

# POSTFACKET

En facklig tidning för Sekomedlemmar i Region Väst

## MEDLEMSVECKAN

Det blev en succé

## INTERVJU

med

Ylva Hultman

## KONGRESSER

Sekos och

Socialdemokraternas

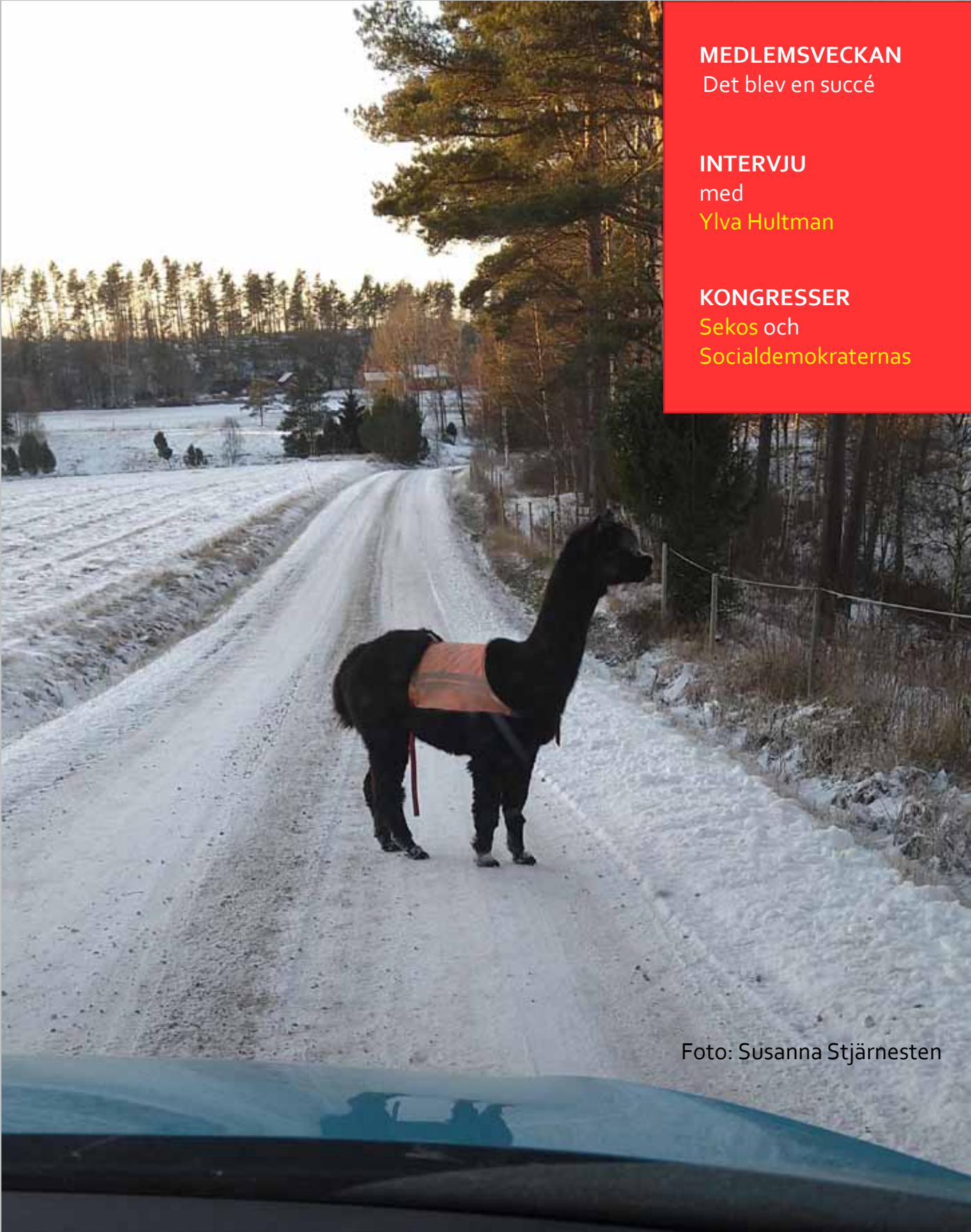


Foto: Susanna Stjärnesten

## Facklig kontakt

Seko Posten klubb Väst  
Kruthusgatan 17  
405 24 Göteborg

Seko Direkt  
Tel: 0770-45 79 00  
sekodirekt@seko.se

Tandvårdskassan:  
Seko Posten, Tandvårdskassan  
Box 941  
391 29 Kalmar  
Tel: 0709-80 42 72



### Redaktör, layout och redigering

**Camilla Hjelm**  
Telefon: 0709-80 36 14  
postfacket@klubbvast.se



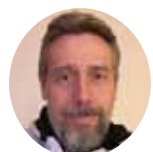
### Förhandlingsansvarig Region Väst

**Sofia Svensson**  
Telefon 0766-97 45 83  
sofia.svensson@postnord.com



### Vice förhandlingsansvarig Region Väst

**Förhandlingsansvarig Härryda**  
**Håkan Hallengren**  
Telefon 0709-80 09 70  
hakan.hallengren@postnord.com



### Huvudskyddsombud Region Väst

**Claes Söderling**  
Telefon 0709-80 03 51  
claes.soderling@postnord.com



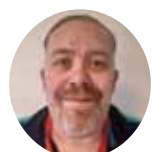
### Förhandlingsansvarig S Bohuslän/ N Halland

**Annica Sand**  
Telefon 0760-52 20 90  
annica.sand@postnord.com



### Förhandlingsansvarig Göteborg Öst

**Henrik Pettersson**  
Telefon 0707-30 37 26  
henrik.pettersson@postnord.com



### Förhandlingsansvarig Uddevalla/Trollhättan

**Johan Andersson**  
Telefon 0727-03 89 84  
johan.h.andersson@postnord.com



### Förhandlingsansvarig Göteborg Väst

**Helena Sällberg**  
Telefon 0707-52 72 98  
helena.sallberg@postnord.com



### Förhandlingsansvarig Brevterminalen

**Anette Gunnarsson**  
Telefon 0739-87 80 22  
anette.b.gunnarsson@postnord.com

# LEDARE



## ”Vem tackar oss när vi sliter ut oss och blir sjukskrivna?”

**Då har snart** ännu ett år passerat. Ytterligare ett år av stora förändringar. Den 3 maj gick vi in i Solo – varannandagsutdelning som är en av de största förändringarna vi gjort sedan införandet av kamfacken.

Ett av de största problemen med Solo var och är att man generellt sett höll fast vid de gamla turernas storlek och tidsåtgång – detta trots dubbel postmängd, ökad mängd klump, mer scanning och nu även ändrade villkor gällande varubrev som innebär att vi måste ställa vid dörr eller hänga på postlådan.

Kravet att man ska klara detta på samma tid som innan samt med dålig arbetsvariation är orimliga och det är bara vi tillsammans som kan sätta press på arbetsgivaren. Gör vi det kommer det ske en förändring, men om vi accepterar dessa förhållande (som bidrar till stress, irritation och övertid) kommer vi att slita ut oss – och vem tackar oss för det?

## ”Karensavdraget är en klassfråga och en jämställdhetsfråga”

**Pandemin** har fortsatt påverka oss arbetstagare. Regeringen slopade karensavdraget då pandemin drog igång på allvar, men valde att återinföra karensavdraget när man såg att sjuktalen minskade.

I nuläget har man valt att slopa karensavdraget igen eftersom pandemin åter tagit fart. Seko tillsammans med andra fackförbund anser att karensavdraget är en klassfråga och en jämställdhetsfråga då vi t.ex. inte har samma möjlighet att jobba hemifrån när vi är lite snuviga och att man därför bör avskaffa karensavdraget för gott!

Den 11 september 2022 är det val i Sverige. Hur du röstar är helt upp till dig, men tänk på vad som verkligen påverkar dig i ditt arbete och i din vardag. Vilka partier är det som verkligen jobbar för en anställningstrygghet? Antirasism? God arbetsmiljö och arbetstidsförkortning?

För att stötta fackföreningsrörelsen och för att alla människor ska ha samma rättigheter oavsett sexuell läggning eller könsidentitet? För att du som pensionär ska kunna leva på din pension, för att nämna några saker.

**Läs på, och gå och rösta den 11 september!**

**Vi pratar mycket** om jämställdhet och inkludering på våra arbetsplatser och en fråga som väckts på sistone är menssäkring. Menssäkrade toaletter är ett enkelt sätt att bidra till ökad jämställdhet. Den ger även en bättre arbetsmiljö för alla som menstruerar. Jag tror att många med mig känner igen sig då man får oväntad mens på jobbet, vilket skapar stress och oro. -Hur gör jag nu? Jag har inget skydd med mig?

Att menssäkra toaletter innebär att det finns boxar med mensskydd inne på toaletterna. Det borde vara en självklarhet år 2021. Det skulle göra att jag och många med mig skulle känna sig tryggare på jobbet.

## "Det nya systemet innebär en ökad rättvisa"

På **sidan 5** kan du läsa om justerade förbundsavgifter, det vill säga medlemsavgiften du betalar för att vara med i Seko. På Sekos kongress i år beslutade man att ändra i avgiftssystemet (eftersom medlemsavgifterna varit oförändrade länge, samt att det förra systemet var orättvist).

I det förra systemet betalade lågavlönade medlemmar procentuellt mer av sina löner medan högre avlönade betalade mindre. I det nya systemet (som kommer genomföras i etapper under tre års tid) kan det innebära att vissa får en lägre medlemsavgift och några får en lite högre. Har du frågor kring det nya avgiftssystemet och vad medlemsavgiften går till kan du vända dig till ditt lokala sekoombud.

**Då Black Week**, Black Friday och Cyber Monday har passerat samt att vi går mot jul är vi inne i den absolut tuffaste tiden just nu. Det gäller i alla delar av PostNord. I kombination med snö, en ökad smittspridning och nya restriktioner kring Covid-19, samt Soloorganisationen och dess problem är det tufft ute på arbetsplatserna i regionen.

Vi vill uppmana alla våra medlemmar att ta hand om varandra, köra försiktigt och använda den skyddsutrustning och hjälpmedel som finns att tillgå.

**Jag vill passa på** att önska er alla en riktigt god jul och hoppas att vi ses nästa år på er arbetsplats, medlemsmöte eller medlemsutbildning!

**Sofia Svensson**

Förhandlingansvarig för  
Region Väst

och

Ordförande för  
Seko Posten klubb Väst

# Innehåll:

2-3	Ledaren
4	Solo kvartal 4/ Snö
5	Höstens medlemsutbildning/ Förbundsavgifter 2022
6	<b>Henriks</b> poddtips
6-7	Medlemsveckan
8	Seko och politiken
9	Socialdemokraternas partikongress
10	Alingsåsmodellen
11	Varubrev/ Hockeyspel
12-13	Intervju med <b>Ylva Hultman</b>
13	LAS- uppgörelsen
14	Tjänstegruppliv
15	Medlemsaktivieter
16	Klubbarnas budgetmöten
17	Sekos kongress/ Vinterbild/ Postfacket rättar
18-19	Arbetsmiljö
19	Långsjuketträff/ 5 tycker
20	Inlägg från vänster
21	Brevbebisar
22	Medlemsutbildningar 2022
23	Krysset
24	Julhälsning

Följ Seko Posten klubb Väst på Facebook:



Följ Seko Posten Terminalklubben Väst på Facebook:



# SOLO I KVARTAL FYRA

”Koncept utdelning är som ett negativt kinderägg. Det tar längre tid, det ger sämre kvalitet och det försämrar arbetsmiljön. Dessutom får man ingen present!”

Det skrev **Patrick Theodorsson** i sin ledare i Postfacket 2016. Vår uppfattning är fortfarande den samma. Visst har företaget investerat i maskiner som ska kunna finställa C5 så att det blir utdelningsklara, men de kvalitetsproblem vi haft gällande eftersändningar och den försämrade arbetsmiljön för brevbararna kvarstår än idag.

Soloorganisationen har man byggt upp på att man ska köra långa tunna slingor för att vara mer effektiv och täcka ett större område. Det innebär i praktiken att det blir väldigt få personer som får gå en tunn slinga och väldigt många som enbart får gå tjocka slingor. På de tjocka slingorna har man i princip med sig en reklamsort varje dag + dubbel postmängd, ökad mängd klump, mer scanning och nu även varubrev som man måste ställa vid dörren eller hänga på postlådan och sedan ta kort på. Detta i kombination med koncept utdelning ger generellt en ännu sämre arbetsmiljö/arbetsvariation.

Hade vi då enbart haft ett flöde med adresserad post (utöver klumpen) skulle utarbetet flyta på mycket

lättare, arbetsmiljö bli bättre och kvalitén skulle helt klart förbättras.

**Frågan om** just arbetsvariation och om uppkamning av C5 är väl en av de hetaste frågorna kring Solo i slutet av året. Vi vet i dagsläget inte vad utfallet av Previas utredning om arbetssätt i Solo som gjorts i Region Syd blivit, men vi hoppas på positiva direktiv – kanske som en nyårspresent!?

**I vår region** har vi startat upp en partsgemensam arbetsgrupp, som skall ta fram ett material om en god arbetsvariation inom distribution. Detta material skall sedan användas ute och det är viktigt för allas skull, att vi har en god arbetsvariation. Det är för att vi inte slita ut oss i för tid. Alla skall kunna orka arbeta fram till sin pension och då måste vi dela på alla de arbetsuppgifter som finns, tunga som lätta samt fysiska och administrativa m.m.

**I början av december** fick vi besök av fyra seko/skyddsombud från Örebro. De ville se med egna ögon hur vi jobbar med Solo och depåer ur ett fackligt perspektiv. De var mycket nöjda med besöket och med den information de fick. Nu har de bra argument med sig in i deras samverkan, både vid införandet av depåer och när Solo skall genomföras hos dem. Att samarbeta och att jobba över gränserna är viktigt, för medlemmarnas skull...

## SNÖ

**Ja, så kom då snön.** Lika ”överraskande som vanligt”, när den väl kommer. Trots att vi alla hörde det på nyheterna, att det troligen skulle komma snö och ganska mycket (för att vara på våra breddgrader). Dessutom verkar kylan bestå, dvs det skall fortsatt vara minusgrader ett tag till, åtminstone i skrivande stund.

**Tänk nu på** hur vi tar oss till jobbet, under jobbet och hem från jobbet. Åk i god tid. På terminalerna är det kallt vid lossning, lastning och vid truckkörning. Tänk på att klä er rätt.

För brevbararna och chaufförerna är det risk för halka och avåkning. Kör försiktigt, chansa inte. Tänk på att klä er rätt och ha med er mössa och vantar m.m. i ert fordon. Det finns alltid en risk att bli stående vid vägkanten och det blir snabbt kallt. Man behöver kanske även traska en bit om man har kört fast etc.

**Hoppas att** alla har bytt till vinterdäck? Säkra att varningstriangeln finns med. Nu när man plogar på våra arbetsplatser finns det också en risk att det skapas snövallar vid våra utrymningsvägar. Kolla gärna det.



Foto: Carola Wängstedt

**Ta hand om er** och ta det försiktigt och som sagt, chansa inte om vägen inte är plogad. Informera alltid er chef, om det finns ställen som ni inte kör fram till.

# HÖSTENS MEDLEMSUTBILDNING

**Jag började** på Posten 2013 och gick med i facket direkt, men då gick jag ingen medlemsutbildning.

Under 2018 gick jag ur Seko, men Seko-ombudet var på mig hela tiden när hon fick veta att jag ur, så jag gick med igen 2020. Sedan kom Corona, men nu äntligen fick jag gå på medlemsutbildningen.

**Vi var på** Kruthusgatan och det var tre måndagar i rad. Det var ett bra upplägg och en väldigt bra kurs. Jag rekommenderar alla att gå den även om du är helt ny på jobbet och

inte varit med i facket förut, men du måste vara medlem. Du får lära dig allt du behöver veta om vad facket gör.

**En dag** handlade om pensioner och försäkringar. Sista dagen hade vi mer grupparbeten och ett uppdrag var att ha en löneförhandling. Det var svårt, men jag fick en stor inblick hur det fungerar från både arbetsgivaren och fackets håll. Det var lärorikt och det absolut bästa var maten på Kruthusgatan.



INTERVJU MED  
NIKLAS KNUTSSON

MEDLEM  
HUB MÖLNDAL



*Nöjda medlemmar som gick höstens medlemsutbildning.*

## JUSTERADE FÖRBUNDSAVGIFTER FRÅN 2022

**Från och med** 1 januari 2022 kommer Seko att tillämpa en ny avgiftssteg för den delen av medlemsavgiften som finansierar Sekos centrala verksamhet - förbundsavgiften.

Beslutet om avgiftsjusteringen togs av Sekos kongress i juni och det är den första ändringen av förbundsavgiften på många år.

**Huvudsyftet med** justeringen är att göra avgiften mer rättvis. Detta innebär att den som tjänar mindre än den nya brytpunkten på 27 000 kronor i månaden betalar något mindre i medlemsavgift än tidigare, medan de som tjänar över 27 000 kronor betalar något mer än tidigare.

– I det gamla systemet betalade de som tjänade lite, procentuellt mer av sin inkomst än de som tjänade

mycket. Den skevheten är borta i det nya systemet, berättar Sekos nyvalde vice ordförande Johan Lindholm.

Med det nya systemet förbättras också Sekos ekonomi. Eftersom lönerna som Seko förhandlat fram stadigt har ökat, ligger också många av Sekos alla medlemmar på en månadslön över medlemsavgiftens nya brytpunkt på 27 000 kronor.

**Förändringen** av medlemsavgiften införs gradvis i tre steg och det första steget införs alltså den 1 januari 2022. Nästföljande två årsskiften införs steg 2 och steg 3 i avgiften.

Klubb Västs och Terminalklubbens klubbavgifter ligger i princip oförändrade för större delen av våra medlemmar.



Det finns många bra poddar och ljudböcker att lyssna på.

Du hittar poddarna där poddar finns.

Tipsa om en podcast eller ljudbok!

Maila till: [henrik.petterson@postnord.com](mailto:henrik.petterson@postnord.com)



### podden Svensk Fotboll

I podden Svensk Fotboll lyfter man svensk fotbolls utmaningar och utveckling. Man diskuterar fotboll i kombination med aktuella samhällsfrågor och snackisar, med kända och mindre kända gäster.



### Funkismorsorna

En podd om vardagslivet för tre mammor till barn med neuropsykiatriska funktionsvariationer.

Hög igenkänningsfaktor för dig som är i en liknande situation i livet. De pratar både om sånt man kan glädjas och ha lite roligt åt och om svåra bitar där man kan hämta lite styrka från

vetskapen om man inte är ensam, att fler kämpar med precis samma frågor och utmaningar.



### Klimatpodden

Klimatkrisen ställer allt på ända. Jag är förvånad över medias näst intill obefintliga bevakning och politikernas ointresse att diskutera den största utmaningen.

Samtidigt stöter jag allt oftare på medmänniskor som engagerar sig på olika sätt. De inger hopp!

I Klimatpodden får du möta aktivister, forskare, ekobeställare, entreprenörer och andra som agerar för att stoppa klimatförändringarna.



### C90 podcast

C90 podcast, namnet syftar på längden på dom gamla kassetbanden som man använde förr till att spela in musik på.

David Bogerius och Niclas Müller Hansen poddar sedan 2017 till största delen om rock och gärna i den tyngre skolan. Oftast har dom med någon trevlig gäst som har en hel del att

berätta om bandet eller om eventet som poddas om. En riktig nostalgitripp för oss musiknördar.

## 18-24 OKT MEDLEMS-VECKAN 2021

De senaste åren har Seko genomfört en medlemsvecka. Den hette först medlemsvärvarvecka, men bytte snabbt namn då vi insåg att veckan inte handlade om att värva medlemmar, utan att samtala med befintliga medlemmar, genomföra medlemsmöte och medlemsaktiviteter. Helt enkelt göra en extra satsning för att synas ute på arbetsplatserna.

Självklart handlar det även om att prata med de arbetskamrater som inte är sekomedlemmar, och informera om varför det är viktigt att vara medlem i facket. Det är inte alltid lätt för sekoombuden att ta sig den tiden, då man oftast är i produktion.

**Medlemsveckan** var en fantastisk vecka där vi var ute på våra olika arbetsplatser, depåer osv. Klubb Väst och Terminalklubben hade lite olika upplägg på veckan, men tillsammans med alla medlemmar, sekoombud, nya medlemmar och arbetskamrater blev det en otroligt bra vecka.

Det bjöds bland annat på fika, frukt och godis. Postnords villkorsavtal (vårt kollektivavtal) i fickformat delades ut till medlemmar. På Facebook och Instagram lades bilder från olika arbetsplatser ut. Det var bra diskussioner om fackliga frågor och om jobbet generellt under hela veckan, så vi vill passa på att skicka ett STORT TACK till alla er som gjorde denna vecka så grym!

Vi hade och har fortfarande en kampanj där medlem kan värva en ny medlem och få 200 kr i superpresentkort. Glöm inte bort att det är VI tillsammans, som är facket!

Vi vill även passa på att välkomna alla våra nya medlemmar, för vi har fått in totalt drygt 40 medlemmar under oktober och början på november månad.

**Till våra nya medlemmar** erbjuder vi alltid en utbildning för att få mer information om vad facket egentligen är, vad vi gör och hur DU påverkar på din arbetsplats genom att vara med i facket. Den utbildningen kallas Introduktionsutbildning, är första steget i utbildningsutbudet för medlemmar och genomförs oftast en gång/månad. Håll utkik efter anslag om datum, eller tacka ja när ditt sekoombud erbjuder dig en plats på utbildningen.

Nästa steg i utbildningen är vår 3-dagars medlemsutbildning där vi pratar mer om hur seko jobbar mot vår gemensamma arbetsgivare PostNord, vi pratar arbetsmiljö, kollektivavtal och pensioner. Prata gärna med dina arbetskamrater på jobbet som gått kursen. På sidan 22 kan du läsa mer om våra utbildningar och hur du anmäler dig.



# SEKO OCH POLITIKEN

**Många medlemmar** tycker att man skall skilja på fack och politik. Är det så? Vi frågade vårt regionala huvudskyddsombud Claes Söderling om det stämmer.

## Hej Claes! Hör Seko och politiken ihop?

Hej! Ja, frågar du mig tycker jag absolut det. Med tanke på att alla Seko:s branscher mer eller mindre styrs av politiska beslut, är det verkligen viktigt.

Det är inte bara Postbranschen som påverkas av hur politikerna röstar, det gör även medlemmarna inom tåg, tele, försvar, sjöfart och väg & ban m.m. Skall Postnord ha kvar samhällsuppdraget? Skall vi ha kvar Postnord i statlig ägo? Skall man fortsätta dela ut post i inkast i flerfamiljshus m.m.?

## Ja, det är ju rätt, men för övrigt?

Även för övrigt påverkas alla våra medlemmar av vilka som sitter vid den politiska makten. Nu har ju t.ex. C och L satt igång en utredning som troligtvis förändrar (försämrar) LAS ur vår synvinkel. Detta kunde de kräva igenom i den s.k. Januariöverenskommelsen, då dagens regering har få egna ombud för att få igenom sin egen politik helt och hållet. Då blir det kompromisser, vissa bra och andra sämre. Denna är väl bland de sämre.

## OK, men finns det mer exempel på saker Seko kan ha politiska åsikter om?

O ja, absolut. Ta bara detta med sjukpenning och karensen. Alla våra medlemsgrupper har fått jobba hårt under pandemin och har fått ta sitt karensavdrag när man varit hemma. Dock hade regeringen säkrat att många fick tillbaka en schablonsumma, men som just nu är borttaget igen.

Andra samhällsgrupper kan ofta jobba hemifrån och då slipper man karensen, som vi får betala för. Här kan vi påverka våra politiker att karensavdraget skall bort.

## Tänker man så, finns det många saker som påverkar oss?

Precis, allt från arbetsskadeförsäkringen till antalet semesterdagar m.m. Inget har kommit gratis utan alla dessa saker som vi idag tar för givet, har fackliga och politiska företrädare kämpat hårt för att få igenom. Det gör skillnad på vilka man röstar på. Vissa partier vill ha en liten offentlig sektor och mer i privat regi. Då finns det en stor risk att ojämlikheten ökar och det blir snett i samhället. Som jag ser det mår hela samhället bättre av att alla har ungefär samma möjligheter och chanser att lyckas. Inte beroende på vilka företag som satsar i just mitt område eller inte. Eller om jag hade rika föräldrar eller inte.

## OK, men vad säger Seko om politiken då?

Seko har fem mål i den politiska debatten:

- Få igång det politiska samtalet på arbetsplatserna
- Få fler medlemmar och förtroendevalda att engagera sig i politiken
- Få fler medlemmar att rösta
- Lyfta för medlemmarna viktiga politiska frågor
- Opinionsbilda i arbetsmiljöfrågor

## Tack! Men en lite känsligare fråga. Finns det något enskilt parti som Seko särskilt stöttar?

Ekonomiskt stöttar inte Seko något parti. För mer än 20 år sedan har man gett lite mindre bidrag till S, men det var länge sen. Däremot samverkar man i första hand med S. D.v.s. det är framförallt med S som man diskuterar och som man för fram våra frågor till.

## Tack för dina svar, något mer som du vill skicka med oss?

Ja, 11 september 2022 är det val till kommun, region och riksdag. Gå och rösta då. Sök gärna upp ett parti och engagera dig. Vi behöver fler företrädare med LO-bakgrund. I Sverige kan faktiskt alla bli politiker, det är fantastiskt!



INTERVJU MED  
CLAES SÖDERLING

HSO  
REGION VÄST

**Och till sist**, 24 november 2021 är en historisk dag. Då fick vi den första kvinnliga statsministern i Sverige, nämligen Magdalena Andersson (S). Dock förändrade allt när M och KD fr.o.m. denna dag bjöd in SD till att vara ett vanligt parti som alla andra. Vilket innebar att det blev en annan budget och att MP hoppade av regeringen. Därför fick Magdalena Andersson entlediga sig innan hon ens hade tillträtt.

Den 30 november gjordes proceduren om och nu valdes äntligen Magdalena Andersson (S) till Sveriges första kvinnliga statsminister, nu som enparti-regering utan MP.

**Det finns** en fristående S-förening för dem som är med i Seko. Denna ideella S-förening jobbar enbart med frågor som rör oss i Seko. Kontakta [jane.aberg@lo.se](mailto:jane.aberg@lo.se) om du vill veta mer eller bli medlem.



Socialdemokraterna



# SOCIALDEMOKRATERNAS PARTIKONGRESS

Den 3-7 november hade Socialdemokraterna sin partikongress. 7 av de 350 ombuden var Seko:iter, varav två av dem kom från vårt område. Det var Camilla Widman och Claes Söderling.

Kongressen behandlade under dagarna över 2000 motioner och mer än 7000 att-satser, som handlade om allt från skattepolitik till om minkfarmer ska vara tillåtna eller ej.

Camilla hade ansvar för följande frågor:

- Rättsväsendet
  - Mäns våld mot kvinnor
  - Diskriminering och minoritetsfrågor
  - Integritet
  - Åtgärder mot hat och hot
- Utöver dessa frågor så gick hon upp i talarstolen och pratade om Sjöfartsnäringen och yrkade på att ersätta stämpelskatten med en stämpelavgift. Säkerställa långsiktig och förutsägbar nettomodell samt utveckla tonnageskattesystemet.



Camilla Widman

Claes hade ansvar för trygghetsfrågorna och då framförallt pensioner, socialförsäkring och familjepolitik. Han var bl.a. uppe i talarstolen och pratade om vikten av att karensavdraget helt skall avskaffas, detta då karensen drabbar våra medlemmar särskilt då vi inte kan arbeta hemma i samma utsträckning som högre tjänstemän.



Stefan Löfven och Magdalena Andersson

Utöver alla beslut kring motioner och partiets politiska riktlinjer så valdes också en ny partiordförande, Magdalena Andersson, som i flera år har varit finansminister. När hon valdes kunde man ta på stämningen inne i kongressalen. Alla var förväntansfulla och när hon höll sitt tal sa hon bland annat följande:

- För det första. Jag vill att vi tar tillbaka demokratiska kontrollen över skolan, sjukvården och äldreomsorgen. Så att vi kan leva i trygg förvisning om att den finns där när vi behöver den. För det andra. Jag vill att Sverige ska leda klimatomställningen, så att vi kan bygga ett långsiktigt hållbart samhälle och därmed skapa framtidens jobb. Och för det tredje. Jag vill – nej – jag kräver att vi vänder på varenda sten för att bryta segregationen och röka ut det våld som hotar hela vår samhällsgemenskap. Och det ska vi göra det som vi socialdemokrater alltid har gjort. Vi säga som det är och göra det som krävs. Steg för steg. Reform för reform. Partivänner, det sitter i vårt politiska DNA.

Det är viktigt att vi har ombud med facklig bakgrund på Socialdemokraternas kongress. Så att vi kan påverka partiet i rätt riktning, när det gäller frågor som rör våra medlemmar.



# ALINGSÅSMODELLEN

Den här texten skulle ha varit en historia om en facklig framgång. Om vad vi kan åstadkomma med ett långt tålamod och ett samordnat arbete på alla våra samverkansnivåer. Om ett avslutat kapitel och löften som givits och som sedan har respekterats. Men ibland blir det inte riktigt som man har tänkt sig...

För några år sedan började produktionscheferna i Frölunda ta upp diskussion om att testa att sortera post efter en modell som fötts i Alingsås. Postnord ville gå ifrån den vanliga kamningen på avlämningsställe och istället grovsortera den på adress/stopplats.

Det här skulle spara både tid i innearbetet och plats inne i lokalerna. Ute skulle det inte påverka så mycket då postmängden/FA-talen var så pass låga. Tanken var även att all post med lägenhetsnummer skulle delas ut oavsett namn på boxen och om giltig eftersändning saknades.

När arbetsgivaren ville starta upp en test av metoden så valde Seko-ombudet och skyddet i Frölunda att inte ställa sig i vägen. Istället var de med i processen och kunde bidra med sina synpunkter på ett konstruktivt sätt. De fick in förändringar att t.ex. inte använda stoppkort för alla giltiga eftersändningar och istället märka upp dessa på kammarna. Det gjordes även en riskbedömning, som man var väldigt nöjda med. Frågan kring arbetsbelysning i trappuppgångarna, kontra vid kammarna, medförde att de inte testade modellen där det först var tänkt.

När man sedan skulle utvärdera försöket, slutade det med att Seko reserverade sig med stöd av skyddet och majoriteten av medlemmarna. Men arbetsgivaren valde ändå att rulla ut modellen på ett stort antal block.

Utrullningen gick väldigt fort och här tog arbetet med riskbedömningen också slut. Man struntade helt enkelt i t.ex. belysningsfrågan och hänvisade

till att den frågan skulle drivas separat och överallt där belysningen är dålig. Parallellt med det lokala arbetet så restes frågor kring den här metoden, både på regional och central nivå.

Med hjälp av input från huvudskyddsombudet i Region Väst, så ifrågasatte även huvudskyddsombudet i Postnord Sverige varför det till exempel är ok att gå ifrån de arbetsmetoder som man har tagit fram centralt, ofta i konsultation med ergonomer från företagshälsovården. När vi arbetare ser processer där avsteg skulle kunna medföra fördelar, så är detta oftast strikt förbjudet (inkamning av t.ex. C5).

HSO lyckades stoppa en vidare utrullning av den här modellen i väntan på en central utredning/beslut, vilket respekterades av lokala chefer. Tyvärr medförde beslutet att läget blev låst under ca ett år framöver. Frölunda stod därför med ca 15 block som arbetsgivaren inte ville ändra tillbaka och en krånglig metod som arbetstagarna inte ville ha.

Diskussionerna fortsatte givetvis på alla nivåer och någon vidare utredning var ingen villig att ta på sig. När man sedan började arbeta inför Solo, blev det förändringar i den lokala ledningsgruppen i Frölunda. Den PC som varit drivande för modellen lämnade den lokala samverkansgruppen under en längre tid. Med stöd i den diskussion och ovilja att göra något från centralt håll, så lyckades man lokalt få rullning i frågan igen och till sist nå en samsyn om att när Solo startar, ska man återgå till standardiserad kamning igen.

Här borde historien ha slutat, men tyvärr blev det en miss i kommunikationen mellan Solo-projektet och samverkansgruppen.

När möbleringen fastställes uppdagades det att man inte hade tagit höjd för de extra pelare som avvecklingen krävde och nu fanns



det inte tid att planera om det hela. Ibland lät det även som att man inte alls hade för avsikt att avveckla.

Det här velandet och slarvet hoppas vi berodde på en hög arbetsbelastning i och med Solo-förberedelserna och inte brist på respekt för det samverkade beslutet. För att få klarhet i var parterna stod, kallade vi till ett möte med DOC:en i DO Väst och Soloprojektets ansvarige.

Mötet resulterade i att arbetsgivaren fick tid att genomföra det man hade lovat och som fanns protokollfört, mot att löftet om avveckling nertecknades och signerades av de båda samt givetvis skall respekteras i framtiden. Arbetsgivaren fick fram till kvartal tre på sig att genomföra det man lovat och nu borde väl historien vara slut?

Idag befinner vi oss mot slutet av kvartal fyra och Frölunda kammars fortfarande på stopplats. Frölundas lokala ISU/FA-grupp, har på eget bevåg, tagit tid från det normala arbetet för att få någon form av framdrift i frågan och på så sätt lyckats få bort det från postnummerintervallen 414, 421 och 426. Kvar sitter man med 436 Askim/Hovås.

Arbetsgivaren har inte engagerat sig och tillskjutit resurser för att uppfylla sitt löfte. När våra företrädare reser frågan lokalt får de höra att man inte kommer arbeta med detta just nu. Postnord vill ha mer tid, igen...

På Sekos initiativ har vi tillsammans med en av våra gruppleddare diskuterat fram och genomfört en mindre ommöblering, så nu har vi äntligen fler pelare på plats! Sedan har ISU-laget återigen lyckats hitta tillfällen där de kan ta några minuter åt gången för att producera remsor.

Tyvärr är man ännu inte riktigt i land och man hade önskat sig ett högre engagemang från arbetsgivarens sida för att respektera redan ingångna överenskommelser.

# UTDELNING AV VARUBREV

Från den 1 november 2021 ska alla varubrev, som får plats i Postnords nya plastpåsar, delas ut till kund och inte aviseras till ombud. I de fall som ett varubrev inte får plats i fastighetsboxen eller inkastet ska varubrevet ställas utanför mottagarens dörr. Om varubrevet inte får plats i fastighetsboxen och dörren är låst till trapphuset ska varubrevet hängas i påse på mottagarens fastighetsbox.

Det finns en så kallad s-krok, för att göra det enklare att hänga påsen i olika typer av postanordningar. Påse och krok behövs främst vid delar av villabrevbäring i tätort, samt vid lantbrevbäring. När varubrevet inte får plats i postlådan, så läggs varubrevet i påsen och hängs i en krok på postlådan.

**Påsen är tillverkad** i 100 % återvunnen plast och finns i två storlekar; en standardpåse på 45 x 53 cm och en stor påse på 63 x 78 cm. Standardpåsen är den modell som främst används, då dess storlek täcker merparten av de varubrev som delas ut. Den större påsen är anpassad efter de högst tillåtna mått som ett varubrev får ha.

Med andra ord, om varubrevet inte får plats i den största påsen kan det aviseras till mottagarens ombud, då det överskrider produktvillkoren. Den större påsen kan därmed ses som ett riktmärke för om ett varubrev ska tas med ut på turen. Plastpåsen är försluten ovan till, med en öppning nertill som försluts med en klisterremsa. Påsen kan därmed inte återanvändas. Det finns ett hål ovan till på påsen där en s-krok kan träs igenom.



Medlemmar på Cisu-enheten tog emot hockeyspelet.

## HOCKEYSPEL

Under medlemsveckan lottade förbundet ut ett hockeyspel om dagen. Tre arbetsplatser i region Väst vann hockeyspel; Hub Uddevalla, Hub Hisingen och Cisu-enheten på GBT plan 6. Det är fantastiskt att vi vann 3 av 7 hockeyspel!

Sofia Svensson har lämnat över vinsten till medlemmarna på Cisu-enheten. Hub Uddevalla lottade ut sitt hockeyspel. Vinnaren blev Emil Karlsson. Hub Hisingen ska använda hockeyspelet på arbetsplatsen.



Emil Karlsson på Hub Uddevalla.

# “Jag kallar mig pensionsnörd och kommer så att förbli”

## Vem är Ylva Hultman?

Jag är en kvinna som är 60 år. Jag är gift och bor i Grimmered i Västra Frölunda. Vi har 3 vuxna barn.

## Berätta om din uppväxt?

Jag föddes i Majorna, men vi flyttade till radhus i Åkered när jag var 5 år. Det var mycket föreningsliv bl.a. scouter, gymnastik och badminton. Familjen var intresserade av båtliv, så det blev mycket av det på semestern. Först blev det tältsemestrar på Tornö och sedan en liten motorbåt. Mina första ord var Ylla baba och det gillar jag fortfarande. När det var dags för gymnasiet så valde jag vårdlinjen.

## Vad gör du på fritiden?

Jag gillar att röra på mig, så det blir mycket på gym och raska promenader. Förr sprang jag en hel del, men jag har legat av mig, får se om jag kommer igång igen... Bowling blir det också ibland. Sedan är ju det alltid kul att resa – både inom Sverige och utomlands. Men mitt största intresse är nog båtliv. Vi har en Scanner 361, som är en segelbåt och är även med i en båtklubb. Så att



segla och bada året runt gillar jag. Men framför allt att vara vid havet.

## Har du haft några andra arbeten innan Posten/Postnord? Vart någonstans i så fall?

Eftersom jag gick vårdlinjen, så var ju min plan att jobba med barn. Mitt första jobb var med multihandikappade barn på Annedalskliniken. Sedan följde en hel del olika jobb bl.a. att passa sjuka barn i hemmet så att föräldrarna inte behövde vabba. Det fanns på 80-talet! Jag jobbade även på förskola. Det blev också två långresor med jobb på kibbutz i Israel och som au-pair i Canada.

## När och varför började du på Posten/Postnord?

När det började bli dags att fundera på att skaffa barn, tänkte jag att jag kunde prova på att jobba med något annat ett tag. Så i maj 1988 sökte jag till Posten och blev som många andra kvar.

## Hur ser din postala karriär ut?

Jag har hela tiden jobbat som brevbärare i Frölunda. Det har dock varit på några olika ställen. Först Frölunda Torg, sedan på Redegatan och de sista tretton åren på Klangfärgsgatan. Jag har även haft turen att få jobba på Styrso och Donsö en hel del. Det är variationen i jobbet som jag gillar, men framför allt att vara ute och cykla i vackert väder. Och naturligtvis alla trevliga arbetskamrater.

## När började du arbeta fackligt?

Jag minns inte riktigt när jag började, men det var som skyddsombud på Redegatan. Det var jag även ett tag på Klangfärgsgatan. 2008 gick jag Pensionsinformatörsutbildningen och blev istället Seko-ombud efter ett tag.



INTERVJU MED  
YLVA HULTMAN

PENSIONSINFORMATÖR  
VÄSTRA FRÖLUNDA

## Du var pensionsinformatör och handledare för pensionsutbildningen. Vad innebär de uppgifterna?

Det är det roligaste uppdrag man kan ha. Vi har haft ca 5 stycken 2-dagars pensionsutbildningar per år och även haft en av dagarna under medlemsutbildningen (som är tre dagar). Det har varit jättekul att träffa så många olika Postisar. Utöver utbildningarna har det varit många telefonsamtal med frågor. Jag har även gjort personliga uträkningar av pensioner och varit med i en central grupp med pensionsinformatörer från hela landet. Vi brukar normalt träffas två gånger om året för vidareutbildning och för att umgås. Så jag kallar mig pensionsnörd och kommer så att förbli.

## Du är engagerad i Postens idrottsförbund och i PIF Göteborg. Berätta lite om det.

Jag har sedan 2006 varit med i styrelsen för PIF Göteborg. Vi arrangerar ett stort antal aktiviteter varje år. Det är t.ex. Postmilen, cykling, bowling och boule. Allt går att göra på hemmaplan, men som medlem har man också möjlighet att resa över hela Sverige och delta i olika arrangemang. Då träffar man Postisar från hela landet och jag har fått många nya vänner. Vi äger även en fin stuga i Skatås. Där finns omklädningsrum, bastu, kök och storstuga. Så min stora förhoppning är att vi ska få flera yngre medlemmar som ska upptäcka hur kul vi har det.

### Hur tror du dina kollegor betraktar dig?

Det är svårt att säga. Jag hoppas att de ska tycka att jag varit en bra brevbärare och en god kamrat. Man har ju haft en del öknamn genom åren och det bästa har varit Oraklet. Det berodde på att jag hade väldigt bra koll på var folk bor och har flyttat på många distrikt. Sedan vet jag att jag varit arg emellanåt. Men det har mestadels berott på att jag har velat ha en bra arbetsplats där alla trivs.

### Hur ser du på Postnords framtid?

Självklart minskar ju breven, men vi säger alltid att vi har paketen. Men där är konkurrensen stor så vi måste fortsätta att göra ett bra jobb.

### Hur ser du på framtiden från ett fackligt perspektiv?

Jag hoppas att vi fortsätter på inslagen bana och försöker att värva nya medlemmar hela tiden. För det är ju när vi är många och enade som vi är starka.

### Nu ska du gå i välförtjänt pension.

#### Hur känns det?

Det känns mycket bra! Men jag har nog inte riktigt fattat det ännu. Det kommer att bli skönt att kunna göra vad man vill. Men jag kommer att sakna arbetskamraterna såklart! Jag kommer nog fortsätta att hålla koll på vad ni gör.

### Tack för intervjun och gratulerar till din pension!

Tack!



## LO STÄLLER SIG BAKOM LAS-ÖVERENSKOMMELSEN

**Nu är det klart** att LO ställer sig bakom LAS-överenskommelsen, efter att representantskapet 17 november röstat enligt styrelsens linje. Det är en omdebatterad omsvängning som skett. Seko har tidigare röstat nej, men måste nu ta ställning till om vi ska ansluta oss eller inte.

Som väntat röstade representantskapet, LO:s högsta beslutande organ mellan kongresserna, i linje med den rekommendation som LO:s styrelse tog beslut om veckan innan. Det betyder att LO godtar den överenskommelse om anställningsskydd och omställningsstöd som Svenskt Näringsliv, PTK, IF Metall och Kommunal enades om redan förra hösten.

I grova drag innebär den att arbetsgivarnas makt ökar vid uppsägningar medan arbetstagare får bättre möjligheter att få stöd för omställning och kompetensutveckling.

Delar av förändringarna i överenskommelsen är på väg att genomföras via lag, oberoende av LO:s nya ställningstagande. Förändringarna går än längre i en avtalsdel mellan fack och arbetsgivare som träder i kraft när lagarna är på plats. Det väntas bli nästa höst.

**Tidigare har LO sagt nej till**

POSTFACKET 4-2021

överenskommelsen, även om de enskilda förbunden IF Metall och Kommunal har anslutit sig. Att man nu ändrat sig förklarade LO:s avtalssekreterare Torbjörn Johansson förra veckan bland annat med att den nuvarande överenskommelsen, till skillnad från den ursprungliga versionen som LO ratade 2020, innehåller förbättringar för visstidsanställda och för personer som får sin tjänstgöringsgrad nedskuren vid så kallad hyvling.

Totalt sade fyra av 14 LO-förbund nej redan på LO:s styrelsemöte 9 november: Fastighets, Byggnads, Transport och Seko.

– **Försämringarna** för våra medlemmar är samma nu som de var tidigare. Våra medlemmar får betala ett väldigt högt pris för att få möjlighet till omställning i form av försämrade turordningsregler, slopad saklig grund, mindre möjligheter att exempelvis driva frågor om hyvling i kommande avtalsrörelser. Vi tycker att detta är fel väg att gå men har givetvis respekt för att en majoritet av LO-förbunden vill något annat, säger Sekos förbundsordförande, Gabriella Lavecchia.

– **Jag kan inte** med öppna ögon säga att det är okej att låsa in frågor som hyvling, försämrade turordning och

så vidare i ett avtal utan möjlighet att påverka detta under väldigt lång tid framöver, fortsätter Lavecchia.

– **Vi som förbund** har ägnat flera år åt att motarbeta försämringar i LAS, opinionsmässigt, i de demokratiska församlingar vi deltagit i och genom politisk påverkan. Vi har sagt nej till dessa förändringar under lång tid och inget i sakfrågan har ändrats. Våra medlemmar behöver mer trygghet, inte mindre. Därför säger vi nej även denna gång, säger Lavecchia.

– **Nu vill** en majoritet av LO-förbunden något annat. Vi har givetvis respekt för det och i en demokratisk organisation är det majoriteten som bestämmer. Men vi har gjort allt vi kan för att stoppa detta, tyvärr räckte det inte hela vägen, säger Gabriella Lavecchia.

**Innebär LO:s beslut att Sekos medlemmar automatiskt kommer omfattas av huvudavtalet?**

– **Nej.** Det innebär att vi får möjligheten att ta ställning till om vi ska eller inte ska ansluta oss i ett senare skede. Detta är en fråga som vi kommer att diskutera framöver i våra beslutande församlingar. Vi har ännu inte landat. Vi kommer att behöva tid för att analysera och diskutera denna fråga, avslutar Gabriella Lavecchia.

# TJÄNSTEGRUPPLIV (TGL)

**Inom Postnord** har vi en livförsäkring. Den ingår i din anställning och faller ut till dödsboet om man avlider under sin tid som anställd. Det behöver inte vara en arbetsskada, utan de gäller oavsett dödsorsak.

Avlider man p.g.a. sitt arbete har vi en arbetsskadeförsäkring. Det finns även ett efterskydd, om man har slutat i Postnord, men ändå avlider, under vissa premisser.

**Livförsäkringen gäller** alla anställda som har börjat arbeta och är mellan 18 och 70 år. Man får inte ha haft hel sjukpenning eller mer än halv sjukersättning vid anställningens början och man måste ha varit på jobbet och arbetat.

Försäkringen faller ut även vid sjukdom, semester, strejk/lockout, förtidspension (innan 65) och vid tjänstledighet upp till 6 månader. Man måste (vid anställningens början) arbeta minst 16 timmar i veckan för att få full ersättning. Arbetar man 8-16 timmar per vecka får man halva försäkringen och arbetar man mindre än 8 timmar, får dödsboet enbart begravningshjälp.

Om man har slutat att arbeta har man tre månaders efterskydd. Vid arbetslöshet har man två års efterskydd och det gäller även om man tar ut helt föräldrapenning. Vid sjukdom har man ett efterskydd, så länge sjukdomen består.

**Om man avlider**, och uppfyller alla kriterier, får dödsboet sex prisbasbelopp (285 600 kronor), om man inte har fyllt 55 år. Efter 54 års ålder sjunker beloppet med ½ prisbelopp (47 600 kronor) per år, upp till 64 års ålder.

Arbetar man 8-16 timmar per vecka får man halva beloppet. Får man enbart begravningshjälpen får man ½ prisbasbelopp (23 800).

**Vilka som ärver** den avlidne är lite olika beroende på vilket årtal man är född. Alla som är födda 1981 och senare tillhör Avdelning 1 (anställda fr.o.m. 2017-10-01 gäller

födda 1979 eller senare). Är man född 1980 eller tidigare (1978 eller tidigare för anställda fr.o.m. 2017-10-01) tillhör man Avdelning 2.

## Avdelning 1

**Dödsboet** som får beloppet är i fallande ordning enligt nedan.

1. Make, maka (OBS, ej sambo)
2. Arvsberättigade barn
3. Föräldrar
4. Enbart begravningshjälp, om inget av ovanstående finns

## Avdelning 2

**Dödsboet** som får beloppet är i fallande ordning enligt nedan.

1. Make, maka
2. Sambo, registrerad partner
3. Arvsberättigade barn
4. Enbart begravningshjälp, om inget av ovanstående finns

**Om man** vill att någon annan skall kunna få försäkringspengarna, kan man teckna ett förmånstagarförordnande. Det gör man hos Bliwa ([www.bliwa.se](http://www.bliwa.se) eller 08-696 22 80) och där bestämmer man själv vem som i första hand skall ärva dig om man skulle avlida. Det är dock viktigt att förändra detta hos Bliwa om man vill förändra det tillbaka igen.

Livet ändrar sig och man träffar nya livskamrater eller separerar etc. Då är det viktigt att komma ihåg att ändra detta igen. För det senaste skrivna gäller.

## Barnbelopp

**Har man barn** under 20 år, får även varje barn ett belopp utöver detta ovan. Varje barn under 17 år får två prisbasbelopp (95 200) var. Barn mellan 17-19 får 1,5 prisbelopp (71 400) var. Barn mellan 19-20 år får ett prisbasbelopp (47 600) per barn. **OBS!** Dessa pengar tillfaller respektive barn och kan inte tas av en förälder eller av dödsboet.

## Makeförsäkring

**Om man är gift** och har gemensamma barn under 17 år, kan denna försäkring även användas om en anställds make eller maka avlider. Men då får inte maken/makan ha en egen TGL. Har personen inte det, så får dödsboet ½ prisbelopp (23 800) och varje barn (under 17 år) får ett prisbasbelopp var (47 600).

## Kompletterande TGL

**Om man slutar** i Postnord och inte får ett annat jobb med en egen TGL, har man kvar en kompletterande TGL i sitt medlemskap. Men då måste man vara kvar som medlem och den gäller tills månaden innan man fyller 65.

**Tänk på** att ingenting går med automatik. Inga pengar kommer utan att någon har sett till att en ansökningsblankett har kommit till dödsboet. Sedan måste givetvis dödsboet skicka in ansökan till Bliwa också.

Detta får vi påminna varandra om tillsammans. Tror du att en (tidigare) arbetskamrat har gått bort, men inte har fått några pengar från vår TGL, så säg till ditt Seko-ombud, chef eller skyddsombud, så kan de kontakta HR och fråga.



 **sekoPosten**  
Pensionsgruppen

# MEDLEMSAKTIVITETER

Medlemsaktiviteter på Hub Uddevalla; Gokartrace där de var 10 tappra själar som trotsade kylan och hade kul. Vinnare blev Jonas Olsson. Så hade huben en andra aktivitet med stadsvandring med avslutande middag på Harrys.

Hub Hisingen var på Biljardpalatset i Göteborg och spelade shuffleboard och åt hamburgare. Vi var 16 medlemmar som hade grymt trevligt.



# KLUBBARNAS BUDGETMÖTEN

Vi har två klubbar i Seko för våra medlemmar inom Region Väst.

**Seko Posten Klubb Väst** som har 15 arbetsplatser i en ganska stor geografi och ett antal depåer, har sitt budget- och verksamhetsmöte som ett representantskapsmöte. D.v.s. det är förtroendevalda som representerar sina arbetsplatser på mötet.

**Seko Posten Terminalklubb Väst** har tre arbetsplatser. De har sitt budget- och verksamhetsmöte som ett medlemsmöte, dit alla medlemmar bjuds in.

## Seko Posten Klubb Väst

**Den 16 november** höll Seko Posten klubb Väst sitt representantskapsmöte på Hotell Kusten. Sune Blomkvist äran att sitta som mötesordförande. Vi var 34 personer på plats och 30 personer hade rösträtt.

På mötet fastställde vi klubbens arbetsordning, de ekonomiska reglerna och uppdragsreglementet samt godkände klubbens aktiviteter och budget för 2022. Vi gick igenom Sekos nya avgiftsklasser, som börjar gälla den 1/1 2022, och klubbavgiften för 2022. Representantskapet valde Rakel Isfeldt till valberedare, ett fyllnadsval efter Catrin Myrbo.

**HSO Claes Söderling** informerade om tjänstegruppiv (TGL). Mer om TGL kan ni läsa om på sidan 14.



*Deltagarna på terminalklubbens budgetmöte.*

**Sune Blomkvist** rapporterade om facklig/politisk samverkan och gick igenom ett axplock av aktuella Statliga Offentliga Utredningar (SOU) på bl.a. arbetsmarknadsdepartementet, finansdepartementet och infrastrukturdepartementet.

**Under** övriga frågor diskuterade vi menssäkring på våra arbetsplatser, värktavetter, Help och fakturahantering.

**Vi avslutade mötet** med att Sune berättade om Klubbens hedersutmärkelse Lyftet som erbjuds fackliga företrädare som gjort betydande insatser för medlemmarna. Sofia Svensson (ordförande i Seko Posten Klubb Väst) överlämnade årets pris till Patrick Theodorsson.

Patrick blev något förvånad, men jätteglad för utmärkelsen. Nästa representantskapsmöte (årsmötet) hålls den 2 mars 2022.

## Seko Posten Terminalklubb Väst

**Lördagen** den 27 november höll terminalklubben sitt första fysiska medlemsmöte på Hotell Kusten sen pandemin började, och drygt ett 20-tal medlemmar hade hörsammat kallelsen. Det var också då årets första snöflingor singlar ner utanför fönstret.

**På dagordningen** fanns beslut om verksamhetsplan, budget och klubbavgift, förändringen i förbundets avgiftstrappa samt aktuell information om läget på våra arbetsplatser, vi pratade om medlemskapets värde och organisationsgraden i förbundet och i klubben och var vi behöver stärka klubbens närvaro.

**Folksam** gästade mötet och berättade om de försäkringar man som medlem har i sitt medlemskap och vilka försäkringar man kan välja till utöver.

I halvtid på mötet serverades det en lunchbuffé som var väldigt omtyckt av deltagarna. Nästa gång ses vi på årsmötet som bestämdes till den 26 februari 2022.

**Båda klubbarna tackar er** som kom och engagerade er i frågor av både stort och smått!



*Patrick Theodorsson tog emot lyftet.*



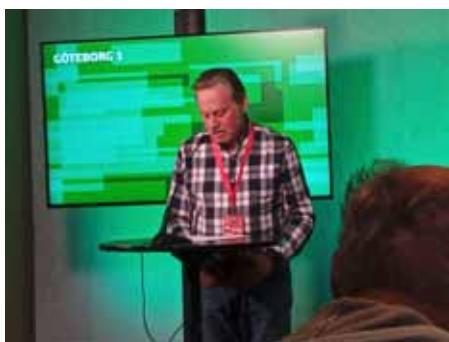
# SEKOS KONGRESS DEN 12-13 OKTOBER

**Så var det dags** för del två av Sekos kongress. Del ett hade varit helt digital den 9 juni. Den här gången var kongressen hybrid.

Förbundsstyrelsen och valberedningen satt i Stockholm och övriga kongressledamöter satt på hubbar på 10 olika ställen i Sverige. I Göteborg satt kongressledamöterna uppdelade i två lokaler med ca 20 personer i varje.

**De här** två dagarna gick vi igenom 160 motioner, som var uppdelade i block A till M. Klubben hade skickat in två motioner; B4 och C2. Tyvärr gick ingen av dem igenom.

Motionen B4 "Öppna upp för dem som har tackat nej till juristförsäkringen Help" blev besvarad av förbundet. Klubben och Seko Posten godkände svaret. Förbundets svar på motionen: Att



Claes Olsson



få en stående möjlighet att ansluta sig till Helps juristförsäkring, vid ett givet tillfälle, är något som är en del av kommande upphandling. Nästkommande upphandling sker hösten 2022.

Motionen C2 "Förtroendevalda skall kunna gå medlemsutbildningar på utbildningsarvode eller stipendium" röstades ner. Klubbens motion fick stöd av Seko Väst, men inte av Seko Posten som var splittrade i frågan.

**Andra beslut** som kongressen fattade var att;

- Bifalla Seko Postens motion A15 "Organisationsutredning". Att genomföra en organisationsutredning där målet är att bli ett mer effektivt och starkare förbund. Beslut ska fattas kring slutsatserna i organisationsutredningen senast 2023, vilket innebär en extra

kongress om två år.

- Bifalla motion D26 "Mammografi på betald arbetstid", som yrkar på att Seko skall verka för att alla kvinnor som blir kallade till mammografi ska kunna göra det på betald arbetstid.
- Förbundet ska verka för en sjätte semestervecka, motion D33. Målet är att förändra semesterlagen och arbetet ska därför genomföras i det fackliga politiska arbetet.

**Det valdes även** en ny valberedning där bl.a. Siv Andersson och Anders Berg, båda från Seko Posten, fick förnyat förtroende under kommande kongressperiod.



Camilla Hjelm

## POSTFACKET RÄTTAR

**I förra numret** av Postfacket skrev vi en artikel om partiell föräldraledighet där vill vi göra ett förtydligande då vi har ett tilläggsavtal i vårt kollektivavtal.

**Rätt text ska vara:** Föräldraledighet kan beviljas för längre tid än lagen medger om det finns särskilda skäl. Partiell föräldraledighet bör beviljas för vård av barn intill utgången av det skolar då barnet fyller 12 år.

## VINTERBILD

På Seko Posten klubb Västs Facebooksida efterlyste vi vinterbilder från turen. Här är en från Ulrika Lindholm i Kungbacka.





# ARBETSMILJÖ

Det är många frågor i gång nu när det gäller arbetsmiljö i regionen. Vår arbetsgivare är helt klart medveten om detta och försöker ha så full fokus på detta som möjligt, samtidigt som övrig verksamhet skall fungera under en pandemi som ännu inte är helt under kontroll. Vilka arbetsmiljöfrågor är det som är igång? Vi försöker reda ut begreppen:

## Handintensivt arbete (HIA)

Alla arbetsplatser i Sverige (alltså inte bara Postnord) måste se över om man har moment som är att betecknas som handintensiva. I vår region håller nu en sammanställning på att göras. När vi vet hur många som anses arbeta med handintensivt arbete, skall dessa erbjudas en medicinsk kontroll var tredje år.

## Paketprocessen

Centralt har man startat ett projekt för att förbättra arbetsmiljön i hela paketprocessen. Man ser över hur vi jobbar på våra terminaler med höglast (som inte skall förekomma), olika flöden beroende på storlek och vikt, lyfthjälp (vaculexer) och att ta i paketen färre gånger än nödvändigt.

Man tittar även på distributionen till mottagarna. Hur skall detta arbete organiseras och vilka arbetsredskap som kan användas. Man ser även över våra produktvillkor, som vikt och utformning. Man har kontakt med de största företagen, för att få de att packa om sina paket på ett bättre sätt.

Man ser även över hur paketen skall förvaras och levereras över disk på våra FC/LKM. Det blir nya hyllsystem och vagnar som gör att vi lyfter och rör paketen färre gånger än tidigare. Det kommer också nya arbetsredskap och en bättre utbildning som sker med VR-glasögon.

## Arbetsmiljöverket

Arbetsmiljöverket har ställt krav på Postnord, efter besök i Uddevalla och i Trollhättan, hur vi skall kunna

delat ut paket med brevbärrarbil och skåpbil ute, när riskbedömningen bedömer att momentet är rätt. T.ex. vid utdelning av tunga paket eller att man skall gå upp för många trappor och leverera utan något arbetsredskap m.m. Detta svar är oerhört viktigt och kommer bli vägledande för alla våra arbetsplatser inom hela Postnord.

## Arbetsvariation

När Solo drog igång hade vi ett krav på att arbetsplatserna skall ha en god arbetsvariation, så vi inte sliter ut oss med allt för ensidiga arbetsuppgifter.

Arbetsgivarna höll med oss och lovade att en god arbetsvariation skall kunna fungera fr.o.m. kvartal 4 2021. Detta har vi tyvärr inte mäktat med och dessutom har vi kanske lite olika uppfattningar om vad som är en god arbetsvariation. Därför har vi nu bildat en partgemensam arbetsgrupp, som skall ta fram ett material till varje arbetsplats och där respektive samverkansgrupp skall ta ett mer lokalt ansvar över hur de olika arbetsmomenten kan varieras mer.

Detta vill inte alltid alla våra arbetskamrater, men för att klara en bra arbetsmiljö och att kunna jobba ända fram till pensionen, måste vi alla hjälpas åt med detta.

## Arbetsmiljöveckor

Varje år har vi två arbetsmiljöveckor, vecka 15 och vecka 43. Då brukar vi ha gemensamma aktiviteter på arbetsplatserna för att lyfta fram arbetsmiljön. P.g.a. pandemin och Solo har alla arbetsplatser inte hunnit med det som de är skyldiga att göra. Därför gjorde vi i år en ovanlig aktivitet vecka 43. Vi lät våra arbetsplatser göra det som egentligen skulle ha varit gjort.

Alla chefer har en så kallad Primlista som bland annat följer upp alla arbetsmiljöaktiviteter av vikt, att dessa har gjorts. Till exempel vanliga och riktade skyddsronder, riskbedömningar, utrymningsövningar och säkerhetsinventeringar m.m.

Nu har vecka 43 varit och

arbetsplatserna har gjort en tydlig uppräckning och vi ligger nu i fas i princip överallt. Det är ett fåtal arbetsplatser kvar med några enstaka aktiviteter.

Detta kommer bevakas i varje samverkansgrupp av våra skyddsombud, så att ingen arbetsplats har missat något när året är slut. En sån här aktivitet gör vi troligtvis inte någon mer gång. Utan dessa veckor skall användas för att lyfta fram nya och större saker, än det som ändå skall göras enligt lagar och förordningar.

## Vad vill du att vi lyfta fram under arbetsmiljövecka 15?

Hör av dig till:

[claes.soderling@postnord.com](mailto:claes.soderling@postnord.com) för att komma med goda idéer.

En tanke som finns är t.ex. att fota fel, att helt enkelt lyfta fram saker som inte är bra och kan ge negativa effekter eller skador, t.ex. blockerade nödutgångar, belysning som är sönder eller speglar som saknas m.m. Det kan vara truckar och fordon som är trasiga eller har blankslitna däck m.m.

Det finns också tankar att koppla ihop en aktivitet med Postnord säkerhet, t.ex. hotfyllda situationer eller att försändelser försvinner och bedrägerier m.m.

## Fokusområden 2021

De två regionalt beslutade aktiviteterna i år har varit att öka antalet inrapporterade tillbud. Samma tid förra året hade vi 1,2 tillbud per arbetsskada. Under 2021 har vi hittills 2,4 inrapporterade. Alltså en fördubbling. Bra jobbat! Det visar att mörkertalet har varit stort. Ju fler tillbud vi har kunskap om och som vi kan minimera, desto fler arbetsskador slipper vi i nästa steg. Det är framförallt våra terminaler som är duktiga på att fånga in tillbud.

De andra aktiviteten vi har haft fokus på är nolltolerans mot mobbing, sexuella trakasserier, hot & våld och missbruk. Så fort detta uppmärksammas skall det lyftas upp och utredas. Det skall också

skapas aktiviteter utifrån alla uppdagade fall. Det skall uppmuntras att anmäla situationer man har varit med om.

## Sjukskrivningar

**Antalet sjuka** är ganska konstant i regionen. Det är dock ett DO och en Terminal som sticker ut lite mer än övriga enheter. Dessa skall få hjälp av Previa för att stötta och hjälpa. Regionens ambition är att halvera antalet långtidssjuka i regionen.

## Radon

**Det finns många** fastigheter i Sverige som har för höga radonhalter. Radon förs vidare med luften och kan ge lungcancer. Därför måste alla fastighetsägare och arbetsgivare kontrollera radonhalten.

Detta skall göras åtminstone var 10:e år och mäts under c:a två månader någon gång mellan 1 oktober och 30 april. Om mätningen visar för höga halter måste detta åtgärdas. Man kan då bl.a. se över hur huset är byggt eller konstruerat och om vatten eller (brist på) ventilation kan vara orsaken.

## Pandemin

**Till sist** måste vi även nämna något om pandemin. Den är inte över och verkar i skrivande stund blossa upp i Europa igen. Så fortsatt hålla avstånd, tänk på hygien och stanna hemma när du är sjuk. Följ uppmaningen om att vaccinera er och undvik onödiga resor. Men ha respekt för varandra. Det är tillsammans vi kan lösa detta och inte genom att beskylla varandra.

# TRÄFF FÖR LÅNGTIDSSJUKKRIVNA

**Vi har några medlemmar** som tyvärr är långtidssjukskrivna. Under tiden man är sjukskriven kanske en del frågor dyker upp? För att hjälpa er med att få svar på dessa frågor och ge er mer information om vad som gäller under tiden man är sjukskriven, bjuder vi in er till en digital träff den 18 januari klockan 09.00-12.00.

## Inbjudan till digital långsjuketräff

**När:** Tisdag 18 januari  
**Var:** Digitalt (via Teams)  
**Tid:** Klockan 12.00 – 15.00

### Anmälan:

Maila till [sofia.svensson@postnord.com](mailto:sofia.svensson@postnord.com), ange **långsjuketräff** och **ditt namn**.

**När du anmält dig**, skickar vi ut ett e-mail med en länk. Klicka på länken för att komma in i mötet. Använd din dator, paddd eller mobiltelefon.

Varmt välkomna!

## FEM TYCKER

### Om du var chef på Postnord för en dag - vad skulle du göra då?



Brevbärare Hub Uddevalla

**Johanna Nicklasson**

Jag skulle se till att personalen var involverad i frågor som rör rutternas, brevbäraren har bäst kunskap.



Brevbärare Angered

**Tommy Selonen**

Lyssnat mer på personalen om hur arbetsmomenten ska utföras.



Företagscenterpersonal Hub Centrum

**Helen Strinnås**

Ge heltid till alla som vill ha!

Införa två-skift, så vissa inte bara behöver jobba kväll.



Chaufför Hub Uddevalla

**Jan-Olof Johansson**

Om jag hade varit chef för en dag hade jag sett till att investera i fler arbetsredskap såsom eltruckar vackulexer mm.



Brevbärare Hub Frölunda

**Linnéa Netz**

Jag skulle nog vilja justera lönefördelningen inom företaget lite bättre. Tycker det är väldigt orimligt att vissa har 2-3 gånger så mycket i månaden som vi brevbärare har på totalt 3 år. Självklart ska vissa tjänster vara bättre betalda, men det måste finnas en rimlighet i det då.

# “På 70-talet fanns det inga vinster i välfärden”

**Jag satt och lyssnade** på en debatt om välfärd i skolan, äldreomsorgen och vården och började fundera på vem välfärden är till för. Naturligtvis kom jag fram till att den är till för alla och den ska fungera för alla oavsett ekonomisk bakgrund. Ett återkommande ämne när man pratar om välfärd är vinster i välfärden.

**När jag var liten** på 70-talet fanns det inget som hette vinster i välfärden. Skolan var kommunal, sjukvården och äldreomsorgen ansvarade landsting och kommun för. Punkt. Inga privata aktörer kunde hämta ut vinster i välfärden.

Idag ser det annorlunda ut. De kommunala skolorna får allt mindre resurser på bekostnad av skolpengen till privata skolor. Sjukvården ger gräddfil till de som kan betala för en extra sjukförsäkring. Äldrevården får allt mindre resurser på grund av att privata företag vinner upphandlingar.

**Det är ett** svårt politiskt läge med olika grupperingar i riksdagen om hur vinster i välfärden ska fungera eller få finnas. Men medan man träter politiskt så drabbas människor i den offentliga sektorn. Upphandlingar i kommunerna är skattefinansierade. Alla dessa miljoner som används årligen av våra skattemedel kunde istället ha gått till resurser för att få en väl fungerande välfärd.

Att företag gör vinst kan vara bra, men det ska inte vara på bekostnad på kvaliteten på det man levererar. Att i upphandlingar skära ner på kostnader som gör att människor får lida är inte okej. Kommunerna har stort ansvar att ha god insyn och god kunskap om sina upphandlingar, vilket inte verkar fungera i alla kommuner.

**Fördelar med** upphandling av välfärden i offentliga sektorn är till exempel om det bara finns två olika skolor och två olika val av äldreomsorg i kommunen

så kan upphandling vara bra i konkurrensyfte för att erbjuda andra alternativ till det som redan finns.

Nackdelar är att upphandling är skattefinansierat, så våra skattepengar är med och betalar alla upphandlingar och de företag som oftast vinner upphandlingarna är privata företag som vill tjäna pengar och göra vinst.

Denna vinst är inte alltid tänkt att gå tillbaka till verksamheten utan som vinstutdelning till chefer och ägare. Många tycker det är bra med privata alternativ, men jag tror att ingen vill ha försämrad kvalitet och att det ska vara ekonomiskt gynnsamt att äga ett äldreomsorgsföretag.

**En del jämför** upphandling i välfärd med till exempel upphandling för ett bygge i kommunerna. Skillnaden mellan att upphandla byggen är att du vet hur många rum du ska bygga, vilket material som ska användas och vilken arbetskraft som behövs.

Bygget kontrolleras sedan när det är färdigbyggt och kan få betala vite eller göra om bygget utifall det inte uppfyller de normer som är satta. Men upphandling på skolor, äldreboende och vård är mycket mer komplex och vad jag vet så sker det ingen kontroll om ingen anställd gör en anmälan.

**Exempel på** uppdagade skandaler kring privata ägare som vunnit upphandling och i rent vinstsyfte skapat misär och dåliga förhållanden finns det gott om.

- Caremaskandalen (2011), där grova missförhållanden uppdagades på ett av deras boenden. Företaget hade dragit in på hygienartiklar och bemanning, så de äldre inte fick den vård de behövde samtidigt som ägarna fick ta del av ett bonusprogram.
- John Bauer-gymnasiet försattes i konkurs 2013 medan ägaren blev miljonär.



**INLÄGG FRÅN VÄNSTER**  
SIV ANDERSSON

**LEDAMOT**  
SEKO POSTEN

- Hälsans förskola där TV-programmet Uppdrag Granskning uppmärksammade att barnen ibland fick nöja sig med vatten och knäckebröd samtidigt som stora summor försvann ut ur företaget.
- I april år då ett vårdföretag fick stort extrastöd av skattebetalarna för att klara pandemin, samtidigt som företaget gav miljoner i bonusar till sina chefer och det var grova missförhållanden på deras boenden.

Detta hade inte uppmärksammats om inte någon anställd hade anmält företagen. Därför kan man inte jämföra upphandling för byggen med upphandling i välfärd.

**Många är negativa** till vinster i välfärden, men det känns som (framförallt de borgerliga) politikerna inte lyssnar på sina väljare. Ett av förslagen som är framtaget i den utredning som pågår om vinster i välfärd är att viss vinst kan tas ut.

Jag anser att det måste tas beslut om regler eller begräsningar för vinstuttag. Det ska inte vara lukrativt att äga ett företag som har hand om välfärd.

När det handlar om välfärd ska det inte vara möjligt för att ge ut bonusar eller flytta pengar mellan bolag för att dölja vinster. Skattemedel och eventuella vinster ska återföras till verksamheten så att det blir en bättre skola, en bättre äldreomsorg en bättre vård för oss alla.

# BREVBEBISAR: HISTORIEN OM BARN SOM SKICKATS GENOM U.S. POSTAL SERVICE, 1913-1915

Det är svårt att tro det, men under en kort period av 6 år var det möjligt att skicka ett spädbarn eller ett litet barn via U.S. Postal Service. Ja, du läste rätt, det var lagligt att posta ett barn i USA och det hände mer än en gång och av allt att döma.

År 1913 införde United States Postal Service paketpost. Innan dess måste alla paket, som skickades med post, väga 1,8 kg eller mindre. Med början av pakettjänsten kunde människor nu skicka allt under 23 kg.

Nästan omedelbart fick det några oavsiktliga konsekvenser, eftersom vissa föräldrar försökte skicka sina barn via posten.

Enligt National Postal Museum historiker Nancy Pope, var det första kända fallet 1913 när Mr. och Mrs Jesse Beauge i Glen Este i Ohio, skickade sitt 4,5 kilos spädbarn till sin mormors hem ungefär en mil bort. De betalade 15 cent i porto och \$ 50 i försäkring (ifall något dåligt hände). Det framgår inte om mormor Beauge fick sin post i en brevlåda eller via en brevlåda.

Den udda historien gjorde snart tidningar och under de kommande åren skulle liknande berättelser ibland dyka upp när andra föräldrar följde efter.



POSTFACKET 4-2021



May Pierstorff

Ett barn gjorde resan i en järnvägspostbil: 5-åriga May Pierstorff skickades från Grangeville till Lewiston i Idaho, för att besöka sin mormor den 19 februari 1914. May vägde strax under viktgränsen på 23 kg och hennes föräldrar insåg att det skulle vara billigare att skicka henne med post än att köpa henne en tågbiljett. De kopplade portot, 53 cent i paketpoststämplar, till Mays rock och hon åkte i tågets postfack hela vägen till Lewiston. Hon blev personligen levererad till sin mormors hem av Leonard Mochel, brevbäraren i tjänst.

Under årens lopp fortsatte dessa berättelser att dyka upp då och då när föräldrar ibland lyckades skicka sina barn genom posten tack vare landsbygdsarbetare som var villiga att låta det slippa igenom.

Några barn skeppades ganska långt. Edna Neff, 6 år, skickades 120 mil från Pensacola, Florida till Christiansberg, Virginia, där hennes far bodde.

Slutligen, 1915, skrev flera tidningar, inklusive Washington Post, New York Times och Los Angeles Times alla historier om att postmästaren officiellt hade beslutat att barn inte längre kunde skickas via posten.

Även om den udda praxisen att skicka ut barn kan ses som inkompetens eller försumlighet från brevbärarnas sida, var det mer som ett exempel på hur mycket landsbygdssamhällena förlitade sig på och litade på lokala postanställda. Brevbärare var betrodda tjänare.

Källa: <https://rarehistoricalphotos.com/mailling-babies-postal-service/>

**PARCEL POST BABY MAKES  
TRIP UPON L. & E. RAILROAD**

CLERK ACCEPTS CHILD DESPITE  
DOUBT AS TO LEGALITY OF  
ACT.

Jackson, Ky., Aug. 31.—(Special).—  
"Anything can happen in Jackson,"  
said a traveling man to-day as he  
watched a great crowd follow the mail  
wagon from the L. & E. depot as mail  
carrier James Haddix carried a parcel  
post baby to the Jackson post-office.  
The child was seated on a pack of mail  
sacks between the mail carrier's knees  
and was busily eating away at some  
candy it carried in a bag. In the other  
hand it carried a big red apple and it  
smiled when the curious folks waved  
their hands and called to her. The  
child wore a pink dress to which was  
sewed a shipping tag, covered on one  
side with thirty-three cents in stamps  
and on the other side had the follow-  
ing words: "To Mrs. Celina Smith, care  
Jim Haddix, Jackson, Ky., from R. K.  
Madden, Caney, Ky."

The child was put on the O. & K.  
train at Caney, Morgan county, and  
arrived at Jackson at 11 o'clock. On  
her dress the mail clerk had pinned  
the following letter: "To Postmaster  
Hadden, Aug. 31, 1915, Postmaster  
Jackson, Ky., Dear Sir—Baby received  
8:15, Caney Ky., by postmaster in per-  
son. I doubt the legality of the send-  
ing, but it was put on train and I  
must deliver and report. Respectful-  
ly, J. T. Sebastian, R. P. Clerk."

The girl weighed thirty pounds, was  
three years old and her name was  
Maude Smith.

# MEDLEMSUTBILDNINGAR VÅREN 2022

**Introduktionsutbildningen** går du som är medlem i Seko eller vill veta mer om vad facket gör och står för. Du behöver alltså inte vara medlem för att kunna gå en introduktionsutbildning.

**Utbildningen är på en dag** och kommer att hållas digitalt.

**DIGITALT: 27 JANUARI**

**DIGITALT: 23 MARS**

Anmäl dig till: [sekoposten@postnord.com](mailto:sekoposten@postnord.com) senast två veckor innan kurstillfället.

**Medlemsutbildningen** går du som är medlem i Seko. I utbildningen kommer du lära dig om facket, arbetsmiljön, Postnords villkorsavtal, pensioner och försäkringar.

**Utbildningen är på tre dagar** och kommer att hållas fysiskt.

**GÖTEBORG: 7, 14 OCH 21 FEBRUARI**  
Sista anmälningsdag 14 januari

**DIGITALT: 7, 14 OCH 21 MARS**  
Sista anmälningsdag 14 februari

**UDDEVALLA: 2, 9 OCH 16 MAJ**  
Sista anmälningsdag 14 april

Anmäl dig till: [Camilla Hjelm](mailto:Camilla.Hjelm@studier@klubbvast.se)  
tel. 0709-80 36 14, [studier@klubbvast.se](mailto:studier@klubbvast.se)



**Pensionsutbildningen** går du som vill lära dig mer om Allmän pension, PPM och tjänstepensioner.

**Vad är det** egentligen för olika pensionspapper som dyker upp i din postlåda? Att skaffa kunskap om pensions-systemet ger dig möjlighet att påverka din ekonomi som pensionär. Vi går in på datorn och tittar på hur just dina pensionspengar är placerade.

**Utbildningen är på två dagar** och kommer att hållas fysiskt.

**MARIESTAD: 2 - 3 MARS**

**GÖTEBORG: 10 - 11 MARS**

**BORÅS: 31 MARS - 1 APRIL**

**UDDEVALLA: 5 - 6 MAJ**

Anmäl dig till: [Helena Sällberg](mailto:Helena.Sallberg@postnord.com)  
tel. 0707-52 72 98, [helena.sallberg@postnord.com](mailto:helena.sallberg@postnord.com)

## Personlig uträkning av din pension

**16 FEBRUARI** sitter en av Seko:s pensionsinformatörer beredd att erbjuda dig en timmes personlig genomgång av pensionen. Vi gör en preliminär kalkyl över vad just du kan förvänta dig och ger information om dina valmöjligheter och lite mer som är värt att tänka på.

**PLATS: KRUTHUSGATAN 17, GÖTEBORG**



Anmäl dig till: [Helena Sällberg](mailto:Helena.Sallberg@postnord.com)  
tel. 0707-52 72 98, [helena.sallberg@postnord.com](mailto:helena.sallberg@postnord.com)

**Om du vill ha** en personlig uträkning av din pension, och inte kan den 16 februari, anmäl ditt intresse till Helena Sällberg, så kan ni boka tid och plats.



**Ledighet:** Du tar ledigt enligt studieledighetslagen med helt löneavdrag. Seko betalar ut ett skattefritt stipendium. Stipendiet är på 124 kronor per arbetad timma (skattefritt) och utbetalas i de fall man som deltagare haft förlorad arbetsförtjänst. Samtidigt som du söker utbildningen, sök även studieledigt utan lön.

# KRYSSSET

	GOLDAT	TVINGA	FAMILJ	FINNS I SAGANS VÄRLD	ÄR GUBBAR	O- VANLIG		
LED →							KONSTNÄRENS EFTERNAMN	
KNÄCKS TILL JUL							KONSTNÄRENS EFTERNAMN	
E T O S			M A N T E L				KONSTNÄRENS EFTERNAMN	
VIKT			RIDER OM NATTEN				PUSTA	↓
ÄLDRE DAM			KANSKE		SISU	FAS MANTRA		
			S O K V E L L O				I B R E V	
KONSTNÄRENS EFTERNAMN			K R Y D D A					
			LEK- SAK	-	STYRKA P A R K	HERRENS ÄR		P O S T E N
FINNS TID I SKRIFT	↓	SMYCKA					TJÖRN FUCKING ---	
T U N A			I T E M			INTE NU		T U S E N
TVI VALE					FÄGEL			DJURHÅR
TITAN					SENIOR			
D R Y C K		K L U B B			G R I G			

Namn: .....

Adress: .....

Postnr: .....

Ort: .....

**Krysset skickas in till:**

Seko Posten  
Kruthusgatan 17  
405 24 Göteborg

**Fem rätta svar** kommer att belönas med ett pris. Senast den **31 januari 2022** vill vi ha in Ditt svar. **Lycka till!**

**Rätt svar på krysset i**

**Postfacket 2021-3 hade:**  
Helena Magnusson, Floda  
Karl Dahlberg, Göteborg  
Sven Åsberg, Angered  
Sune Jeansson, Göteborg  
Mikael Larsson, Brastad

Avs: Seko Posten klubb Väst, Kruthusgatan 17, 405 24 Göteborg

**GOD JUL!**

Bli medlem i Seko för 50 kr/mån - Anmäl dig på [www.seko.se](http://www.seko.se)