

POSTFACKET

En facklig tidning för Sekomedlemmar i Klubb Öst-Väst

Hur många steg?

**John Mambo
stegräknar**

**400 nya el-
drivna Opel
levereras**



Intervju med sekreterare
Anders Berg

Repotage
Hotet mot folkbildningen?

INLÄGG FRÅN VÄNSTER
Anders Södergren

Arbetsmiljö
Rör inte mitt skyddsombud!



Förhandlingsansvarig Distrikt Brev Göteborg
Claes Söderling
Telefon: 0709-80 03 51
claes.soderling@postnord.com



Förhandlingsansvarig Distrikt Brev Nässjö
Anne-Sofie Hill
Telefon: 0721-44 62 79
ann-sofie.hill@postnord.com



Förhandlingsansvarig Nässjö Brevterminal
Ann-Charlotte Kling
Telefon: 0703-67 73 04
ann-charlotte.kling@postnord.com



Förhandlingsansvarig Göteborg Brevterminal
Ann Korsan-Bengtson
Telefon: 0725-94 43 17
ann.korsan-bengtson@postnord.com



Förhandlingsansvarig Distrikt Paket Torsvik
Edgardo Rosales
Telefon 0736-79 87 78
edgardo.rosales@postnord.com



Förhandlingsansvarig Distrikt Paket Härryda
Håkan Hallengren
Telefon: 0709-80 09 70
hakan.hallengren@postnord.com



Förhandlingsansvarig Distrikt Logistik Göteborg-Jönköping
Roger Ståmby
Telefon: 0707-45 91 71
roger.stamby1@postnord.com



Redaktör, layout och redigering
Henrik Pettersson
Telefon: 0790-67 58 04
henrik.pettersson@postnord.com

LEDARE



Det är väl ingen hemlighet att den regering som nu regerar ihop med SD vill ta bort makten från facken. Det vill man bli genom att ta bort ansvaret för att utse skyddsombud och samma sak för våra regionala skyddsombud. Man vill också minska A-kassan och dra ner på resurserna till folkbildning, bla ABF m.m. Man kan se en tydlig strategi för detta. Det är inte riksdagsval, men det är val till Europaparlamentet 9/6 och där vill vi uppmana er alla till att gå och rösta. Även om man inte kan så mycket om EU är det viktigt att vi gör vår plikt, att vi går och röstar. Tycker man att det är svårt, rösta på samma sätt som du skulle ha röstat, om det vore riksdagsval.

Konflikten mellan Tesla och IF Metall fortsätter. Det gäller att hålla ut. I Sverige är det Svenska modellen som gäller och det innebär kollektivavtal. Seko har fortsatt sina sympatiåtgärder mot Teslas verkstäder och det har gett stor effekt. Vi får hoppas att Tesla ger med sig på sikt och rättar in sig i det svenska ledet. För det finns inga garantier, om man inte har kollektivavtal, utan då är man helt utlämnad till arbetsgivarens godtycke. Nu utökar Seko sina sympatiåtgärder från 4 Mars.

När det gäller brevbäring kommer man att dra ner på lådtömningarna framöver. Många lådor skall tas bort och de flesta kommer att tömmas varannan dag, förutom de strategiska placerade lådorna. Projektet Lillemor innebär att den tunna slingan inte kommer köras i sk D-områden (lands/glesbygd). Man pratar också om att både försortering och kamning skall kunna göras direkt inne på brevterminalerna. Bra för att få ihop arbetstiden på terminalerna, men sämre för brevbärarna, som får ett mer ensidigt arbete.

När det gäller paketen är projektet Simba snart i hamn. Det innebär att vi skall få en bättre arbetsmiljö gällande framförallt de tunga paketen. Detta kommer hjälpa alla i hela kedjan, från att de lämnas in, sorteras och sedan körs ut.

Just nu pågår en postfinansutredning och 14 juni kommer den att presenteras. Det handlar helt enkelt om hur postutdelningen skall finansieras i framtiden. Förra gången vi hade en högerregering, ville de stycka upp Postnord och ha Brev för sig och Paket för sig etc. Tar man bort paketen från Postnord kommer troligtvis inte det framtida brevet att täcka alla kostnader på sikt och då behöver man statligt stöd. Hur ofta skall post delas ut? Skall det delas ut överallt? Postnord i Danmark

frångår det nu och kommer inte att dela ut post i hela Danmark. Regeringen har dessutom lagt med ett förslag om att alla invånare i Sverige måste ha en digital brevlåda, dit all myndighetspost m.m. kan komma digitalt till. Idag väljer man ju detta själv, men nu vill man utreda om det skall vara tvingande för alla.

Ibland undrar man om det är våra avtal eller våra datasystem som styr vilken lön eller hur scheman och raster mm läggs ut. Nu har Postnord ett nytt system (Medvind) som skall hålla ihop schema, planering och lön. Men då verkar systemet hitta på egna lösningar och vår arbetsgivare skyller då på att det är AI som tar fram det schemat man får. Det verkar inte vara någon direkt handpåläggning, utan man får helt olika tider och raster och märkliga uppehåll under dygnet. Dessutom vill systemet dela upp vår semester i timmar och inte i dagar, vilket vårt avtal inte har en stavelse om. Det är inte bra när vi litar så mycket på systemet och man kan för lite om avtalet. Då blir det fel förr eller senare. Sedan finns det även fördelar så klart, att man t.ex. kan lägga in sina önskemål om ledigheter m.m. direkt i mobilen.

Till sist, hjälp oss att fortsätta vara en stor och stark fackförening. Värva en kompis och få 200 kronor i presentkort på Coop. Vi vill ha fackliga företrädare på alla våra arbetsplatser. Saknar vi det på en arbetsplats, missar vi också att företräda er i samverkan. Är du intresserad av att bli förtroendevald har vi en utbildning för dig, kvalificerad medlemsutbildning. Den är för dig som är intresserad men som ännu inte vågat ta steget. Ta kontakt med sekoposten@postnord.com om du är intresserad eller prata med någon av våra förtroendevalda.

Vi är stolta över vår tidning och vi vill gärna ha din hjälp till nya artiklar och innehåll. Hör av dig till postfacket@klubbvast.se om du har idéer. Vi hoppas att ni skall tycka om innehållet.

Claes Söderling
Ordförande Seko Posten klubb Öst-Väst

Tack till alla som medverkat att göra den här tidningen!

Detta nummer är det första efter att vi formellt har blivit en ny klubb, Seko Posten Klubb Öst-Väst. Vi hade vårt årsmöte i Jönköping 27/2 och den nya styrelsen är nu vald och presenteras lite längre fram i tidningen.



Innehåll:

2-3	Ledaren
4	EU-Valet
5	Medlemsavgiften
6-7	Hur många steg?
8	Nya klubbstyrelsen
9	Inlägg från vänster
10-11	Intervju med Anders Berg/ Intervju med Karl Dahlberg
12	Hotet mot folkbildningen
13	Löneförhandlingarna/Sammannställning av löner 2023
14	Rör inte mitt skyddsombud
15	Postala nyheter
16	Arbetsplatsbesök i Varberg
17	Projekt Simba/Frågor till Roger
18-19	Tesla strejken/Nya elfordon
20	Tandvårdskassan/Förtjänststucken
21	Medlemsutbildningar
22	Annas boktips/ Visste du att...
23	Krysset
24	Kvalificerad medlemsutbildning

Följ Seko Posten klubb Väst på Facebook:



EU-VAL 9/6 2024

Den 9 juni är det val till den Europeiska unionen, dvs till parlamentet. Vi brukar i Sverige ha ett högt valdeltagande, men inte när det gäller till valet inom EU. 2019 var det 50,66%, 2014 42,61% och 2009 42,97% som röstade. I senaste riksdagsvalet (2022) var det 84,21% och 2018 var det 87,18%.

Varför har vi lägre valdeltagande inom EU än i riksdagsvalet? Några skäl brukar vara att EU känns långt borta, man kan inte den europeiska organisationen och EU uppmärksammas inte lika mycket som riksdagen i media. Men det är viktiga frågor som behandlas där som påverkar oss alla. Inte minst att värna den Svenska Modellen som är unik inom EU. I Sverige reglerar vi det mesta via avtal mellan parterna och inte via lagstiftning. Då är det viktigt att vi har företrädare i EU som också anser att den Svenska Modellen är värd att bevaras. Miljöpolitiken är också viktig, att vi alla i EU delar på ansvaret i att minska på utsläppen med mera.



Så vårt råd är ganska enkelt:

Gå och rösta 9/6 och rösta på det sätt du skulle ha röstat om det hade varit riksdagsval. Svårare än så är det inte.

Värva en arbetskamrat - få 200 kronor!

1
Prata med en
arbetskamrat
om att bli
medlem



2
Skriv in
personen och
ange dig själv
som värvare



3
Använd ditt
presentkort!

MEDLEMSAVGIFTEN

Vad betalar jag för? Vad går medlemsavgiften till?

seko

Avgiften består delvis av en klubbavgift, förbundsavgift. Utöver det tillkommer avgift för A-kassan och valda försäkringar.

Klubbavgiften är den kostnaden vi i klubben kan besluta om. Som medlem har du också ett förmånligare pris på bra försäkringar hos Folksam.

Klubbavgiften går till att finansiera vår egna klubbs verksamhet.

Det här året kommer en del små förändringar ske på klubb och förbundsavgiften. Detta som en del av en trestegs-raket (år 2022-2024).

I slutändan kommer avgiftssystemet vara mer rättvist i förhållande till vad du tjänar.

Är man medlem i både Seko och i Seko A-kassa betalar man 168 kronor. Är man enbart medlem i A-kassan, betalar man 177:-

Nya avgifter

Nya medlemsavgifter gäller från 1/2-2024. Tillkommer ev extra avgift om man har Help (32 kr) och/eller tilläggsförsäkringar i Folksam.

Logga in på <https://www.seko.se/mina-sidor/> seko.se och uppdatera dina uppgifter.



Avgiftsklasser		Klubb	Förbund	A-kassa	TOTALT
Klass	Bruttoink/mån				
1	Intro	0			
2	0-5999	0	50	168	218
3	6000-8999	0	50	168	218
4	9000-11999	0	50	168	218
5	12000-14999	20	150	168	338
6	15000-17999	25	170	168	363
7	18000-20999	30	200	168	398
8	21000-23999	40	230	168	438
9	24000-26999	50	270	168	488
10	27000-29999	55	290	168	513
11	30000-32999	55	320	168	543
12	33000-35999	60	330	168	558
13	36000-38999	60	340	168	568
14	39000-42999	60	345	168	573
15	43000-46999	60	360	168	588
16	47000-	60	370	168	598

Exempel på ersättning från försäkring:

En långtidssjukskriven sekomedlem skall nu gå med omstart. Sekoombud kontaktade Folksam gällande medlemmens försäkringar. Hen får nu ersättning för arbetsoförmåga på 21 000 riksdaler tack vare den Sjuk- och efterlevandeförsäkring man valt. Det är ju ett fint tillskott när man har så mycket sjukskrivningsdagar.

Hur många steg

Att vi Postanställda har ett aktivt jobb är väl ingen hemlighet. Men hur många steg tar vi egentligen på en arbetsdag? Det kan säkert se lite olika ut beroende på vart man jobbar i organisationen. Vi tog på oss journalistrocken och gav oss ut för att hitta frivilliga testpersoner.

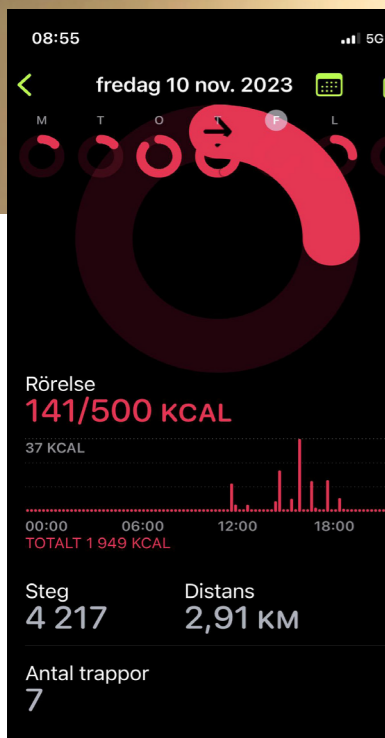
Vi fann fem pigga medlemmar som ville bidra med deras steg. Utrustningen de kommer att använda sig av är deras egna mobiltelefoner. Vi kommer inte räkna med steg till och från jobbet och inte heller antal steg på fritiden. Den här undersökningen blir inte vetenskapligt korrekt då utfallet inte blir tillräckligt omfattande. Smartphones och den inbyg-

gda stegräknaren är kanske inte alltid 100% pålitliga. Telefonen kommer vara placerad i byxfickan under hela arbetsdagen. Förutom när man pratar eller byter podcast.

FORSKNING OM ANTAL STEG

Efter att ha Googlat runt på ett högst ovetenskapligt vis, kring forskning som gjorts på antal steg, kan man dra en slutsats att det är bättre att öka antal steg och gå mer än att inte gå alls. WHO har tidigare rekommenderat 10 000 steg. Men tester som har gjorts visar tydligen på att 7000 steg i raskt tempo ger samma hälsoeffekter.

Är det då skillnad på steg och steg? Vi går mycket fram och tillbaka när vi jobbar inne. Vissa går från kontorsstolen till kopian och kaffemaskinen. Andra går i trappor. Att gå i trappor kan nog medföra en viss risk för förslitning. Även att gå fram och tillbaka på dåligt underlag som betong kan nog också medföra sina problem. Viktigt är nog att man rör på sig ergonomiskt och att man försöker variera och undvika ensidig belastning. Bra skor och rätt underlag är också viktigt.



Vi ställde testpersonerna följande frågor:

1. Vart jobbar du?
2. Vad har dina arbetsuppgifter varit under dagen?
3. Har det varit höga eller låga volymer när du gjorde mätningen?
4. Vilken utrustning använde du dig av?
5. Hur många steg visar stegräknaren?
6. Hur många våningar visar stegräknaren?
7. Hur många km visar stegräknaren att du gått?
8. Stämmer det bra överens med din upplevelse av dagen?



Mikael Lindgren

Jag jobbar på Härryda paketterminal dagtid. Börjar dagen med paketsortering. Därefter att ställa upp fickor och droppfickor med burar. Idag var det lite paket att sortera. Jag har en Smartwatch med stegräknare. Den visar 15 613 steg, 5 våningar och 13,87 km. Känns bra och det är bland det minsta det blir per arbetsdag.

- 15 613 steg
- 5 våningar
- 13,87 km



John Mambo

Hej! John Mambo heter jag och jobbar på Göteborg lastbil som förare. Min huvuduppgift är brevkörning och distribution. Går ungefär 10 000 till 15 000 steg om dagen i tjänst. 11 709 Steg, 8,75 km och 4 våningar.

- 11 709 steg
- 4 våningar
- 8,75 km



Gustav Pettersson

Jobbar på Kruthusgatan i Göteborg som Brevbärare och på Företagscenter. Det är väldigt olika beroende på vad för typ av vecka, just denna dagen var det en lite lägre volym då det var slutet på veckan och innan peaken drar igång med Black Week och julen. Det kan ibland variera väldigt mycket med stegen beroende på om vi har "bakvakten" eller "kassan" som vi på Kruthusgatan kallar det. Bakvakten går mycket ute på terminalen och ute på golvet medan om man jobbar i kassan så har man mer kundkontakt. Så det kan skilja flera tusen steg från dag till dag, men just denna dag så stämde det överens.

- 4217 steg
- 7 våningar
- 2,91 km



Stefanie Fröier Uhlin

Jag arbetar på Operationell Masterdata Göteborg (eller CISU som vi fortfarande kallas för). Under dagen har vi utfört vårt dagliga arbete i ISU, men främst uppdaterat tiderna i leveransmasken (ett system som styr tidsfönstren för hemleverans för samtliga postnummer) inför Peaken. Helt klart en intensiv period framför skärmen! För att räkna steg, använde jag min Huawei Watch. Under arbetsdagen fick jag ihop 2018 steg. Nästan lite förvånad över att jag hade så många steg, men att gå till lunchrummet samt att hämta kaffe ger visst lite steg. Idag hade jag mer än gärna rört på mig lite mer.

- 2018 steg
- 4 våningar
- 1,8 km



Denise Qvarnström

Delar ut post, står i luckan på FC och kappar upp breven på Angereds kontor. Trots hyrorna var det låga volymer tror jag. Kör Garia för längre transport. Annars är det fossingarna som gäller. Borde blivit minst 64 våningar utan hiss, går inte att se våningar i appen. Tar alltid dubbel steg i trappor. Statistiskt sett verkar det stämma. Förväntade nog en högre siffra egentligen.

- 18 335 steg
- 64 våningar
- 11,67 km



Nya Klubbstyrelsen

Som vi skrivit om tidigare, började vår nya klubb att formellt fungera från 1/1 2024. Då har Klubb Väst slagit ihop sig med Klubb Öst och numera heter vi Klubb Öst-Väst. Sätet kommer vara i Göteborg, men organisationsnummer och konton m.m. kommer att övertas från Öst-klubben. Det geografiska området sträcker sig mellan postnummer 40-59, alltså från kust till kust.

I Klubben kommer det att finnas 7 förhandlingsområden:

Brevdistrikt Göteborg (förhandlingsansvarig Claes Söderling)
Brevdistrikt Nässjö (förhandlingsansvarig Ann-Sofie Hill)
Brevterminal Göteborg (förhandlingsansvarig Ann Korsan-Bengtsen)
Brevterminal Nässjö (förhandlingsansvarig Ann-Charlotte Kling)
Paketerminal Härryda (förhandlingsansvarig Håkan Hallengren)
Paketerminal Torsvik (förhandlingsansvarig Edgardo Rosales)
Logistikdistrikt Göteborg-Jönköping (förhandlingsansvarig Roger Stämby)

Till detta är det 39 arbetsplatser kopplade, en del blandade med Brev, Logistik eller Paket. På de flesta av dessa arbetsplatser har vi också en lokal samverkansgrupp, där ni som medlemmar

representeras av både Seko- och skyddsombud. Numera skiljer vi på Brev, Logistik och Paket frågor, det har man i separata samverkansgrupper (även om man är på samma arbetsplats).

Våra sektioner är 9 till antalet och dessa är utspridda över vår geografi. Vissa är formade efter affärsområdet och några är formade efter geografin. I dessa samlas de lokala Sekoombuden som finns inom varje Sektion för möten, stöttning och planering av aktiviteter m.m.

De 9 sektionerna är:

Linköping (ordförande Anders Södergren)
Falköping (ordförande Susanne Lihdén)
Nässjö (ordförande Ann-Charlotte Kling)
Torsvik (ordförande Edgardo Rosales)
Härryda Paket (ordförande Håkan Hallengren)
Göteborg Brevterminal (ordförande Ann Korsan-Bengtsen)
Göteborg Brev Syd (ordförande Helena Sällberg)
Göteborg Brev Nord (ordförande Annica Sand)
Logistik Väst (ordförande Håkan Karlsson)

27 februari hade vi vårt första årsmöte i den nya klubben och det ägde rum i Jönköping. Varje sektionsordförande ingår med automatik i klubbstyrelsen. Utöver dessa 9 valdes 6 personer in (ordförande, vice ordförande, kassör, sekreterare och 2 ledamöter). 1/3 hade

klubbstyrelsen sin konstituering och då fördelade man ansvar och planering för studier, möten och aktiviteter m.m. under året. Nu när Lotta Kling blev vice ordförande i klubben går Affi Hill in som vice sektionsordförande i klubbstyrelsen (successionsordning).

Den nya klubbstyrelsen med revisorer och valberedning består av:

Ordförande: Claes Söderling
Vice ordförande: Ann-Charlotte Kling
Kassör: Jens Cedervall
Sekreterare: Anders Berg
Linköping: Anders Södergren
Falköping: Susanne Lihdén
Nässjö: Ann-Sofie Hill
Torsvik: Edgardo Rosales
Härryda Paket: Håkan Hallengren
Göteborg Brevterminal: Ann Korsan-Bengtsen
Göteborg Brev Syd: Helena Sällberg
Göteborg Brev Nord: Annica Sand
Logistik Väst: Håkan Karlsson
Ledamot: Henrik Pettersson
Ledamot: Helena Cederholm
Revisor: Jeanette Lundvall
Revisor: Ann-Helen Svensson
Valberedare: Dick Andersson Eklund
Valberedare: Maria Papamousto
Valberedare: Kent Andersson
Valberedare: Anette Gunnarsson
Valberedare: Gunilla Samuelsson
Valberedare: Joakim Elg

Anders poddtips



STARTA PRESSARNA

Med Daniel Suhonen och gäster, handlar om aktuella frågor inom ekonomisk politik. Aktuella ämnen som inflation och bankvinster. Ges ut av Aftonbladet.



SCOCCONOMICS

Med Sandro Scocco, fd LO-ekonom nu i vänsterpartiet. Liknande innehåll, lite mer politiskt, mycket kritik mot regeringen.

Tips av: Anders Södergren.

Vill du tipsa om något till postfacket så skicka gärna mail till postfacket@klubbvast.se

DEN VIKTIGASTE FRÅGAN!

1985 avregleras kreditmarknaden, det blir den ekonomisk-politiska starten för nyliberalismen i Sverige. Avregleringen var en av orsakerna till att vi senare fick en fastighetskris och finanskris i Sverige, spekulation på bostäder skapade 90-talskrisen. På grund av 90-talskrisen skapades det som kallas det finanspolitiska ramverket. Vilket innebär att riksdagen har hittat på regler som varje regering MÅSTE FÖLJA.

De här reglerna är fundamentet för en nyliberal ekonomisk politik. Reglerna består av ett överskottsmål, ett skuldankare, ett utgiftstak och kommunal ekonomi i balans. Överskottsmålet är som det låter, statens budget (ca 1000 miljarder kr) ska gå med en viss procents vinst. Skuldankaret, statens skuld får inte överstiga 35 % av BNP (ca 6000 miljarder). Idag är den 30 %. Jämfört med andra länder, MYCKET LÅGT. Tysklands till exempel har en skuld på 70%, riktmärket i EU är 85%. Det finns ett mycket stort utrymme för att låna pengar och rusta upp/investera i Sverige. De påhittade reglerna leder fram till en annan påhittad konstruktion, en konstruktion som är till för att lura väljarna, det så kallade Reformutrymmet. Det är en "vinst" i budgeten som regeringen sedan kan "satsa" på det de tycker är lämpligt. Problemet är att det inte är en "vinst" utan en automatisk nedskärning, Reformutrymmet är de pengar som föräldrar, pensionärer, sjuka, arbetslösa skulle fått om barnbidrag, pensioner, sjukförsäkring, a-kassa hade skrivits upp med inflationen. Nu urholkas deras ersättningar automatiskt varje år på grund av inflationen. Hur stort är reformutrymmet? I år var det 40 miljarder. Ca 4% av stadsbudgeten. Det är en oerhört liten summa. Bara för att förstå hur liten den är kan vi jämföra med ett hushåll, en familj på två vuxna och två barn, inkomst efter skatt 50 000 kr skulle när allt var betalt ha 2000 kr kvar varje månad att investera i sin framtid. Både politiker och media nämner ofta statsskulden, men nämner aldrig att vi också har tillgångar i Sverige på 1 700 miljarder kr. Så vad har den nyliberala ekonomiska politiken gjort med Sverige, vad har vi satsat på, vad har det finanspolitiska ramverket gjort med Sverige?

INLÄGG FRÅN VÄNSTER



Anders Södergren
Brevbärare och Sekoombud

Vi har fått en politik där vanliga löntagare är förlorarna. Satsningarna har främst varit på skattesänkningar som kommit den rikaste tiondelen till del. Resultatet? Flest dollarmiljardärer i världen per capita. Svenskarna kan glädja sig åt en låg statsskuld, samtidigt som hushållen är topp tre i EU:s mest belånade. En arbetslöshet på 8,2%. Usel A-kassa. Stora nedskärningar i värden, de som bor i Göteborg kan se fram mot en nedskärning motsvarande 2000 personer på Sahlgrenska. Enorma utförsäljningar av våra gemensamma tillgångar som givit oss en infrastruktur körd i botten. Bostadsbrist. Stora nedskärningar i skolan, i år fick 96 % av skolorna mindre pengar. Resultat? 30 % av pojkarna som går ut nian kan knappt läsa... Man kan undra vad de ska syssla med i framtiden? Det här är nyliberala regler som riksdagen själva hittat på, de går att byta ut imorgon om viljan finns, det finns en annan väg. Skrota ramverket/ändra på ramverket. Rusta upp Sverige genom att investera i både landet och människorna. Behoven är stora och möjligheterna gigantiska med en annan politik.

Hej Anders Berg!

Du är ju sekreterare i nya Klubben (och i er gamla). Men vem är du?

– Hej! Jag är 55 år och har alltid bott i Linköping. Jag är gift men inga barn. Har jobbat på Posten/Postnord sen 1989.

Ja, du har ju arbetat på Posten/Postnord länge. Alltid som brevbärare och alltid på samma ställe?

– Jag har inte haft några andra jobb före Posten, förutom några sommarjobb. Började en vecka efter Muck från lumpen. Har enbart jobbat inom Brev där jag varit stadsbrevbärare, men aldrig lantbrevbärare. Under ett antal år mötte jag kunder i Post-center/Företagscenter, en tid som jag saknar med många bra kundmöten och dagar som kunde vara helt olika. Att jobba ”kväll” till 19:00 passade mig bra och jag lärde mig massor om Posten/Postnords tjänster och fick använda min engelska oftare än jag trodde faktiskt.

Hur länge har du haft fackliga uppdrag? Vilka uppdrag har du?

– 1991 fick jag mitt första fackliga uppdrag, att ingå i klubbens studiekommitté. Efter bara något år började den förhandlingsansvarige som tekniker på brevterminalen och då blev jag och Peter Tersmeden inkastade på ansvaret för alla brevbärare i Linköping. Första medlemsmötet fyllde vi gymnastiksalen och 120 medlemmar dök upp. Med lite darriga ben klarade vi oss igenom mötet. 30 år senare är jag sekreterare i sektionen och i klubben, regionordförande för Seko Mellansverige, vice ordförande i LO-distriktet i Mellansverige, valberedare i förbundet Seko, vice ordförande i folkhögskolan Marieborg, styrelseledamot för ABF Östergötland, Socialdemokraterna Linköping och Östergötland. Men jag har inga politiska förtroendeuppdrag i kommunen. Trots alla uppdragen jobbar jag som brevbärare varje sommar och jul – även om jag blev sjukskriven senaste julen efter ett armbrott.

Det låter som att du har fullt upp. Men vad gör du på fritiden?

– Under ganska många år har jag och några kompisar tävlat i frågesport, eller quiz som det kallas enligt brittiskt koncept. Det har inspirerat mig till att göra egna musikquiz i både fackliga och privata sammanhang. Sedan har jag alltid uppskattat goda smaker



på mat och dryck, även om jag inte är någon stjärna i köket. Vi är ett gäng som provat viner i över 25 år och jag besöker gärna whiskymässorna i Linköping och Göteborg.

Du som jobbat länge i företaget, tycker du att mycket har förändrats sedan du började?

– Vi var så många fler när jag började och det fanns alltid resurser även när många var sjuka eller lediga. Det fanns också fler lokala verksamheter. Postkontoren med sina postkassörer är numera helt borta. Linköping hade också en brevterminal tidigare, men den försvann i ”Nät 94”. Man gjorde mer tillsammans över yrkesgränserna förr och det var många kul postfester. Förra julen klarade inte ens Brev och Logistik att göra ett gemensamt julbord/julfest för arbetsplatsen.

Har du alltid trivts på Posten/Postnord och med dina uppdrag?

– Ja, det måste jag säga. Postjobbet har blivit tuffare och tuffare, men

kamratskapet är det som håller ihop oss. Jag känner mig alltid välkommen, trots att det kanske är gles mellan gångerna. Det är klart att ibland får man skäll i det fackliga uppdraget, ibland med rätta. Men de flesta dagarna är ändå bra med många positiva medlemskontakter och möten med andra förtroendevalda.

brev fortsätter öka, säkert med nya tekniska lösningar som mest förbättrar för kunderna.

“
Postjobbet har blivit tuffare och tuffare, men kamratskapet är det som håller ihop oss
”

Vilka frågor tycker du är viktigast för oss i Seko att driva?

– Jag tycker att vi ska fortsätta förbättra arbetsmiljön, både med bättre arbets-

verktyg (fordon, lyftredskap, mobiler, appar, osv) och också jobba med rätt bemanning och mindre stress. Vi behöver också fortsätta förhandla fram avtal som ger reallöneutveckling, så att köpkraften hos våra medlemmar blir bättre. Vi får inte heller glömma bort medlemsvärning och att behålla de medlemmar Seko har idag – utan medlemmar finns inte Seko!

Till sist. Nu har vi slagit ihop våra två klubbar (Öst och Väst). Hur ser du på det? Är det bra eller dåligt att vi blir färre klubbar i Seko Posten?

– Sammanslagningen var oundviklig när arbetsgivaren ändrade sin organisation. Samarbetet för att ta fram ett gemensamt arbetssätt i nya klubben har fungerat bra, även om vägen framåt inte alltid har varit spikrak. Om den nya klubben fungerar bra kommer inte våra medlemmar märka något alls, oavsett klubbens struktur är det alltid de lokala sekoombuden som är viktigast. Man pratar om fem Seko Posten-klubbar i hela landet och det är nog det minsta antalet jag kan tänka mig, för redan nu är avstånden geografiskt väldigt stora

– Titta bara på Norrlandsklubben som täcker mer än halva landets yta. Avståndet till besluten om vår ekonomi och verksamhet kommer längre och längre ifrån de lokala arbetsplatserna. Det kan bli svårare att rekrytera lokalt fackligt förtroendevalda när man kanske inte känner att man har någon påverkansmöjlighet.

Stort tack för din medverkan och lycka till i den nya klubben!

– Tack, det kommer bli bra.

Hej Karl Dahlberg!

Grattis och tack för alla dina år som förtroendevald!

Du fick i år Sekos förtjänsttecken. Hur känns det?



– Japp, då har man varit förtroendevald i 20 år och förärats diplom och förtjänsttecken. Jag känner mig både hedrad och rörd. Men jag hade förtroendeuppdrag tidigare än så, bland annat som studieombud, men tröttnade och hoppade av. Blev tillbakalockad av Anders Markström, på den tiden skyddsombud. Det behövdes ett lokalt ombud, sen satt jag fast igen.

Vilka roller har du haft som förtroendevald?

– Förutom studieombud har jag väl egentligen inte haft någon uttalad roll, mer än lokalt sekoombud och emellanåt förhandlingsansvarig (fast det hette nåt annat på den tiden), först på Posten Svenska Mässan, senare Varbergsgatan och Mölndalsvägen (på den tiden man skulle komma närmare kund och delade på kontor), Masthammsgatan och nu City Göteborg. Och för all del när det saknades ombud på andra kontor, jag har tex löneförhandlat i Mölndal, med benägen hjälp av Olof Björkman, numera lycklig pensionär.

Vad är ditt bästa minne från din tid som förtroendevald?

– Mitt bästa minne som förtroendevald är en solig dag 1993, när över 1000 postanställda tågade nerför Avenyn med ett sambatåg i spetsen, för att protestera mot den så kallade bolagiseringen. Själv hade jag börjat dagen

med att ta ut min motorcykel, BMW på den tiden, och de överfulla förgasarkopparna från BING hade marinerat mina fötter med en härlig blandning av vatten och bensin. Fötterna klarade sig, och bolagisering blev det, men den massiva uppslutningen var en mäktig känsla. Vi behöver mer sådant.



Hur länge kommer du fortsätta som förtroendevald?

– Jag tänker fortsätta som lokalt ombud så länge någon vill ha mig och har förtroende för det jag gör. Än så länge har det gått hyfsat, men vi behöver alltid bli fler som intresserar sig för fackliga frågor, eller bara bryr sig överhuvudtaget, för tappar vi det så är det kört.

HOTET MOT FOLK- BILDNINGEN

September kom beskedet att regeringen går fram med hårda nedskärningar på anslagen till studieförbunden. Utbildningsminister Mats Persson (L) meddelar att regeringen skär ner totalt 500 miljoner kronor fram till 2026. Redan nästa år innebär det nerskärningar på 250 miljoner kronor. Beskedet är ett dråpslag för studieförbunden, och för vår del, närmast ABF som är vårt studieförbund. Studieförbunden som förutom att utbilda våra förtroendevalda och medlemmar ger allmänheten möjlighet att få lära sig vad de vill, fritt och frivilligt – för hela kultursverige och betydande delar av civilsamhället. Det som görs nu är ett omfattande opinionsarbete för folkbildningen.

Vi bedriver våra studier i samarbete med ABF. Som förtroendevald är det viktigt att vara utbildade och kunniga om vilka regler som gäller på svensk arbetsmarknad för att

kunna företräda våra medlemmar. För våra medlemmar finns det bra utbildningar både för att lära sig mer om samhället och mer allmänna ämnen.

För arbetarrörelsen är detta bara ett av flera angrepp som vi kommer att behöva förhålla oss till. Vi behöver hålla ihop och hjälpa varandra för att kunna vara en stark kraft på svensk arbetsmarknad.

Det gör skillnad på vilket parti man röstar!

Folkbildning kan allvarligt skada dina fördomar

**FOLKBILDNING
ÄR DEMOKRATIS
IMMUNFÖRSVAR**



Är folkbildning viktigt för demokratin?

Vi ställde frågan till Magdalena Grundén, brevbärare i Uddevalla.

– Ja, det är viktigt med kunskap och utbildning så man kan styra över sitt liv som man själv vill. Ingen skall göra val åt mig!



LÖNEFÖRHANDLINGAR 2023

Senaste avtalsrörelsen var det historiskt höga procent och därför också höga lönepåslag för de flesta medlemmarna. En stor andel fick en löneökning på över tusen kronor, inget vi är vana vid för de stora grupperna. Samtidigt var inflationen ovanligt hög under 2023 och en stor del av löneökningarna har gått åt till dyrare mat och högre hyra.

Lönerevision omfattar inte riktigt alla medlemmar. Seko förhandlar för de som är tillsvidareanställda och har minst 40%. De som är timanställda, visstid eller extraanställda placeras in på den nya lägsta timlönen eller månadslönen enligt avtalet: 139,31 kr/timme eller 24.700 kr/månad på heltid.

Vi har haft ett stort antal år, mer än 10 år, där vi haft en kombination av procent och kronor. 2023 var året som bröt den trenden, den här gången var det enbart procent. Procent ger den nackdelen att den skapar större skillnader mellan arbetsplatserna, eftersom en arbetsplats med högre lön med automatik också får en större pott att fördela. För 2023 gällde att: för varje hundralapp som skiljer, har den bättre betalda arbetsplatsen fått 4 kr/medlem extra i pott.

Redan i augusti är det dags för nästa lönerevision, då är vårt koncept med både procent och kronor tillbaka. Det ger arbetsplatser med en lägre lönenivå lite extra pengar till potten. Fackförbundet ST har inte modellen med både procent

och kronor under den här avtalsperioden. Alla summor i tabellen är lön omräknat till heltid.

Lite slutsatser från lönerevisionen

För att kunna jämföra lönerna mellan medlemmar, yrken och arbetsplatser har vi räknat om alla löner till heltid. Alla siffror är ett snitt inom den gruppen som beskrivs.

Snittlönen för produktionspersonalen (som är Sekomedlemmar) hamnade på 28.624 kr och det var i snitt en höjning på 1.129 kr. Männerna har fått 19 kr mer i löneökning, trots att männen tjänar 660 kr mer än kvinnorna. Kvinnorna tjänar dock mer än männen om de är chaufför B, terminalarbetare för Brev eller Paket.

SAMMANSTÄLLNING AV LÖNER

(Alla löner är omräknade till heltid)

Yrke	Antal			Snittlön			Löneökning		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Brevbärare	476	575	1051	27 953	28 479	28 241	1 110	1 114	1 112
Chaufför B	4	36	40	27 963	27 367	27 427	903	1 180	1 152
Chaufför C	25	141	166	31 183	31 559	31 502	1 287	1 216	1 227
Chaufför CE	13	137	150	30 794	31 957	31 856	1 122	1 238	1 228
Terminalarbetare brev	86	84	170	28 860	28 141	28 505	1 122	1 100	1 112
Terminalarbetare paket	28	142	170	26 711	25 803	25 952	1 113	1 058	1 067
Terminalarbetare pall	3	24	27	26 595	27 304	27 225	999	1 140	1 124
Totalsumma	634	1131	1765	28 200	28 860	28 624	1 117	1 136	1 129

Brevbärare: Klubbens största medlemsgrupp. Ganska jämnt fördelat mellan kvinnor och män (476 resp. 575). Löneökningar på i snitt 1.112 kr, vilket också är nära snittet bland klubbens medlemmar. Männerna har knappt 500 kr mer i lön än kvinnorna.

Chaufförer: Det är tydlig skillnad mellan de med B-behörighet och de med C/CE, ca 4.000 kr. Det kan till stor del förklaras med att Postnord sköt till i snitt 3.000 kr utöver lönepotten för C/CE-chaufförer 2022, men även att de med B-kort ofta har jobbat kortare tid i företaget.

C/CE-chaufförer har de högsta snittlönerna och får därför också den största lönepotten, drygt 1.200 kr. De med behörighet för tungt släp (CE) ligger lite

högre än de med lastbilskort (C), men det skiljer mellan enskilda arbetsplatser. Seko har bara 42 kvinnliga chaufförer av totalt 356, därför är det svårt att dra några tydliga statistiska slutsatser. Men störst skillnad mellan könen är det bland CE-chaufförer, kvinnorna tjänar 1.163 kr mindre än männen.

Brevterminaler: Jämnaste fördelningen mellan könen, 86 kvinnor och 84 män. Löneökningar på 1.112 kr. Snittlönen är 700 kr högre för kvinnorna på terminalerna, och de ligger på 900 kr mer än en kvinnlig brevbärare eller B-kortchaufför. Däremot männen ligger 350 kr efter sina manliga kollegor i brevbäringen.

Paketterterminaler: Lägst snittlöner (25.952 kr) och därför också lägsta lönepotten, drygt 1.050 kr. Tydligt

mansdominerade arbetsplatser. Kvinnorna har fått 55 kr mer i löneökning än sina manliga kollegor, trots att de tjänar 900 kr mer än männen.

Terminalarbetare pall: Vår minsta medlemsgrupp inom produktionen. Ett snitt på 27.225 kr. Männerna tjänar 700 kr mer än kvinnorna, trots det har kvinnorna fått 140 kr mindre i löneökning. Även här är det svårt att dra några tydliga statistiska slutsatser när kvinnorna bara är 3 – t.ex. en nyanställning, en ny medlem eller en pensionering påverkar mycket när det är en liten grupp.

Rör inte mitt skyddsombud!

Nuvarande regering jobbar för att man inte behöver vara ansluten till något fackförbund för att bli skyddsombud och att det inte är facken som utser dem. I detta fall skulle det få förödande konsekvenser om arbetsgivaren godtyckligt skulle få ta fram skyddsombuden på arbetsplatsen. Man skulle i princip bli en "marionett" till arbetsgivaren och inte våga ställa de kritiska frågorna, till exempel med rädsla för repressalier. Ni förstår ju själva hur "ensam" man kommer att vara och hur vingklippt man kommer att bli i sin roll.

Skulle detta bli verklighet, står man rätt ensam utan fackliga försäkringar och det fackliga rättskyddet. Arbetsgivarna måste fortsätta ta sitt ofrånkomliga ansvar för arbetsmiljön. Skyddsombuden måste få bättre förutsättningar att göra sitt livsviktiga jobb. De kan sina arbetsplatser och förstår var riskerna finns. Ofta upptäcker de brister i tid, innan det går illa. Skyddsombuden kan till och med stoppa produktionen om det krävs för att garantera säkerheten, genom så kallade skyddsstopp. Skulle det visa sig att man lagt ett skyddsstopp på felaktiga grunder kan det få förödande konsekvenser om man inte är skyddad via förtroendemannalagen eller juridiskt skyddad genom en facklig organisation. I sådana kritiska lägen är det avgörande att skyddsombuden har den fackliga styrkan i ryggen.

I detta läge är det avgörande för framtiden att Seko som förbund tar fighten mot politiken. Att bevaka och försvara det systematiska arbetsmiljöarbetet är en av Seko:s viktigaste uppgifter de kommande åren. För vi vet att högerregeringar gärna sparar just på detta.

Statliga rådgivare från Arbetsmiljöverket kan ju låta betryggande. Men statliga rådgivare skulle aldrig klara av den stora arbetsmängden, eller klara av att vara tillgängliga i alla akuta fall. För det är så det fackliga skyddsarbetet ser ut. Det pågår dag och natt, året om, på alla våra arbetsplatser.

Skyddsombudet är arbetskamraternas röst i arbetsmiljöfrågor, inte chefens!



Marie Nilsen

Det blir problematiskt att inte ha facket som stöd i det arbete man gör. Arbetsgivaren skulle kanske välja en person som passar bra för deras syfte.

Hade du vågat vara obekvämt gentemot din arbetsgivare om du inte hade ett fackligt stöd i ryggen?

JOAKIM DAMM

När jag fick frågan utan att tänka efter



kände jag att "Jaaaa, det hade jag vågat". Jag har lång arbetslivserfarenhet, med goda relationer till arbetsledningen, som ser mig som likvärdig. När jag tänker till på vilka situationer ja kan hamna i gentemot min arbetsgivare, för att företräda mina kollegor, så förstår ja att utan Seko i ryggen så väger jag "lätt" eller rättare sagt min "chef" vet nu att jag har mandatat från fackligt håll.

JOHAN NILSSON



Jag hoppas att jag kan förebygga det behovet genom ett gott samarbete med min arbetsgivare. Det är väldigt personligt hur stort behovet blir av stöd.

Alla chefer klarar inte att agera professionellt i frågan om att skilja på skyddsarbete och min arbetsinsats i produktion. Förhoppningen är att känslor förknippade till skiljaktigheter kan lämnas i förhandlingsrummet. I annat fall är det tryggt att ha någon vid sin sida som tydliggör skillnaden för arbetsgivaren. Man ska inte behöva drabbas personligen i lönesättning eller karriärmöjligheter av ett förtroendeuppdrag. Utan fackligt stöd är det inte alltid attraktivt att fortsätta vara en förebild för säkerhet och arbetsmiljö på arbetsplatsen. Lyckligtvis har jag professionella chefer idag som uppskattar mitt arbete som skyddsombud, när jag pekar på brister i deras verksamhet.

LARS-ERIK DAHLQVIST



Nej det känner jag inte att jag skulle våga. Det beror ju i och för sig lite på vad för slags skyddsfråga det är. Men att ha fackets uppbackning är en trygghet om man skulle behöva vara obekvämt i en skyddsfråga.

NY TILLFÖRORDNAD VD FÖR POSTNORD SVERIGE

Tidigare VD Mattias Krümmel avgick i december 2023. Den officiella förklaringen var att företaget inte nått upp till de ekonomiska målen.

Ylva Ekborn, nuvarande chef för Postnord Accelerate och VD för Postnord Strålfors blir ny tillförordnad VD för Postnord Sverige.

Seko har haft ett bra samarbete med Mattias Krümmel och vi hoppas på ett fortsatt bra samarbete.



LÄCKA PÅ GBT

2 februari gick ett avloppsrör sönder på Göteborg Brevterminal, med en illaluktande odör inne på terminalen. En medlem kontaktar sitt Sekoombud efter att ha fått gå hem pga illamående.

POSTNORD STÄNGER DEPÅER

Postnord ser över lokalkostnaderna runt om i landet vilket medför att några depåer planeras att stängas ner i vårt arbetsområde. Kontrakt på lokaler kommer avslutas.

SOFIADEPÅN

På brevbararkontoret i Göteborg Centrum lämnade man in en protestlista mot nedstämningen av Sofiadepån. Depån används i dagsläget som alternativ rastplats och värmestuga med toalett.

TRASIG PORT GBT

Detta mötes vi av på Göteborg Brevterminal morgonen torsdag 18 Januari klockan 04:00 på morgonen. Postnord ställde krav på fastighetsägaren att detta skulle fixas innan nattpersonalen skulle sluta sina arbetspass. (kl: 06:00). Trots denna provisoriska lösning kunde personalen komma hem. Ledningen fattade beslutet att personalen kunde få ersättning för utlägg av parkeringen om man behövde parkera på utsidan istället.

NY STORLEK PÅ DAMBYXOR!

Efter lanseringen av den nya färggrannare uniformen, så framkom det att framför allt dam-byxorna saknade storlekar i intervallet för nätta och icke-korpulenta individer. Skyddsorganisationen involverades och förbättringsförslag i C2 skrevs och skickades till ansvariga på huvudkontoret. Efter mailväxling så lovades det att man skulle se över situationen, men sedan hördes inte något mer. Men nu damp den goda nyheten ned att man har åtgärdat problemet och alla våra kollegor får nu möjligheten att beklädas med de laxfärgade byxorna. Ett litet men gott förbättringsarbete.



ARBETSPLOATSBESÖK VARBERG



Seko besökte Varbergs Hub i januari 2024. Lokalen var rymlig med högt i tak. Dagen började vi med morgoninfo. Just denna dag var det lite bortfall med sjuk personal, men det var relativt låga volymer och man trodde sig kunna lösa dagen utan problem. Seko bjöd även på fika vilket uppskattades. Vi från Seko gick sedan runt och pratade med dom anställda. Vårt intryck var att det är bra stämning på kontoret. Men det fanns också tankar om en för hög arbetsbelastning.

På hubben finns två arbetsområden, både brev och logistik. Varberg har även en depå i Frillesås, som delas med Kungsbacka kontoret. Där jobbar i dagsläget två personer från Varberg och 3-4 personer från Kungsbacka.

Kontoret saknar i dagsläget ett Sekoombud vilket var en av anledningarna till vårt besök. Riskerna med att sakna ombud på arbetsplatsen skrev vi om i förra numret av postfacket.

Vi hoppas nu att vårt besök leder till en diskussion mellan medlemmarna.

Som tur är har vi i Varberg ett skyddsombud på plats. Veronica Alvarsson är skyddsombud i Varberg och har jobbat som brevbärare sedan år 2000. Vi satte oss ner och ställde några frågor. Hon började sin postala karriär i Tvååker. Hon har nu varit skyddsombud i 10 år. Veronica har tidigare varit fackligt ombud när hon jobbade på



Ekotvätt i Varberg. Efter lite övertalning av facklig kollega och chef blev hon till slut skyddsombud. Veronica tycker det bästa med rollen som skyddsombud är att man kan vara med och påverka. På sin fritid gillar hon att Campa, men det måste vara varmt ute. Vi frågade Veronica vad som fungerar och vad som fungerar mindre bra på arbetsplatsen.

– Stämningen är bra och att dom flesta verkar nöjda med arbetsplatsen. Vanligt förekommande är att nödutgång blockeras, vilket är inlagt som ett tillbud i C2. Depån i Frillesås har sämre arbetsvariation. Alla kan inte variera med tunn slinga.



Projekt Simba

Syftet med projektet Simba är att PostNord skall se till att vi minimerar paketlyften mellan 20-35 kilo ensamma på paketerminalerna och i distribution, så långt det är tekniskt möjligt med lyftredskap och ändrad hantering av paketen.

På alla PostNords paketerminaler runt om i vårt nät har vacuumlyftar (vaculex) installerats på olika dedikerade fickor (armar eller sliskar, kärt barn har många namn) där alla paket som sorteras i maskin kommer hamna.

Skulle det vara så att man inte kan använda lyftredskapet på det tunga paketet, skall man alltid vara två



när man lyfter det. Flödena av detta tunggodis mellan paketerminalerna skall ske på pall eller i paketbehållare. Vad man använder bestäms mellan avsändande och mottagande terminaler.

En del Dippar kommer också få vacuumlyft installerade på arbetsplatsen (det beror på hur stor volym av tunga paket som man får per dag). När det inte finns vacuumlyft skall paketen lyftas av två personer. Lastkajer för skåpbil kommer få "lastläppar", som en kortare fast lastbrygga som är förankrad i lastkajen och som fälls ner så man kan köra in försändelserna i fordonet utan att lyfta dem.

Skåpbilar och brevbärarbilar kommer utrustas med redskap så man kan använda pirra vid avlastning och pålastning. Alla tekniska lösningar för den utrustningen som ska finnas i eller på fordonen är ännu inte klara, tester pågår för att hitta de bästa lösningarna.

Något som är viktigt för oss att tänka på, är att vi när detta driftsätts, är att vi inte skall lyfta själva för att det är lättast eller går snabbast etc. Här har vi som arbetstagare ett viktigt egenansvar i att Jobba rätt! Huvudansvaret ligger på att ledare och chefer följer upp förändrade arbetssätt i och med införandet av Simba och säkerställer att vi som arbetstagare kan följa de nya föreskrifterna utan att slita mer än nödvändigt på våra kroppar.



FRÅGER TILL ROGER

Halloj! Det är en grej jag tänkt på bara.

Varför heter Göteborg just Göteborg? Det var väl Gustaf II Adolf som grundade staden, inte Göte Borg eller?

Goa hälsningar Rune Mjälte

Tack Rune, det är kanske din "magkänsla" som säger att logiskt sett är Göte involverad. Nej, den nya staden skulle stå som "götarnas borg". Vid mynningen till Göta älv. Gustaf II Adolf pekade ut platsen, som hette Nya Lödöse innan.

Nu när jag ändå är i gång, så tänkte jag kolla några andra kommuner i klubbens (logistik) geografi. Vad betyder egentligen ortsnamnen? Här är det som jag hittade och med reservation för andra beskrivningar:

- Uddevalla- (Oddevold)-"Slättermarken på udden".
- Trollhättan- Gods fick släpas (trollas) förbi fallfäran, där det fanns stenblock (hättor).
- Varberg- Avsåg själva borgen från början "Vaktberg".
- Borås- (Fäbodarasen)- fäbodas som låg på åsen.
- Skövde- Betyder "en helig plats" och är av hedniskt ursprung.
- Falköping- Köpingen på falan, som betyder utmark som inte är lämplig. för odling, men däremot bete. Passar kor tydligen. Kotätaste kommunen?
- Jönköping- Handelsplatsen vid junebäcken.
- Motala – Handelsplatsen (ala) vid vägmötet (mot).
- Linköping- Sammansättning av ljung och handel splats.
- Vimmerby- Kommer från ett äldre namn på Stångån, Vima som är uppbyggd av orden vimla, krokig. Och kyrkbyn.
- Nässjö- Vet inte vad namnet betyder. Någon som vet? Där staden finns idag låg byarna Åker och Run neryd och herrgården Ingsberg.
- Västervik- Låg längst in i viken, vid dagens Gamleby. Nya staden pekades ut av kungens hövitsman från borgen Stäkeholm.

Till sist: Det finns en Göte Borg boendes i Stockholm. Självklart på något sätt...

Ta hand om er! / Roger

Skicka din fråga till:
roger.stamby1@postnord.com

IF METALL I STREJK PÅ TESLA

De anställda på Tesla förtjänar schyssta och säkra arbetsförhållanden, precis som alla andra på den svenska arbetsmarknaden. IF Metall har därför förhandlat med Tesla en längre tid. De har tyvärr avböjt att teckna kollektivavtal och bryter därmed mot grundläggande principer på svensk arbetsmarknad. Därför strejkar IF Metall sedan den 27 oktober på Teslas svenska serviceställen och verkstäder.

Detta har inte de anställda på Tesla jämfört med om de hade kollektivavtal:

Ett komplett paket med försäkringar hos Fora.
Det omfattande omställningsstöd som finns i huvudavtalet mellan arbetsmarknadens parter.
Lönerna ligger lägre än genomsnittet i Motorbranschavtalet.
Utan kollektivavtal garanteras inte årliga löneökningar.
De har inte möjlighet till deltidspension.
De har inte heller arbetstidsförkortning.

Vi strävar efter en snabb lösning

IF Metall tecknar cirka 200 lokala kollektivavtal om året inom industrin. Mycket sällan hamnar vi i konflikt. För det mesta har vi en konflikt om året, som oftast slutar med ett undertecknat avtal. Naturligtvis vill vi att våra medlemmar på Tesla ska ha lika schyssta och trygga arbetsförhållanden som medlemmarna på andra liknande företag i Sverige. Även om vi tar till stridsåtgärder är det vår uppriktiga förhoppning att Tesla äntligen ska börja förhandla och teckna kollektivavtal för de anställda i Sverige. Tesla är en global ledare inom den gröna omställningen. Vi hoppas att de är villiga att visa samma nivå av ledarskap när det gäller arbetsvillkor för sina anställda och våra medlemmar. Vi strävar efter och ser fram emot en snabb lösning.



Sympatiåtgärder från andra fackförbund

I samband med IF Metalls strejk på Teslas svenska verkstäder har en rad andra fackförbund vidtagit sympatiåtgärder för att stötta kampen för kollektivavtal. En sympatiåtgärd kan handla om strejk eller blockad, något som innebär att vissa arbetsuppgifter inte får utföras.



Exempel på sympatiåtgärder

Byggnads

- Varsel lagt den 16 november

Varslet gäller samtliga Byggnads kollektivavtalsområden och innebär att kommande servicearbeten och byggnationer i Teslas serviceverkstäder sätts i blockad.

Elektrikerförbundet

- Tre varsel lagt den 7 november

Sympatiåtgärderna omfattar vägran att

befatta sig med tillförsel av elektricitet, som utförs av elektriker bundna av Installationsavtalet och Kraftverksavtalet. Vägran innebär att medlemmar i Elektrikerna inte kommer att utföra arbete bestående i service eller reparation av elanläggningar vid Teslas 10 verkstäder eller 213 laddstationer som de har i Sverige. Om något går sönder kommer ingen att laga det. Sådant arbete försätts samtidigt i blockad.

Fastighetsanställdas förbund

- Varsel lagt den 7 november

Fastighetsförbundets varsel innebär blockad mot allt arbete relaterat till Tesla. Det gäller arbetet på anläggningar i Huddinge, Segeltorp, Umeå och Upplands Väsby.

Hamnarbetarförbundet

- Varsel lagt den 7 november

Svenska Hamnarbetarförbundet varslar om blockad mot att hantera Teslas bilar i samtliga svenska hamnar.

Kommunal

- Varsel lagt den 14 december

Varslet omfattar all hämtning av hushållsavfall på Teslas verksamheter i Mölndal och Örebro, arbetets sätts även i blockad och får ej utföras av annan aktör.



Seko stoppar underhåll, service och etablering av Teslas laddstationer.

Konkret innebär varslet att inga nya laddstationer kommer att anslutas eller projekteras för Tesla av Sekos medlemmar. Förutom detta kommer inte heller service eller underhåll att utföras på Teslas befintliga laddstationer av Sekos medlemmar

Stridsåtgärderna träder i kraft den 4 mars 2024 kl. 01:00.

Tillfällig lösning!

För Tesla ägare som drabbats hårdast av strejken öppnar nu IF metall upp för en tillfällig lösning av reparationer. Vilket innebär att verkstäder utplockade i blockade får utföra försäkringsreparationer på okörbara Teslabilar mellan perioden 19 Februari - 30 April. Detta omfattar inte garantijobb eller reparationer på Teslas egna verkstäder.



NYA ELDRIVNA FORDON

Nu kommer 400 nya eldrivna Opel att levereras ut i landet. Detta som en del av vägen mot att Postnord ska bli fossilfria 2030. Postnords klimatmål ligger i linje med Parisavtalet. Postnord har också som mål med ett nollutsläpp i last-mile till 2027

Här är Håkan Ekström, Martin Ahlstrand och Mats Eriksson, fordonsansvariga inom distrikt Göteborg.



KOLLEKTIVAVTALET I PLÅNBOKSFOLDER

Alla medlemmar kommer att få en plånboksfolder om vårt senaste avtal. Hör av dig till ditt Sekoombud om du ännu inte fått den.

Nyheter i Tandvårdskassan

Vi har en fantastisk förmån i vår klubb, nämligen vår tandvårdskassa. Man sätter in 100 i månaden via autogiro och man får sedan tillbaka 50 % av tandräkningen, dock max 10 000 per kalenderår. Detta erbjuds man när man blir ny medlem i klubben och man har 3 månader på sig att godta erbjudandet. Gör man inte det, kan man gå med lite senare, men får då en karens på 12 månader innan ersättning kan betalas ut.



Just nu har vi ganska gott om pengar i vår tandvårdskassa. I stället för att sänka avgiften, kommer vi åtminstone tillfälligtvis att höja ersättningen från 1/4. Då får man 65% av kvittot, men dock max 15 000 på ett kalenderår. Man skall

också kunna ha 6 månader på sig att bli medlem i tandvårdskassan som ny medlem. Går man med senare kommer karensen enbart vara 6 månader i stället för 12 månader efter 1/4.

Som tidigare upphör medlemskapet i tandvårdskassan när man slutar i Postnord eller går ur Seko. Man måste vara aktiv medlem i Klubben för att få vara med i tandvårdskassan.

Alla medlemmar i Seko Posten får inte detta erbjudande, utan det är enbart de klubbar som har beslutat om att vara med och som dessutom har satt in en grundplåt (pengar). Tanken är sedan att tandvårdskassan skall gå runt och inte gå med vare sig vinst eller förlust. I dagsläget är det flera klubbar som inte är med, men vi hoppas på sikt att alla som är medlemmar i Seko Posten också skall kunna vara med i tandvårdskassan.

OBS! När du slutar i Postnord, tex går i pension, är det viktigt att du även avslutar ditt medlemskap i tandvårdskassan. Detta kan lätt missas, då klubben inte alltid får denna information samlat och då inte kan skicka över detta till tandvårdskassan.

Den som skickar in sina kvitton (original), får sina pengar månaden efter, på det konto som autogiro är kopplat till. Alltså inte på lönen.

Vill du komma i kontakt med tandvårdskassan är det:

Carina Hellgren: 0735 - 62 69 20

carina.gustavsson2@postnord.com

Förtjänsttecken

På årsmötet hade vi förmånen att få se Anders Berg, Ann-Charlotte Kling och Karl Dahlberg uppvaktas av Seko:s förbundssekreterare Linda Agetoft, som delade ut Seko:s förtjänsttecken till dem.

Förtjänsttecken delas ut till en person som varit medlem i ett LO-förbund, utav avbrott, under minst trettio år och har haft sammanhängande uppdrag i Seko (SF) under minst tjugo år.



POSTFACKET

MEDLEMSUTBILDNINGAR 2024

Pensionsutbildningen går du som vill lära dig mer om Allmän pension, PPM och tjänstepensioner.

Vad är det egentligen för olika pensionspapper som dyker upp i din postlåda? Att skaffa kunskap om pensionssystemet ger dig möjlighet att påverka din ekonomi som pensionär. Vi går in på datorn och tittar på hur just dina pensionspengar är placerade.

Utbildningen är på två dagar och kommer att hållas digitalt eller fysiskt.

UDDEVALLA: 14-15 MARS

GÖTEBORG: 16-17 APRIL

Anmäl dig till: **Helena Sällberg**
helena.sallberg@postnord.com, tel.0790-67 58 38
Anmäl med namn, fullständig adress och personnummer. Anmäl dig senast två veckor innan kurstillfället.

NORRKÖPING: 5-6 MARS

NÄSSJÖ: 7-8 MARS

SKÖVDE: 20-21 MARS

Anmälan sker till **Helena Cederholm:**
helena.cederholm@postnord.com, tel.010-4361483
Anmäl dig senast två veckor innan kurstillfället.

DIGITALT RIKSTÄCKANDE: 4-5 APRIL

Anmälan sker till: **Daniel Malmgren**
daniel.malmgren@postnord.com

Personlig uträkning av din pension

Seko:s pensionsinformatörer erbjuder dig en timmes personlig genomgång av pensionen. De gör en preliminär kalkyl över vad just du kan förvänta dig och ger information om dina valmöjligheter och lite mer som är värt att tänka på.

GÖTEBORG: 18 ELLER 30 APRIL

Anmäl dig till: **Helena Sällberg**

helena.sallberg@postnord.com, tel.0790-67 58 38
Anmäl med namn, fullständig adress och personnummer.



Medlemsutbildningen går du som är medlem i Seko. I utbildningen kommer du lära dig om facket, arbetsmiljön, Postnords villkorsavtal, pensioner och försäkringar.

Utbildningen är på tre dagar och kommer att hållas fysiskt. Du kommer få ett skattefritt stipendium på 1040 kr/dag och klubben står för lunchen.

GÖTEBORG: 6-8 MARS (tre dagar)

UDDEVALLA: 13-15 MAJ (tre dagar)

NÄSSJÖ: 17-19 APRIL (tre dagar)

Anmäl dig till: **studier@klubbvast.se** senast två veckor

Introduktionsutbildningen går du som är medlem i Seko eller veta mer om vad facket gör och står för. Du behöver alltså inte vara medlem för att kunna gå en introduktionsutbildning.

Utbildningen är på en dag och kommer att hållas digitalt eller fysiskt. Du kommer få ett skattefritt stipendium på 1040 kr/dag och klubben står för lunchen.

Nya datum kommer 2024.

Anmäl dig till: **studier@klubbvast.se** senast två veckor

Insatt efter lön är en helt ny utbildningsdag för dig som är mellan 18 och 35 år, som handlar om pension och försäkringar. Utbildningen kommer att hållas fysiskt.

GÖTEBORG: 5 JUNI

Anmäl dig till: **Helena Sällberg**

helena.sallberg@postnord.com, tel.0790-67 58 38
Anmäl med namn, fullständig adress och personnummer.

Annas boktips



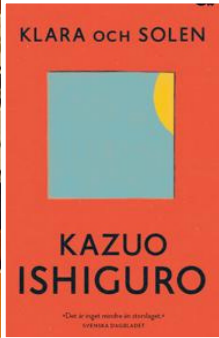
Tänkvärda
framtid dystopier
världen runt

DEN SISTA MIGRATIONEN Charlotte McConaghy



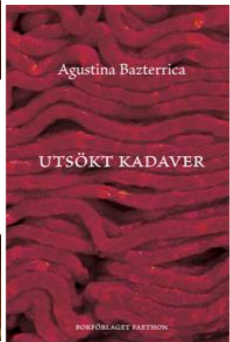
Australiensiska Charlotte McConaghy skildrar en framtid där djuren sakta dör ut. Läsaren får följa med på en resa till Antarktis där vi följer de sista silvertärnornas sista migration. Vackert, stämningsfullt och faktiskt riktigt spännande.

KLARA OCH SOLEN Kazuo Ishiguro



Japansk-brittiske Kazuo Ishiguro vann nobelpriset 2017. Klara och solen är en framtidsskildring som berättas ur en robots - här kallad artificiell väns - perspektiv. Tidsaktuell och tänkvärd!

UTSÖKT KADAVER Agustina Bazterrica



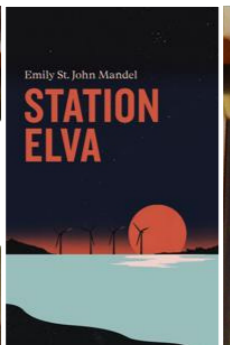
Argentinska Agustina Bazterrica ger i Utsökt kadaver en känga till köttindustrin. I denna framtidsskildring är djurens kött giftigt och det är istället människor som föds upp för slakt.

MINNET AV VATTEN Emmi Itäranta



Finska Emmi Itärantas flerfaldigt prisbelönade Minnet av vatten visar en framtid i norr där vatten är en bristvara och endast byarnas temästare tillåts veta var vattenkällorna finns. Boken är lika delar sci-fi, politik och lyrik.

STATION ELVA Emily St. John Mandel



Kanadensiska Emily St. John Mandel ger oss en både lågmäld och spännande skildring om vad som blir viktigt i livet dagarna, månaderna och åren efter en civilisationskollaps. Ett kringresande teatersällskap står i centrum.

VISSTE DU ATT...



“Ingen kan tvinga dig att ta kompliment om du inte vill. De timmarna som före årsskiftet översteg 100 är alltså skyddade.”

Patrik Theodorsson, Seko Posten

- Grundregeln är att uttag av kompensationsledighet görs på den anställdes initiativ.
- Nu får alla tillsvidareanställda extra ledig tid. Det sker i form av kompensationsledigt.
- För heltidsanställda gäller 12 timmar per år.
- För deltidsanställda reduceras timmarna utifrån din anställningsomfattning.
- Det finns numera ett tak för hur mycket komp man får spara. Det är i överenskommelse med postnord nu 100 timmar. För att få 12 nya komptimmar ska man ha använt sina 12 timmar under året för att få nya. Men det gäller bara om man har 100 timmar sparat. Är man deltidare så ska man ha använt dom extra timmarna man fått som motsvarar anställningsomfattningen.
- Har du mindre än 100 timmar så kan du spara dina extra komptimmar till nästa år och du får då även 12 nya timmar.
- Den 1 januari varje år tillförs seko-timmarna till ditt kompsaldo.



POSTFACKET

KRYSSET

DET KAN MAN VÅL KALLA UPPHOVSMANNEN TILL DETTA VERK		LOCK-BETE	SKURK	VERK AV RAVEL
GROVT GRUS		VURM	TVÅ LIKA	FRÅGE-SPEL
HÄST-KRAKE	HETTE MÅLAREN TÅNG ITU		SKIVA	
			SKOTTE	
			SKÄNKA	
			HELIGT KÄRL	KÄCK
FISKEN	EN SOM SKOR SIG			
POST-LÅDA				
	HEKTO		HYLLA	
	TÄVLING		HÄNGER DRUVOR I	
BARBIES KILLE		GRABB I GÖTET		KASTLÖS ELLER UTSTÖTT
		RYSK STAD		
				SKRIVS FÖR MINNET
				SUND
LOTTERI	I ÄLDRE PLOMB			
	EKE			
RUMPA			DANS-CARINA	
			SLITA	
TRIANGULÄR				
TIDS-FRÅGA		DET KAN MAN KALLA TUR		GUGU 2024

Namn:

Adress:

Postnr:

Ort:

Krysset till detta nummer är gjort av Gunilla Gustafsson.

Krysset skickas in till:
Seko Posten
Kruthusgatan 19
405 05 Göteborg
Fem rätta svar kommer att belönas med ett pris.
Senast den **31 April 2024** vill vi ha in Ditt svar. **Lycka till!**

Vi gratulerar vinnarna av krysset nr 4 2023:

Sylvia Petersson
Yvonne Andersson
Helena Magnusson
Lotta Forén
Susanne Olsson

Avs: Seko Posten klubb Öst-Väst, Kruthusgatan 19, 405 05 Göteborg

Har du funderat på att ta ett fackligt uppdrag?

Då är detta utbildningen för dig...

- Vad gör man som förtroendevald?
- Vikten av facklig närvaro
- Hur går en löneförhandling till?
- Medlemsvärvning, facklig tid mm.

Stockholm 18-19 april eller
digitalt 29-30 april

Seko Posten täcker upp för ditt lönebortfall
och står även för övriga kostnader

Anmäl ditt intresse senast 15 mars.
Kontakta: sekoposten@postnord.com
Märk mejlet med "KMU"