier@klubbvast.se senast tre veckor innan kurstillfället.

Insatt efter lön är en helt ny utbildningsdag för dig som är mellan 18 och 35 år, som handlar om pension och försäkringar. Utbildningen kommer att hållas fysiskt.

UDDEVALLA: 7 OKTOBER

GÖTEBORG: 19 OKTOBER

Anmäl dig till: [Helena Sällberg](mailto:Helena.Sallberg@postnord.com)

helena.sallberg@postnord.com, tel.0790-67 58 38

Anmäl med namn, fullständig adress och personnummer.

Personlig uträkning av din pension

Seko:s pensionsinformatörer erbjuder dig en timmes personlig genomgång av pensionen. De gör en preliminär kalkyl över vad just du kan förvänta dig och ger information om dina valmöjligheter och lite mer som är värt att tänka på.

TROLLHÄTTAN: 22 SEPTEMBER

GÖTEBORG: 13 ELLER 25 OKTOBER

Anmäl dig till: [Helena Sällberg](mailto:Helena.Sallberg@postnord.com)

helena.sallberg@postnord.com, tel.0790-67 58 38

Anmäl med namn, fullständig adress och personnummer.

Har du funderat över att bli Seko- eller skyddsombud?

Seko Posten behöver fler förtroendevalda och därför genomför vi en tvådagars-utbildning för den som eventuellt vill bli fackligt aktiv.

Utbildningen heter "**Kvalificerad medlemsutbildning**" och kurstillfällena är:

STOCKHOLM: 12-13 OKTOBER

DIGITALT: 26-27 OKTOBER

Den digitala utbildningen passar bra för den som inte kan eller vill resa iväg. Då sitter man hemma vid datorn och följer med på distans.

Den fysiska utbildningen i Stockholm lämpar sig för den som vill träffas "på riktigt". Resa och hotellövernattning står vi för. Naturligtvis ersätter vi även lön under utbildningsdagarna, oavsett om du deltar fysiskt eller digitalt. Så är du själv intresserad eller vet någon annan som skulle passa bra - anmäl er!

Den som går utbildningen behöver inte lova att sedan ta på sig ett fackligt uppdrag, så man förbinder sig inte till något. På samma sätt kan Seko Posten inte heller lova att man får bli förtroendevald - det får medlemmarna på respektive arbetsplats avgöra.

Innehållet i kursen kommer delvis att bestämmas av deltagarna men vi kommer bland annat prata om våra kollektivavtal, rollen som förtroendevald, arbetsmiljö, hur samverkan fungerar, PostNords och Sekos organisation samt löneförhandling.

Anmälan görs till: sekoposten@postnord.com

Pensionsutbildningen går du som vill lära dig mer om Allmän pension, PPM och tjänstepensioner.

Vad är det egentligen för olika pensionspapper som dyker upp i din postlåda? Att skaffa kunskap om pensionssystemet ger dig möjlighet att påverka din ekonomi som pensionär. Vi går in på datorn och tittar på hur just dina pensionspengar är placerade.

Utbildningen är på två dagar och kommer att hållas digitalt eller fysiskt.

TROLLHÄTTAN: 20-21 SEPTEMBER

DIGITALT VIA TEAMS: 26-27 SEPTEMBER

GÖTEBORG: 11-12 OKTOBER ELLER

16-17 NOVEMBER

Anmäl dig till: [Helena Sällberg](mailto:Helena.Sallberg@postnord.com)

helena.sallberg@postnord.com, tel.0790-67 58 38

Anmäl med namn, fullständig adress och personnummer.

MEDLEMSAKTIVITET


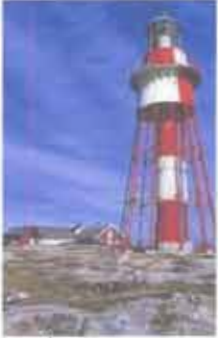

Den 25 mars åkte medlemmar från Hub Hisingen, Hub Mölndal och Hub Göteborg City på en resa till Danmark med Stena Line. På medlemsmötet på väg till Danmark talade Seko bland annat om Postnords nya organisation och fackliga studier. Mötet avslutades med en väldigt svår quiz. Det var en otroligt uppskattad medlemsaktivitet.



VI ÖNSKAR DIG EN RIKTIGT SKÖN
SOMMAR OCH SEMESTER!



KRYSSET

GYLTA →	HUNDRING	TYNGER		TONEN E	KALS KÄRESTA	JORD- LOTT	
SPAR- BANKS- SYMBOL			KÄK LANT- BREV- BÄRARE				
AV- SNITT ↓		FRANSK KABARE BARIUM					
LÅG- VATTEN				GER DI DÄR FÖDS VI			↓ AMPERE
MÅS- FÅGEL					TAMP RSATT VÄRDE		TIG!
				BE OL S A N G		NÄSTA VÄG- SPEL	
				KRIGS- GUD UNITED NATIONS			
NAKEN- BADARE ↓		FÅGEL	ÅSKA				
SAR- KAST- ISK							SNABB
DAGAR TILL VAR- DAGS				HOLMAR TRÄD	VÄVKANT		
FLY- G- K		LAP- TOP LEXIKON				VAK	
O- KÄND			E I R E				DÄKE
ARVS- ANLAG ↘				SLÄR DEN LATE			

Namn:

Adress:

Postnr:

Ort:

Krysset skickas in till:

Seko Posten

Kruthusgatan 19

405 05 Göteborg

Fem rätta svar kommer att belönas med ett pris. Senast den **31 augusti 2023** vill vi ha in Ditt svar. **Lycka till!**

Vi gratulerar vinnarna av krysset nr 1 2023:

Camilla Åström, Trollhättan

Birgitta Larsson, Brastad

Sven Åsberg, Angered

Carina Olsson, Skärhamn

Annika Hanson, Västra Frölunda

Avs: Seko Posten klubb Väst, Kruthusgatan 19, 405 05 Göteborg

AVTAL 2023

Nu tar vi fajten inom kommunikations- området

Avtalsrörelsen är i gång och Seko kämpar för höjda löner och bättre villkor inom bransch Kommunikation. Branschen befinner sig i en stor omställning. Några företag avvecklar, andra behöver fler anställda.

Vår lösning är bättre villkor för de anställda. Bättre arbetsmiljö, tydligare avtal och mer möjlighet till ledighet. Men arbetsgivarna har inte förslag på attraktivare avtalsförändringar. Lokala lösningar som innebär att företagen själva bestämmer allt är Almegas väg in i framtiden.

Förhandlingarna med Almega kommer att bli tuffa. Nu gäller det att vi ökar trycket bakom våra krav. **Få i gång snacket på jobbet och värva en medlem eller två till Seko!** Ju fler vi är, desto starkare blir vi i förhandlingarna.

Följ avtalsrörelsen på www.seko.se

Gå med i Seko och hjälp till att säkra schyssta villkor för framtiden – det kostar bara 50 kronor i månaden under det första halvåret (förutsatt att du betalar med autogiro).

Det är lätt att gå med. Besök bara www.seko.se eller rikta din kamera mot QR-koden.

